



គ្រឿងអំពីវិបត្តិការ

គ្រឿងការប្រើប្រាស់នូវរដ្ឋាភិបាលនៃការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេស

ការផ្តល់សារសម្រាប់ការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេស
និងការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេស

รอบรู้เรื่องแรงงานต่างด้าว

“การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว”

๑. การพิสูจน์สัญชาติหมายถึงอะไร เพื่ออะไร และทำไม่ต้องมี

คำตอบ นโยบายและแนวทางในการแก้ไขปัญหาระแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ – ปัจจุบัน รัฐบาลได้วางกรอบการแก้ไขปัญหารครอบคลุมถึงการประสานกับประเทศต้นทางให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา พร้อมกับมีเป้าหมายอย่างชัดเจนในการปรับเปลี่ยนสถานภาพแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยกำหนดแนวทางเป็น ๒ ระยะ

ระยะที่ ๑ มุ่งให้แรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ทั้งหมดทั้งที่จดทะเบียนไว้และลักลอบเข้าเมือง มาจดทะเบียนใหม่ให้ถูกต้อง และให้สถานะแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนมีสถานะเป็นผู้อยู่ระหว่างรอการส่งกลับ

ระยะที่ ๒ ปรับเปลี่ยนสถานะแรงงานต่างด้าวที่ทำทะเบียนไว้ในระยะที่ ๑ ให้ เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเฉพาะ พม่า ลาว กัมพูชา ให้เข้ามาพิสูจน์ สัญชาติและรับรองสถานะคนต่างด้าว

การพิสูจน์สัญชาติ คือ การปรับเปลี่ยนสถานะจากผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย โดยให้ประเทศต้นทางเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหាដันเนื่องมาจากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

สาเหตุที่ต้องมีการพิสูจน์สัญชาติ เนื่องมาจากต้องการที่ให้ประเทศต้นทางมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหา พร้อมกับมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปรับสถานภาพแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยรัฐบาลได้ทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศไทยเพื่อนบ้านประกอบด้วย พม่า ลาว กัมพูชา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ให้มีขั้นตอนการดำเนินการที่เหมาะสมในการจ้างแรงงาน
๒. มีมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการส่งกลับแรงงานที่ครัววาระ
๓. ป้องกันและปราบปรามการข้ามแดนอย่างผิดกฎหมาย การค้าแรงงานเลื่อน
๔. เพื่อให้มีการคุ้มครองแรงงาน

๒. การพิสูจน์สัญชาติมีประโยชน์อย่างไร นายจ้างและลูกจ้างจะได้รับอะไรจากการพิสูจน์สัญชาติ

คำตอบ ลูกจ้างได้ปรับสถานะเป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ภาระการจ้างแรงงานจะไม่เกิน ๒ ปี จะต่อได้อีก ๒ ปี รวมแล้วไม่เกิน ๔ ปี เมื่อครบ ๔ ปี ให้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดภาระการจ้างงานและจะต้องเดินทางกลับออกไปประเทศไทยต้นทาง และหากต้องการที่กลับเข้ามาทำงานใหม่ได้มีครบ ๓ ปี หลังสิ้นสุดภาระการจ้างงานครั้งก่อน

๓. การพิสูจน์สัญชาติมีกระบวนการขึ้นตอนอย่างไร และมีค่าใช้จ่ายเท่าไหร

คำตอบ การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑. การพิสูจน์สัญชาติแรงงาน ลาว และกัมพูชา ทางการกัมพูชาได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ามาดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานของตนในประเทศไทย ซึ่งขณะนี้ได้มาตั้งศูนย์พิสูจน์สัญชาติที่ ๓๘๒ อาคารในรัฐ ๒ ชั้น ๓ ถนนรัชดาภิเษก แขวงสามเสนนอก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ทำการตั้งแต่ วันจันทร์ – สุกร์ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. โทรศพท์ ๐๘๕ -๕๐๔-๑๐๑๒, ๐๘๑-๑๕๕-๘๔๖๒ สามารถดำเนินการเสร็จภายใน ๑ วัน ส่วนทางการลาวได้เดินทางกลับไปเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ และยังไม่มีกำหนดที่จะเข้ามาดำเนินการ

ค่าธรรมเนียม

สัญชาติลาว ชำระค่าหนังสือเดินทางชั่วคราว ๑ ปี ๑,๐๐๐ บาท ค่าหนังสือเดินทางถาวร มีอายุ ๕ ปี ๑,๕๐๐ บาท

สัญชาติกัมพูชา ชำระค่าเอกสารรับรองบุคคล ๑,๕๐๐ บาท หลังจากที่ได้หนังสือรับรองบุคคลแล้ว ไปประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (VISA -NON L-A) เสียอัตราค่าธรรมเนียม ครั้งแรก ๕๐๐ บาท ต่ออายุ ๑,๘๐๐ บาท จากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและไปขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน

กรุงเทพฯ ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ชั้น ๓ อาคารกระทรวงแรงงาน ต่างจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดซึ่งเป็นสถานที่ที่แรงงานต่างด้าวทำงาน โดยเสียค่าใช้จ่ายแบบค่าขอ ๑๐๐ บาท ธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานปีละ ๕๐๐ – ๑,๘๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับท้องที่และประเภทกิจการ

๓.๒ การพิสูจน์สัญชาติพม่า เนื่องจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จะเดินทางไปพิสูจน์สัญชาติของตนเอง ณ จุดที่กำหนดในประเทศไทย พม่า ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจนและรอบคอบเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของแรงงานต่างด้าว โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ๒ ขั้นตอน คือ

๑. ขั้นตอนการพิสูจน์เอกสาร โดยแรงงานต่างด้าวกรอกรายละเอียดในแบบพิสูจน์สัญชาติตามแบบที่ทางการพม่ากำหนด แล้วทางการไทยร่วบรวมแบบส่งให้ทางการพม่าเพื่อตรวจสอบและพิจารณารับรอง

๒. ขั้นตอนการพิสูจน์ตัวบุคคล แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบเอกสารและพิจารณารับรองจากทางการพม่าแล้วเดินทางข้ามไปทำหนังสือเดินทาง ณ ศูนย์พิสูจน์สัญชาติของทางการพม่า และเมื่อได้รับหนังสือเดินทางจากทางการพม่าแล้ว แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จะต้องเดินทางเข้ามาในประเทศไทยเพื่อรอการตรวจลงตราและประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักรฯ จากทางการไทย ชำระค่าธรรมเนียม ๓,๐๐๐ จัดหรือประมาณ ๑๐๐ บาท โดยผู้เดินทางพม่าได้ตั้งศูนย์เพื่อดำเนินการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๓ แห่ง เมืองท่าขี้เหล็ก ตรังข้ามอำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย เมืองเมียวดี ตรังข้ามอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และศูนย์บริการออกหนังสือเดินทางชั่วคราวของสหภาพเมียนมาร์ อำเภอเมือง จังหวัดระนองและไปขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน กรุงเทพฯ ณ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ชั้น ๓ อาคารกระทรวงแรงงาน ต่างจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดซึ่งเป็นสถานที่ที่แรงงานต่างด้าวทำงาน โดยเสียค่าใช้จ่ายแบบค่าขอ ๑๐๐ บาท ธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานปีละ ๕๐๐ – ๑,๘๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับท้องที่และประเภทกิจการ

ทั้งนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการต่างประเทศ สารະณรัฐประชานเมียนมาร์ (นายหม่อง มีน) ที่ได้มีการหารือที่จะให้มีการเปิดค่าพิสูจน์ สัญชาติขึ้นอีก ๒ แห่งที่จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อให้การพิสูจน์สัญชาติทัน ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

๖. ข้อบังคับได้กำหนดให้กิจกรรมงานประเภทใดบ้างที่แรงงานต่างด้าวสามารถจะทำได้ และ นอกเหนือจากข้อบังคับนี้แล้ว จะถือว่าผิดกฎหมายหรือไม่

คำตอบ แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ ๒ งาน คือ งานรับใช้ในบ้าน และงานกรรมกรในกิจกรรมประมง กิจกรรมเกษตรและปศุสัตว์ กิจกรรมก่อสร้าง กิจกรรมต่อเนื่องจากประมง การเปลี่ยนนายจ้าง กำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วเปลี่ยนนายจ้างรายใหม่ได้ เฉพาะในกิจกรรมเดียวกันและเปลี่ยนได้ภายในได้เงินไขที่กำหนดคือ นายจ้างเดิม เสียชีวิต นายจ้างเลิกจ้างหรือเลิกกิจการ นายจ้างทำหารุณ นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน หรือได้รับความยินยอมจากนายจ้าง

หากแรงงานต่างด้าวไปทำงานที่ไม่ตรงกับนายจ้างและลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาตแล้ว ถือว่ามีความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ฐานไม่ทำงานตาม ประเภทหรือลักษณะงานกับนายจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต มี ความผิดปรับไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

นายจ้าง ที่รับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน แต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานกับตนหรือ นอกเหนือจากประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต มีความผิดมาตรา ๕๕ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. ถ้านายจ้างไม่พาแรงงานต่างด้าวไปพิสูจน์สัญชาติตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนายจ้างและ ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวจะได้รับโทษฐานฝ่าฝืนอย่างไรบ้าง

คำตอบ คณะกรรมการตีความต่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้แรงงานต่าง ด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตาม มติ ครม.วันที่๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๐ และมติ ครม.วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ จะต้องกรอกแบบคำร้องขอรับการพิสูจน์สัญชาติ และเข้า รับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จไม่เกินวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ หากพ้นกำหนด นายจ้างและแรงงานต่างด้าวจะหมดสิทธิในการอยู่ในราชอาณาจักร นายจ้างและแรงงาน ต่างด้าวจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๑๒ นายจ้างมีความผิดตามมาตรา ๖๕ ฐานให้ที่พักพิงคนต่างด้าวมีโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี และปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท คนต่างด้าวมี ความผิดตามมาตรา ๕๑ ฐานเข้าเมืองโดยไม่ได้รับอนุญาตมีโทษจำคุกไม่เกิน ๒ ปี และปรับไม่ เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ปัจจุบันการพิสูจน์สัญชาติจะช่วยลดปัญหาที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวในด้านใดบ้าง

คำตอบ ๑. ลดปัญหาในด้านความมั่นคงซึ่งสามารถพิสูจน์ตัวตนและที่มาของคนเหล่านี้ได้
๒. ลดปัญหาการตั้งรกรากอยู่อย่างถาวรแรงงานต่างด้าวเหล่านี้

๓. ลดงบประมาณของรัฐในการจับกุมแรงงานต่างด้าวนеื่องจากแรงงานเหล่านี้ได้เปลี่ยนสถานเป็นแรงงานถูกกฎหมายการเดินทางออกนอกเขตพื้นที่ หรือเดินทางกลับประเทศต้นทางสามารถทำได้

๔. ได้รับการยอมรับจากนานาประเทศว่าประเทศไทยมีความจริงใจในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้อย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน “ตามปฏิญญา ๓ สิงหา เพื่อการมีงานทำ” ที่กระทรวงแรงงานได้ลงนามมิให้มีการละเมิดสิทธิในการทำงานและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

๕. นับตั้งแต่มีการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวมานั่งทึกวันนี้ จะช่วยผ่อนเบาปัญหาที่เคยเกิดขึ้นในอดีตอย่างไรบ้าง

คำตอบ การที่ประเทศไทยยอมรับคนของเขารักลับเมื่อครบสัญญาจ้างงานแล้ว ทำให้คนเหล่านี้ไม่ตกลงค้างและเป็นภาระของประเทศไทย นอกจากนี้แล้วประเทศโลกยังมองเห็นว่าประเทศไทยมีความจริงใจในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลายหนึ่นเข้าเมือง และทำให้ไม่ถูกกีดกันทางการค้า

๑๐. ฝากข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คำตอบ ขอให้นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวนำแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

“ พรบ .การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

๑. พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มีจุดความสำคัญอย่างไร

คำตอบ ใน พรบ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มีสาระสำคัญของกฎหมาย โดยให้พิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม โดยคำนึงถึง

- ความมั่นคงของชาติในด้านการเมือง ศาสนา เศรษฐกิจ และสังคม
- โอกาสในการประกอบอาชีพคนไทย
- ความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา จะได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ ๒ งานคือ กรรมการและรับใช้ในบ้าน ซึ่งเป็นงานระดับล่างที่คนไทยไม่ทำ เนื่องจากเป็นงานหนัก ยาก เสี่ยงอันตราย ดังนั้นการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา จึงไม่กระทบต่อแรงงานไทย

๒. ข้อปฏิบัติของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

คำตอบ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทยทุกประการ รวมทั้งต้องปฏิบัติตามระเบียบวินัยของนายจ้าง / สถานประกอบการกำหนด

แต่ทั้งนี้นายจ้าง/สถานประกอบการก็ต้องปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว เช่นเดียวกับแรงงานไทยทุกประการ และต้องปฏิบัติตาม พรบ. คุ้มครองแรงงาน ไม่ว่าจะเรื่องค่าจ้างหรือสวัสดิการต่าง ๆ

๓. ข้อห้ามสำหรับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

คำตอบ : ห้ามกระทำการผิดตามกฎหมายประเทศไทย รวมทั้งห้ามมีส่วนร่วมในทางการเมือง และห้ามใช้ประเทศไทยเป็นเวทีต่อรองทางการเมืองระหว่างประเทศ

๔. งานประเภทไหนที่ต้องห้ามสำหรับแรงงานต่างด้าว เพราะอะไร

คำตอบ : ตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำไว้ ๓๙ อาชีพ เพื่อสงวนไว้ให้คนไทย เช่น ขายของหน้าร้าน งานแกะสลักไม้ งานหอผ้าด้วยมือ งานทำเครื่องถม งานทำมีด งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย งานเรขาคณิต งานให้บริการทางกฎหมายหรือรถดี เป็นต้น

๕. เมื่อแรงงานต่างด้าวเข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทย ควรที่จะเรียนรู้ข้อกำหนดและกฎหมายอย่างไร

คำตอบ : ต้องเรียนรู้จากการปฎิบัติงานของคนไทย ทั้งในสถานประกอบการและละแวกใกล้เคียงรวมทั้งข้อปฏิบัติของสถานประกอบการ และการออกอพันธ์ที่ของแรงงานต่างด้าวว่า จะต้องมีกระบวนการขั้นตอนอย่างไร

ประดิษฐ์คำ答 (ช่องที่ ๒)

๖. ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างแรงงาน ควรจะปฏิบัติอย่างไร

คำตอบ : ก็ต้องปฏิบัติต่อกันแบบพึงพาอาศัย มีความเข้าใจซึ่งกันและกัน และนายจ้างจะต้องปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวตามสิทธิ์ตามกฎหมาย

๗. ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวทั้ง ๓ สัญชาติ จะใช้บัตรในลักษณะเดียวกันหรือไม่ และจะมีการพัฒนาบัตรประจำตัวคนต่างด้าวในอนาคตอย่างไร

คำตอบ : แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติจะมีบัตรແທກต่างกัน คือ แรงงานต่างด้าวที่นำเข้าตาม MOU และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติจะมีใบอนุญาตทำงานสีเขียว เดิมแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชาจะมีสีชมพูส่วนด้านหลัง เป็นใบอนุญาตทำงานจะมีสีແแตกต่างกันตามประเภทกิจการ เช่น กิจกรรมประมงสีฟ้า กิจการเกษตรปรสุสัตว์สีเขียว กิจการก่อสร้างสีชมพู และในจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๖ ซึ่งจะແแตกต่างจากทุกครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากจะมีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูล Bio Data จัดเก็บภาพใบหน้า ลายนิ้วมือแรงงานต่างด้าวเพื่อใช้ในการตรวจสอบตัวบุคคล ป้องกันการสวมตัวของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานรายใหม่ ซึ่งในอนาคตจะพัฒนารูปแบบโดยแยกใบอนุญาตทำงานออกจากบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างก្រะทวงที่ประกาศใช้ โดยรูปแบบจะเป็นเล่มเหมือนกับใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างชาติที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมาย

๔. ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวไม่ประกอบอาชีพตามที่ได้รับอนุญาต จะมีความผิดหรือไม่อย่างไร

คำตอบ : จะมีความผิดตาม พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๒๖ ไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกิจกรรมจ้าง ณ ท้องที่หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต มีโทษปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๕. แรงงานต่างด้าวควรจะปรับตัวอย่างไร เมื่ออยู่ในสถานประกอบการ

คำตอบ : จะต้องมีการเรียนรู้วิถีการดำรงชีวิต การเข้ากับเพื่อนร่วมงาน และศึกษากฎระเบียบของสถานประกอบการให้ชัดเจน

๑๐. ฝากรหัสคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คำตอบ : ขอให้นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวตามเงื่อนไข และกฎหมาย เช่นเดียวกับแรงงานไทย ส่วนแรงงานต่างด้าวต้องปฏิบัติตนภายใต้กฎหมายและข้อบังคับของกฎหมายแรงงานไทยเช่นกัน

ประเด็น “นโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว”

๑. ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมายในประเทศไทย มีทั้งหมดประมาณเท่าไหร่

คำตอบ : จากการจดทะเบียนครั้งล่าสุดปี ๒๕๕๗ มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนประจำกับกรมการปกครองรวมทั้งสิ้น ๑,๔๔๒,๑๙๘ คน และในปีพ.ศ. ๒๕๕๓ มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งสิ้น จำนวน ๘๓๒,๒๕๕ คน (พม่า ๘๑๒,๘๘๔ คน ลาว ๖๒,๗๗๒ คน กัมพูชา ๔๖,๔๗๙ คน) พิสูจน์สัญชาติไปแล้ว ๔๑๙,๕๓๑ คน คงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้พิสูจน์สัญชาติอีก ๔๑๒,๗๒๔ คน ซึ่งจะต้องไปต่ออายุใบอนุญาตทำงานก่อนและจึงเข้าไปเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติ โดยการต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้แล้วเสร็จสิ้นไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีแรงงานต่างด้าวมาต่ออายุใบอนุญาตทำงานทั้งสิ้น จำนวน ๓๘๔,๘๐๓ คน (พม่า ๓๖๐,๗๓๐ คน ลาว ๑๓,๕๓๔ คน กัมพูชา ๒๐,๖๓๕ คน)

๒. แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายในประเทศไทยมีจำนวนมากน้อยแค่ไหน และกลุ่มนี้สร้างปัญหาอะไรบ้าง

คำตอบ : ตัวเลขอย่างเป็นทางการคงจะไม่มีหน่วยงานไหนตอบได้ว่ามีจำนวนเท่าไหร่ แต่จากการคาดการณ์ของสำนักงานความมั่นคงแห่งชาติกادกันว่ามีประมาณ ๒,๐๐,๐๐๐ คน กระจายตัวอยู่ในทุกพื้นที่ในประเทศไทย ซึ่งมีการส่งผลต่อประเทศไทยในด้านต่างๆ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข การศึกษา รวมทั้งปัญหาภารพลักษณ์เชิงลบต่อประเทศไทย

๓. เรา้มีวิธีการจัดการกับแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองเนื้ออย่างไร

คำตอบ : ขณะนี้คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา รวมทั้งผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรอายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกินและสามารถทำงานได้ ๑ ปี การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ในครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๖ ซึ่งจะแตกต่างจากทุกครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากจะมีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูล Bio Data จัดเก็บภาพใบหน้า ลายนิ้วมือ แรงงานต่างด้าวเพื่อใช้ในการตรวจสอบตัวบุคคล ป้องกันการสวมตัวของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานรายใหม่ โดยจะดำเนินการจัดระบบกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเฉพาะที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทยแล้วเท่านั้น เพื่อจัดระบบให้แรงงานต่างด้าวเหล่านั้นเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย นอกจากนั้นยังทำให้ทราบจำนวนที่แท้จริงของแรงงานต่างด้าว ทำให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้ ทำให้ส่งผลดีต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ

ขั้นตอนในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีทั้งหมด ๕ ขั้นตอน ดังนี้ (โดยนายจ้างไม่ต้องนำแรงงานต่างด้าวมา)

ขั้นตอนที่ ๑ นายจ้างจะต้องแจ้งคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าวพร้อมรับแบบ (ท.ต.๑) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ ที่เป็นสถานที่การทำงานของคนต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.- ๑๕ ก.ค.๕๕ (๓๐ วัน)

ข้อตอนที่ ๒ นายจ้างไปยื่นคำร้องขอจัดทำทะเบียนประวัติคนต่างด้าว ณ สำนักงานทะเบียนอำเภอ / ห้องคิน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.-๑๔ ก.ค.๕๕ (๓๐ วัน) พร้อมชำระค่าธรรมเนียม ๘๐ บาท

ข้อตอนที่ ๓ นายจ้างไปติดต่อขอนัดตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.- ๑๙ ก.ย.๕๕ (๙๐วัน) พร้อมชำระค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท และทำประกันสุขภาพ ๑,๓๐๐ บาท รวม ๑,๙๐๐ บาท

ข้อตอนที่ ๔ นายจ้างไปยื่นแบบคำขอใบอนุญาตทำงาน (ตท.๙) พร้อมชำระค่าแบบคำขอฉบับละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ ๙๐๐ - ๑,๙๐๐ บาท / คน (เงื่อนไขกับห้องที่และประเภทกิจการ) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ ที่เป็นสถานที่การทำงานของคนต่างด้าว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.-๑๙ ก.ค.๕๕ (๑๙๐ วัน)

หลังจากดำเนินการในข้อที่ ๑-๔ เรียบร้อยแล้วให้นายจ้างพากนต่างด้าวไปดำเนินการตามใบนัดที่ทางราชการออกให้

๑. พากนต่างด้าวไปทำประวัติ ถ่ายรูป กำหนดเลข ๑๓ หลัก ตามวันเวลาที่นัดหมายเอกสารที่ใช้ ส่วนที่ ๓ ของแบบ ท.ท.๙

ณ สำนักทะเบียนอำเภอ / ห้องคิน

๒. พากนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ตามวันเวลา ที่กำหนดในใบนัดตรวจสุขภาพเอกสารที่ใช้ ใบนัดตรวจสุขภาพ.

ณ โรงพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๓. พากนต่างด้าวไปเก็บข้อมูล (Bio Data) ภาพใบหน้า ลายพิมพ์นิ้วมือ ตามวันเวลาที่นัดหมายตามใบคำขอ เอกสารที่ใช้ ใบรับคำขอ ตท.๙ และใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม

เมื่อได้รับ ท.ร. ๓๙/๑ และใบรับรองแพทย์ ให้นำมายื่นเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐

การควบคุมการเคลื่อนย้ายและการป้องกันการหลบหนี

ในระหว่างการจดทะเบียน ห้ามนิ่งให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน โดยแรงงานต่างด้าวทำงานอยู่กับนายจ้างในห้องที่ได้ให้จดทะเบียนในห้องที่ทำงานกับนายจ้างนั้น

หลังสิ้นสุดการจดทะเบียน การออกนอกรเขตพื้นที่ต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัดยกเว้น กิจกรรมประมงทะเล กิจกรรมค้าสินค้าทางน้ำ ผู้รับใช้ในบ้านที่จะต้องเดินทางพร้อมกับนายจ้าง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อไปทำในห้องที่อื่น ต้องได้รับอนุญาตจากการจัดหางาน และต้องขออนุญาตออกนอกรเขตพื้นที่จังหวัดจากผู้ว่าราชการจังหวัด

การรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าว หลังสิ้นสุดการจดทะเบียนให้นายจ้างรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าวทุก ๓ เดือน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของแรงงานต่างด้าว กรณีที่แรงงานต่างด้าวหลบหนีให้แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจภายใน ๗ วัน และให้แจ้งกรรมการปกครองเพื่อจำหน่ายออกจากฐานข้อมูล

การเปลี่ยนนายจ้าง กำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วเปลี่ยนนายจ้างรายใหม่ได้ เฉพาะในกิจการเดียวกันและเปลี่ยนได้ภายในไตรมาสที่กำหนดคือ นายจ้างเดิมเสียชีวิต นายจ้างเลิกจ้างหรือเลิกกิจการ นายจ้างทำธารุณ นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือได้รับความยินยอมจากนายจ้าง

การตรวจสอบและแจ้งเบาะแสร่องงานต่างด้าวในพื้นที่ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาล อบต. กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน รวมทั้งประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสร่องงานต่างด้าวผิดกฎหมายในพื้นที่

หลังจากเสร็จสิ้นการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว จะเน้นดำเนินการในการสกัดกั้นและป้องกันการเข้ามาใหม่อายุต่ำกว่า 18 ปี ให้แก่เด็กและเยาวชน ทั้งนายจ้าง ผู้ให้ที่พักพิง ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการป้องกันสกัดกั้นมิให้แรงงานต่างด้าวรายใหม่ลักลอบเข้ามา และหากพบว่ามีแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาใหม่ซ้ำอีกจะต้องถูกดำเนินคดีและลงโทษตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด พร้อมจัดทำบัญชีรายชื่อห้ามมิให้เข้าประเทศไทย

นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๖๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้จัดตั้ง ศูนย์ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ลักลอบทำงาน และกระบวนการค้ามนุษย์ เรียกโดยย่อว่า “ศป.รต.” โดยบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๗ หน่วยงาน เช่น สำนักงานตำรวจนครบาล กองทัพบก กองทัพเรือ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงยุติธรรม โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลตรีสนั่น ชาญประศาสน์) เป็นประธาน ประกอบด้วยคณะกรรมการค้ามนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับการขันย้ายแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย รวมทั้งสกัดกั้นการเข้ามาทำงานแรงงานต่างด้าวรายใหม่รวมทั้งขยายผลไปยังกลุ่มนายทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวตั้งแต่ดีตจนถึงปัจจุบันมีความคืบหน้าไปถึงไหนแล้ว คิดว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยแค่ไหน พึงพอใจกับผลงานหรือไม่และจะมีการพัฒนาการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการอย่างไรบ้าง

คำตอบ : การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านมาในช่วงปี ๒๕๓๙ - ๒๕๔๖ เป็นการกำหนดนโยบายแบบเฉพาะหน้าในการแก้ไขปัญหา โดยประเทศต้นทางไม่มีส่วนร่วม

ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ - ปัจจุบัน กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจนครบาล นอกจากนี้ยังได้วางกรอบในการแก้ไขปัญหารครอบคลุมถึงประเทศไทยให้เข้ามามีส่วนร่วม โดยมีเป้าหมายอย่างชัดเจนในการปรับสถานภาพแรงงานให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และแรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิและการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไทยทุกประการ แต่เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวเป็นปัญหาที่เรื้อรังมานาน ดังนั้นการแก้ไขปัญหาจะต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ

คณะกรรมการตีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ๕ มาตรการในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ดังนี้

๑. มาตรการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย รวมทั้งผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรอายุไม่เกิน ๑๕ ปี

๒. มาตรการป้องกัน ปกัดกัน และปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เน้นดำเนินการในการปกัดกัน และป้องกันการเข้ามาใหม่อย่างเด็ดขาดจริงจัง และต่อเนื่องทั้งก่อนจดทะเบียน ระหว่างจดทะเบียน และหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน เน้นการปราบปรามจับกุม ดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างจริงจังทั้งนายจ้าง ผู้ให้พักพิง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรการนำเข้าแรงงานต่างด้าวรายใหม่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย (MOU) จากประเทศเพื่อนบ้าน พม่า ลาว กัมพูชา ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างได้อย่างทันท่วงที

๔. ปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ให้ครอบคลุมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ รวมทั้งเสนอให้มีคณะกรรมการทั้งในส่วนกลางและในระดับจังหวัด

๕. ยกระดับหน่วยงานเลขานุการ (กบร.) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้อย่างเบ็ดเสร็จทั้งระบบ โดยยกระดับสถานะสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวขึ้นเป็นหน่วยงานระดับกรมฯ

๖. นายจ้างและลูกจ้างแรงงานต่างด้าว จะมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวหรือไม่ด้วยวิธีใด

คำตอบ : การมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว นายจ้างจะต้อง กำกับ ดูแล และจัดหาที่พักให้กับแรงงานต่างด้าวให้อยู่อาศัยเป็นหลักแหล่ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วห้ามเปลี่ยนนายจ้าง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นในกรณีนายจ้างเดิมเสียชีวิต นายจ้างเลิกกิจการ ลูกثارุณกรรม นายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานโดยให้นายจ้างรายงานการจ้างคนต่างด้าวทุก ๓ เดือน กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานีตำรวจน้ำท่องที่ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของแรงงานต่างด้าว

กรณีที่แรงงานต่างด้าวหลบหนีนายจ้างหรือเลิกจ้างแล้ว ให้แจ้งต่อกรมการจัดหางานภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบการหลบหนีหรือเลิกจ้าง หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามต้องถูกตัดโควตาการจ้างแรงงานต่างด้าว

๗. การมีแรงงานต่างด้าวทำงานอยู่ในประเทศไทยจะมีผลดี ผลเสียอย่างไร

คำตอบ : ผลดี ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระดับล่างของประเทศ ทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง และยังลดต้นทุนการผลิต อันเนื่องมาจากแรงงานอดทนและเชี่ยวชาญ

ผลเสีย

๑. ผู้ประกอบการ/นายจ้างบางรายอาจหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานแทนแรงงานคนไทย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมีความขยัน อดทน และสามารถทำงานแทนที่คนไทยไม่ทำ เช่นงานหนัก ศักดิ์ และเสี่ยงอันตราย

๒. มีการรวมตัวกันอยู่เป็นชุมชนใหญ่ในตัวเมืองสำคัญๆ เป็นจำนวนมาก อาจก่อให้เกิดปัญหาชนกลุ่มน้อยในประเทศที่ยากต่อการควบคุม เรียกร้องสิทธิ์ต่างๆ ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของคนไทยในบริเวณชุมชนแรงงานต่างด้าวนั้นฯ

๓. เกิดผลกระทบทางการค้าระหว่างประเทศ เพราะประเทศพัฒนาแล้วอาจใช้กรณีการจ้างแรงงานค่าจ้างต่ำในการผลิตสินค้าเป็นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้า

๔. เกิดการสูญเสียงบประมาณสำหรับการพัฒนาประเทศเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก เช่น การสกัดกัน การศึกษา การรักษาพยาบาล

๕. ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวจะได้รับอัตราค่าจ้างประมาณเท่าไหร่ และถ้าหากต้องทำงานเกิน ๙ ชั่วโมงจะมีการจ่ายค่าจ้างล่วงเวลาหรือไม่อย่างไร

๖. กรณีวันหยุดทั่วไปและวันหยุดนักขัตฤกษ์ นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานได้หรือไม่ โดยเฉพาะงานซุกเอนบางประเภทที่ต้องอาศัยลูกจ้างทำงานติดต่อกัน จะมีข้อกำหนดเงื่อนไขหรือไม่อย่างไร

๗. การลาป่วย ลาคลอด ลาทำมั้น ลาภิกิจ ลาอุบรม แรงงานต่างด้าวจะมีสิทธิลาได้ภายใต้เงื่อนไขใดบ้าง

๑๐. การจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างในวันลา(อาทิ ลาป่วย ลาคลอด ลาทำมั้น) รวมทั้งค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด จะมีหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างอย่างไร

๑๑. การจ่ายค่าตอบแทนในกรณีนายจ้างเลิกจ้าง หรือลูกจ้างบอกเลิกสัญญาจ้าง รวมทั้งการจ่ายเงินค่าชดเชย กรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว การจ่ายเงินค่าชดเชยพิเศษ กรณีการย้ายสถานประกอบการ หรือเลิกจ้างเพราะปรับปรุงหน่วยงานจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขใดบ้าง

คำตอบ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยทุกคนจะได้รับสิทธิในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน โดยยึดหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นแรงงานต่างด้าวлюбหนี้เข้าเมืองหรือแรงงานถูกกฎหมาย หากเป็นลูกจ้างจะได้รับสิทธิตามกฎหมาย พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เช่นเดียวกับแรงงานไทยทุกประการ เช่น นายจ้างจะต้องให้ลูกจ้างทำงานทั่วไปไม่เกินวันละ ๘ ชม./วัน และไม่เกิน ๔๘ ชม./สัปดาห์ งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ซึ่งโดยสภาพเป็นงานที่มีความเสี่ยงสูงหรือมีภาวะแวดล้อมในการทำงานเกินมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดไว้ นายจ้างจะต้องหาให้มีการป้องกันที่ตัวบุคคล และเวลาทำงาน ๗ ชม./วัน และไม่เกิน ๔๒ ชม./สัปดาห์ จัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า ๑ วัน /สัปดาห์ มีระยะเวลาห่างไม่เกิน ๖ วัน และวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่า ๓ วัน /ปี มีการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุดโดยได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๑.๕ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงและไม่น้อยกว่า ๓ เท่า ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันหยุด

-แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและได้รับอนุญาตทำงาน จะได้รับสิทธิด้านการรักษาพยาบาลตามระบบประกันสุขภาพทั่วหน้ากับกระทรวงสาธารณสุข

-แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ/และแรงงานต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย จะได้รับสิทธิตามระบบประกันสังคม

**๑๒. อายาฟอกข้อคิด ข้อเสนอแนะให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว
สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา**

คำตอบ : ขอประชาสัมพันธ์ให้กับ นายจ้าง / สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว
กลบหนี้เข้าเมืองให้รับมาดำเนินการแต่เนื่นๆ เพื่อความ สะดวก รวดเร็ว ในครั้งนี้กรรมการจัดหา
งานได้มีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
ขึ้นโดยนายจ้างสามารถมาเยี่ยมเรื่องแจ้งคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าว ขอจดทะเบียนประวัติ ขอ
นัดตรวจสุขภาพ และยื่นคำขออนุญาตทำงานได้เบ็ดเสร็จในจุดเดียว หากพ้นกำหนดระยะเวลา
นายจ้างที่ลักษณะจ้างแรงงานต่างด้าวจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคน
ต่างด้าวพ.ศ. ๒๕๕๑ มีความผิด ปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อการ
จ้างคนต่างด้าวหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวที่ลักษณะทำงานจะมีความผิดจำคุกไม่เกิน ๕ปี
หรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.doe.go.th หรือที่ศูนย์มิตรไมตรี กรมการ
จัดหางาน โทร.๑๖๙๔

“กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร”

๑. กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรคือกองทุนประเภทใด มีวัตถุประสงค์อย่างไร

คำตอบ : เป็นกองทุนเพื่อการประกันการส่งกลับของแรงงานต่างด้าว โดยกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนขึ้นในการการจัดทำงานเรียกว่า “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร” ซึ่งเกิดจากแนวคิดในการพยายามที่จะแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวจากประเทศไทยมีพรมแดนติดกับประเทศไทยซึ่งมักจะหลบหนีหรือลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมากทำให้แต่ละปีครรภ์ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวเหล่านี้กลับประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ กระทรวงแรงงานได้ประกาศกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงินการออกใบรับ หนังสือรับรอง และใบแทนหนังสือรับรองการส่งเงิน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ส่งผลให้นายจ้างต้องหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างคนต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา และนำส่งเข้ากองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป นับจากกฎหมายมีผลบังคับใช้ (เดิมวันที่ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔)

เนื่องจากในปัจจุบันสถานการณ์เปลี่ยนไป ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และ กัมพูชา ได้รับการพิสูจน์สัญชาติจากประเทศไทยของตน จึง เปลี่ยนสถานะเป็นคนไทยเมืองที่ถูกกฎหมาย มีหนังสือเดินทาง มีวิชา ทำให้นายจ้างและคนต่างด้าวไม่ควรที่จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนฯ ประกอบกับช่วงระยะเวลาที่มีการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนฯ มีการควบคุมเกี่ยวกับระยะเวลาการออกใบอนุญาตทำงาน ทำให้เป็นภาระของ นายจ้าง / สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าว และอาจกระทบต่อการขึ้นทะเบียนของแรงงานต่างด้าว ที่อาจจะอุกหนกรอบระบบเป็นผลเสียต่อเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศไทย . และยังเป็นการทำให้นโยบายแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

เพื่อให้การบริหารแรงงานต่างด้าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน กระทรวงแรงงานได้เสนอแนวทางแก้ไขโดยเสนอร่างกฎหมายร่างทบทวนกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างส่งเข้ากองทุนฯ เพื่อชดเชยระยะเวลาการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนฯออกไปอีก ๑ปี เป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ในระหว่างนี้ จะได้ระดมความคิดเห็นจากผู้อยู่ได้บังคับของกฎกระทรวง และผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบการจัดเก็บเงิน เข้ากองทุนฯ เพื่อศึกษาผลกระทบที่เกิดว่ามีในด้านใดบ้าง ให้ระบบการจัดเก็บเงินค่าจ้างของลูกจ้างต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เป็นภาระต่อ ลูกจ้างและนายจ้าง

เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ คณะกรรมการตัดสินใจให้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดงานและจำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปในอกราชอาณาจักร และหลักเกณฑ์และวิธีการในการส่งเงินการออกใบรับหนังสือรับรอง และ ส่งให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างคนต่างด้าวและผู้ลูกสั่งเนรเทศกลับออกไปในอกราชอาณาจักร ซึ่งที่มาของเงินส่วนใหญ่มาจาก เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนโดยหักจากค่าจ้างคนต่างด้าวที่ทำงานในอาชีพที่กฎหมายกำหนด (ปัจจุบันคืองานกรรมการและงานรับใช้ในบ้าน)

๒. เป็นกองทุนในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งที่มาของเงินมาจากภาครัฐเรียกเก็บตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๒ ข้อดี ข้อเสียของการจัดตั้งกองทุนฯ นี้

คำตอบ ข้อดี

๑. การจัดตั้งกองทุนเพื่อประโยชน์ของคนต่างด้าว กรณีต้องมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเมื่อครบสัญญาจ้างหรือจะต้องเดินทางกลับภูมิลำเนา สามารถใช้เงินกองทุนฯ ได้

๒. ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐบาลในการส่งแรงงานต่างด้าวกลับประเทศ

๓. นายจ้าง/สถานประกอบการ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
ข้อเสีย

๑. ลูกจ้างอาจมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

๒. เป็นภาระของนายจ้างที่จะต้องหักเงินส่งเข้ากองทุนฯ

๓. ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวที่จะหักเงินค่าจ้างเข้ากองทุนฯ

คำตอบ คนต่างด้าวที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุน กฎหมายกระทรวงกำหนดไว้เฉพาะคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานรับใช้ในบ้านและงานกรรมการ ซึ่งแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. คนต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วหรือนำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน

๒. คนต่างด้าวที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ประกอบอาชีพรห่วงรอการส่งกลับ

๓. คนต่างด้าวที่อยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแต่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่และทำงานเพื่อรอการส่งกลับ

๔. คนต่างด้าวที่มีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศไทยที่มีชายแดนติดประเทศไทยเดินทางเข้าประเทศไทยโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวในระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดในท้องที่ที่อยู่ติดชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่อง ซึ่งในปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการ

๔. การหักเงินลูกจ้างแรงงานต่างด้าวในแต่ละสัญชาติเพื่อนำส่งเข้ากองทุนฯ จะหักเป็นจำนวนเท่าไหร่และเป็นระยะเวลาใด

คำตอบ การนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ก្នុងមានกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างที่ลูกจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นผู้รับผิดชอบหักเงินค่าจ้างลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนภายใต้วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปเป็นเวลา ๖ เดือน เริ่มวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยมีอัตราการนำส่งเงินซึ่งคณะกรรมการกองทุนกำหนดให้ส่งตามสัญชาติ ได้แก่ (คำนวณจากค่าใช้จ่ายในการส่งกลับ ค่าพาหนะในการจัดส่งกลับ และระยะเวลาในการส่งกลับ ซึ่งมีค่าใช้จ่ายไม่เท่ากัน)

๑). พม่าและลาว ส่งเดือนละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๖ วงต เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๒). กัมพูชา ส่งเดือนละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๖ วงต เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท

นายจ้างจะต้องยื่นแบบนำส่งเงินที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักจัดหางานกรุงเทพ ในเขตพื้นที่ที่เป็นสถานที่ทำงานของลูกจ้างหรือสำนักงานของนายจ้าง

ซึ่งหากไม่นำส่งหรือนำส่งเงินไม่ครบจำนวน ๖ เดือนนายจ้างจะต้องเสียเงินเพิ่มในอัตรา ร้อยละ ๒ ต่อเดือน ของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

๕. ทำไมลูกจ้างแรงงานต่างด้าวทั้ง ๓ สัญชาติ จึงถูกหักเงินเข้ากองทุนฯ ไม่เท่ากัน เพราะเหตุใด

คำตอบ : คำนวณเฉลี่ยจากค่าใช้จ่ายในการส่งกลับของแรงงานต่างด้าว เช่น ค่าอาหารระหว่างการส่งกลับ ค่าพาหนะในการจัดส่ง ระยะเวลาในการส่งกลับ และระยะทางในการส่งกลับ

๖. ใครคือผู้ที่หักเงิน และนำเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

คำตอบ : ก្នុងមានกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างที่ลูกจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นผู้รับผิดชอบหักเงินค่าจ้างลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนภายใต้วันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปเป็นเวลา ๖ เดือน ซึ่งหากไม่นำส่งหรือนำส่งเงินไม่ครบจำนวน ๖ เดือนนายจ้างจะต้องเสียเงินเพิ่มในอัตรา ร้อยละ ๒ ต่อเดือน ของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

๗. การนำส่งเข้ากองทุน มีขั้นตอนและวิธีการอย่างไร

คำตอบ นายจ้างยื่นแบบการนำส่งเงินตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานในการส่งเงิน

๑. แบบแสดงการนำส่งเงิน (ส่วนที่ ๑)

๒. แบบรายละเอียดการนำส่ง(ส่วนที่ ๒) หากลูกจ้างหลายคนให้ใช้ใบต่อส่วนที่ ๒ เพิ่มเติม

๓. สำเนาใบอนุญาตทำงานท หรือใบรับคำขอ หรือสำเนาใบเสร็จรับเงิน

๔. หลักฐานแสดงตัวบุคคลลูกจ้างต่างด้าวอย่างได้อย่างหนึ่ง สำเนา ท.ร.๓๔/๑ สำเนาหนังสือเดินทาง ๑ชุด

๕. การส่งเงินครั้งสุดท้าย (ครั้งที่ ๖) นำรูปถ่ายคนต่างด้าว(ขนาด ๔x๕.๕ ซม.) คนละ ๒ รูปเพื่อทำหนังสือรับรอง

๔. เอกสารที่ลูกจ้างจะได้รับหลังจากจ้างเงินเข้ากองทุน

คำตอบ ๑. กรณีนายจ้างนำส่งเงินเข้ากองทุนแล้วแต่ยังไม่ครบ ๖ วันด เอกสารหลักฐานที่ได้รับ

-ใบเสร็จรับเงิน ระบุจำนวนเงินทั้งหมดที่นายจ้างนำส่ง

-แบบใบรับเงินค่าจ้างที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯแยกเป็นรายบุคคล (แบบต.ท.

(๑๒)

๒. กรณีนำส่งเงินครบ ๖ วันด เอกสารหลักฐานที่ได้รับ

-หนังสือรับรองการส่งเงินของลูกจ้างแต่ละคน (แบบต.ท.๑๓) มีรูปถ่ายคนต่างด้าวติด และลูกจ้างต้องเก็บไว้ในการขอเงินคืนเมื่อเดินทางกลับออกไปด้วยเงินของตนเอง

๕. เงินที่ลูกจ้างต่างด้าวถูกหักส่งเข้ากองทุนฯ จะสามารถขอรับคืนภายใต้เงื่อนไขใดบ้าง

คำตอบ การขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๑. ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองต้องยื่นคำร้องขอคืนเงิน ณ ด่านตรวจเข้าเมืองที่จะต้องผ่านเพื่อกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๒. หรือมีหนังสือขอคืนไปยังนายทะเบียน ซึ่งนายทะเบียนจะต้องคืนเงินภายใน ๓๐ วัน หากพ้นกำหนดนายทะเบียนต้องคืนเงินใน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี นับแต่วันที่ครบกำหนด ๓๐ วัน จนถึงวันที่นายทะเบียนคืนเงินให้คนต่างด้าว (ภายในระยะเวลา ๒ ปี เมื่อเดินทางออกไปแล้ว)

๓. ในกรณีที่ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวนำส่งเงินเข้ากองทุนฯ ครบตามที่กำหนดแล้วหากกลับเข้ามาใหม่จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนหรือไม่

คำตอบ ประเด็นคำตอบ : มี ๓ กรณีที่แรงงานต่างด้าวจะไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนอีก

๑. ถ้าส่งเงินครบ ๖ วันแล้ว ไม่ได้ขอเงินคืน ไม่ต้องนำเงินเข้ากองทุนอีก

๒. ถ้าส่งยังไม่ครบ ๖ วัน และไม่ได้ขอเงินคืนให้ส่งต่อจนครบ ๖ วัน

๓. ถ้าขอเงินคืนแล้ว ต้องเริ่มส่งใหม่ทั้งหมด

๔. กรณีได้บ้างที่แรงงานต่างด้าวจะไม่ได้รับเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ คืน

คำตอบ ๑. กรณีที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง แต่ไม่ได้รับเงินคืนภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร จะหมดสิทธิที่จะรับเงินคืน และให้เงินนั้นตกเป็นของแผ่นดิน

๕. ฝ่ายข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

คำตอบ ขอประชาสัมพันธ์ให้ นายจ้าง/สถานประกอบการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา ปัจจุบันกรรมการจัดทำงานยังไม่เรียกเก็บเงินเข้ากองทุนเนื่องจากมีมติคณะกรรมการรัฐมนตรีขยายระยะเวลาออกไปจนถึงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานจัดทำงานจังหวัดทุกจังหวัด กรุงเทพฯ สำนักงานจัดทำงานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือที่ฝ่ายบริหารเงินกองทุน สำนักงานกองทุนเพื่อการส่งคนต่าง

ด้วยกลับออกใบอนุกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โทร.๐๒-๒๗๓-๔๒๑๐หรือศูนย์มิตรไมตรี
กรมการจัดซื้อจัดจ้าง โทร.๑๖๙๕

“การจัดจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย”

๑. คำนิยามและความหมายของคำว่า “คนต่างด้าว”

คำตอบ : “คนต่างด้าว” ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ หมายถึง บุคคลธรรมชาติซึ่งไม่มีสัญชาติไทย”

๒. การจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายมีวิธีใดบ้าง

คำตอบ : การจัดจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมายมี ๓ วิธี คือ

๑. การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวครบหนี้เข้าเมืองอยู่ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวระหว่างรอการส่งกลับและสามารถทำงานได้ไม่เกิน ๑ ปี ซึ่งขณะนี้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ให้ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวครบหนี้เข้าเมือง สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา รวมทั้งผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรอายุไม่เกิน ๑๕ ปี ที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย โดยผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับไม่เกิน และสามารถทำงานได้ ๑ ปี การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวครบหนี้เข้าเมือง ในครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๖ ซึ่งจะแตกต่างจากทุกครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากจะมีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูล Bio Data จัดเก็บภาพใบหน้า ลายนิ้วมือแรงงานต่างด้าวเพื่อใช้ในการตรวจสอบตัวบุคคล ป้องกันการสมัครงานแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานรายใหม่

๒. การปรับเปลี่ยนสถานะแรงงานต่างด้าวครบหนี้เข้าเมืองที่อยู่ในระบบผ่อนผันให้เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายด้วย โดยรัฐบาลไทยได้จัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วย การจ้างแรงงานระหว่างรัฐกับประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย พม่า ลาว กัมพูชา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีขั้นตอนการดำเนินการที่เหมาะสมในการจ้างแรงงานมีมาตรฐานที่มีประสิทธิภาพในการส่งกลับแรงงานที่ครบวาระการจ้างงาน การป้องกันและปราบปรามการข้ามแดนผิดกฎหมาย การค้าแรงงานเลื่อนและการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมีการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน (MOU) กับประเทศคู่ภาคี

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างงาน (MOU) กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน (MOU) กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและส่งเสริมวิชาชีพแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ รัฐบาลไทยได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างรัฐ (MOU) กับรัฐบาลพม่า ได้กำหนดสถานที่ในการพิสูจน์สัญชาติ สัญชาติ ๓ แห่ง ๑. เมืองห่าซีเหล็ก ตรงข้ามจังหวัดเชียงราย ๒. เมืองเกาะสอง ตรงข้ามจังหวัดระนอง ๓. เมืองเมียวดี ตรงข้ามจังหวัดตาก

๓. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวรายใหม่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย

๓. ระหว่างลูกจ้างแรงงานต่างด้าวที่มาจากพิสูจน์สัญชาติ และลูกจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมาย (MOU) ต่างกันอย่างไร

คำตอบ : ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวที่มาจากการพิสูจน์สัญชาติเป็นลูกจ้างที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายแต่ได้รับการจดทะเบียนผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับแล้วไปพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะเป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย

ส่วนลูกจ้างแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เป็นลูกจ้างที่อนุญาตให้เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตั้งแต่แรก

๔. การจ้างคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้ามาทำงานจะมีความผิดอย่างไร

คำตอบ : นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความผิด รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต ต้องระวังโทษปรับไม่เกิน๑๐,๐๐๐ -๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวหนึ่งคน

คนต่างด้าว มีความผิด ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ต้องระวังโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปีหรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐- ๑๐๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

๕. ถ้าสถานประกอบการต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จะต้องดำเนินการอย่างไร

คำตอบ : สถานประกอบการจะต้องติดต่อผ่านบริษัทจัดหางานในประเทศต้นทางด้วยตนเอง และดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ นายจ้างยื่นคำร้องแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (โควตา) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพฯพื้นที่ ๑-๑๐ ที่เป็นสถานที่การทำงานของคนต่างด้าว

ขั้นตอนที่ ๒ ยื่นคำร้องขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว พร้อมหนังสือแต่งตั้งให้บริษัทจัดหางานในประเทศต้นทางดำเนินการจัดหาคนให้ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพฯพื้นที่ ๑-๑๐ ที่ได้รับการจัดสรรโควตา

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อสถานประกอบการได้รายชื่อคนต่างด้าวที่จะแจ้งผ่านการรับรองจากกระทรวงแรงงานประเทศไทยแล้ว ให้นำรายชื่อและหนังสือของนายจ้างโดยระบุด้านพรอมเดนที่คนต่างด้าวจะเดินทางผ่านมายื่นพร้อมคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด / สำนักจัดหางานกรุงเทพฯพื้นที่ ๑-๑๐ ที่ได้รับการจัดสรรโควตา

ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรไทยตามด้านพรอมเดนที่กำหนดแล้วนายจ้างพาคนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และมายื่นคำขอใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในกรุงเทพฯ ยื่นคำขอที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

๖. ทุกวันนี้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมายมีกี่ประเภท

คำตอบ : แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย มี ๒ ประเภท ได้แก่

๑. ประเภทเข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและเข้ามาทำงานในอาชีพที่ใช้ความรู้ความสามารถหรือเป็นแรงงานที่มีฝีมือหรือกิจฝีมือ ได้แก่ นักลงทุนชาวต่างชาติ งานบริหาร งานจัดการ วิศวกร ช่างเทคนิค ผู้ช่างนาฏการพิเศษ ฯลฯ

๒. ประเทศไทยได้รับอนุญาตทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างรัฐ (MOU) คือคนต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา โดยได้รับอนุญาตให้ทำงานเฉพาะกรรกรและผู้รับใช้บ้าน

๗. นอกจากประเทศไทยกล่าวมาแล้ว ยังมีประเทศอื่นอีกหรือไม่ ที่สามารถเข้ามาทำงานโดยถูกกฎหมาย (อาทิ มาตรา ๑๓)

คำตอบ : นอกจากนี้ยังมีคนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ ซึ่งเป็นคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ โดยได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ในตำแหน่งกรรมการและผู้รับใช้ในบ้าน

๘. การจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย ปัจจุบันมี (MOU) กับประเทศใดบ้าง และแต่ละประเทศมีความเหมือนกันอย่างไร

คำตอบ : ปัจจุบันมีการทำ (MOU) กับประเทศไทย พม่า ลาว กัมพูชา ซึ่งทั้งสามประเทศมีการดำเนินการในลักษณะเดียวกัน คือ เพื่อให้มีการดำเนินการที่เหมาะสมในการจ้างงาน มีมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการส่งกลับแรงงานที่ครอบครองการจ้างงาน โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของภาคอีกฝ่ายหนึ่งไปยังภูมิลำเนา การคุ้มครองอันสมควรแก่แรงงานหางสองฝ่าย การป้องกันและปราบปรามการข้ามแดนผิดกฎหมาย การค้าแรงงานเลื่อนและการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย

๙. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องเดินทางไปรายงานตัวทุกวัน

คำตอบ : การรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าว นายจ้างจะต้องพาแรงงานต่างด้าวไปรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าวทุก ๓ เดือน ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง หรือ ณ สถานีตำรวจนครบาลที่ต้องท่องเที่ยวตนเองมีภูมิลำเนา เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของแรงงานต่างด้าวกรณีที่แรงงานต่างด้าวหลบหนีให้แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจนายใน ๗ วัน และให้แจ้งกรรมการปกครองเพื่อจำหน่ายออกจากร้านข้อมูล

๑๐. ฝากข้อคิดและข้อเสนอแนะ

คำตอบ : ขอประชาสัมพันธ์ให้กับ นายจ้าง / สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้รับมาดำเนินการแจ้งแบบคำร้องขอจ้างคนต่างด้าวและขอใบอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ย.-๑๕ ก.ค.๕๕ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐ ในครั้งนี้กรรมการจัดหางานได้มีการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ขึ้นโดยนายจ้างสามารถยื่นเรื่องแจ้งคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าว ขอจดทะเบียนประวัติ ขอนัดตรวจสุขภาพ และยื่นคำขออนุญาตทำงานได้เบ็ดเสร็จในจุดเดียว

หากพ้นกำหนดระยะเวลาจ้างที่ลักษณะงานต่างด้าวจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติ
การทำงานของคนต่างด้าวพ.ศ. ๒๕๕๑ มีความผิด ปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐
บาท ต่อการจ้างคนต่างด้าวหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวที่ลักษณะงานจะมีความผิดจำคุกไม่
เกิน ๕ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือหักจำทั้งปรับ

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.doe.go.th หรือที่ศูนย์มิตรไมตรี กรมการ
จัดหางาน โทร.๐๖๘๔

ประเด็น “ปัญหาและผลกระทบจากการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย”

๑. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จะส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยมากน้อยแค่ไหน

คำตอบ แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามารажาทำงานในประเทศไทยเป็นแรงงานไร้ฝีมือและทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรและรับใช้ในบ้าน ซึ่งเป็นการเข้ามาเพื่อเติมเต็มในส่วนที่ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางสาขาวิชาชีพ โดยเฉพาะแรงงานระดับล่าง ประกอบกับแรงงานไทยส่วนใหญ่มีความรู้ ความชำนาญและคุณภาพมากขึ้น มีศักยภาพ ในการทำงานประเภทอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีที่ซับซ้อนมากขึ้น จึงไม่นิยมทำงานในระดับล่าง คือ งานหนัก (Difficult) งานสกปรก (Dirty) และงานเสี่ยงอันตราย (Dangerous) หรือที่เรียกว่างาน ๓ D ซึ่งเป็นงานที่มี จีบไม่กระทบต่อการแย่งอาชีพคนไทย ในทางตรงกันข้ามทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้ อย่างต่อเนื่อง และยังช่วยลดต้นทุนการผลิตอันเนื่องมาจากแรงงานค่าจ้างถูกอุดหนะและขยัน การจ้างแรงงานต่างด้าวทุก ๆ ๑๐๐,๐๐๐ คน จะทำให้ GDP ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๑๖ แต่การที่นายจ้างขาดความสนใจหรือกระตือรือร้นในการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต อาจกระทบต่อโครงสร้างการจ้างงานไทยได้

๒. การมีแรงงานต่างด้าว จะส่งผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองอย่างไร

คำตอบ ๑. ด้านเศรษฐกิจ

ผลดี : ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานของประเทศไทย ทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้ อย่างต่อเนื่อง และยังช่วยลดต้นทุนการผลิตอันเนื่องมาจากแรงงานค่าจ้างถูกอุดหนะและขยัน การจ้างแรงงาน

ผลเสีย : เกิดผลกระทบทางการค้าระหว่างประเทศ เพราะประเทศพัฒนาแล้วอาจใช้กรณีการจ้างแรงงานค่าจ้างต่ำในการผลิตสินค้าเป็นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้า เนื่องจากไทยเป็นสมาชิก WTO ซึ่งกลุ่มสมาชิกทางยุโรปและอเมริกามักเชื่อมโยงปัญหาของแรงงานเข้ากับการค้าเพื่อกีดกันการส่งสินค้าออกของประเทศไทยกำลังพัฒนา

๒. ด้านสังคม

ปัญหาทางด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : แรงงานต่างด้าวที่เข้ามารา�าเป็นจำนวนมากมากส่วนใหญ่ ขาดการศึกษาและขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องสุขอนามัยเมื่อยุ่ร่วมกันเป็นชุมชนอาจเป็นต้นเหตุของการ เกิดแหล่งเสื่อมโทรม และเป็นที่เพาะเชื้อโรคต่างๆ โดยเฉพาะตัวแรงงานต่างด้าวเอง ส่วนใหญ่พบว่าเป็นพำนะของโรคติดต่อบางประเภท เช่น โรคเท้าช้าง และโรคพยาธิ ทั้งที่โรคเหล่านี้ได้หายไปจากระบบสาธารณสุขของไทยไปนานแล้ว รวมทั้งยังอาจก่อให้เกิดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคเอดส์และการโรคได้

ปัญหาการละเมิดกฎหมาย ได้แก่ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาการตอกด้วยของบุคคล และการตั้งรกรากเป็นชุมชนขนาดใหญ่ อาจมีการรวมกลุ่มเพื่อเรียกร้องสิทธิ์ต่างๆ ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของคนไทยในบริเวณชุมชนแรงงานต่างด้าวนั้นๆ ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก อันเนื่องมาจากเด็ก ที่ติดตามพ่อแม่ต่างด้าวเข้ามาราಶาในประเทศไทย ซึ่งขาดโอกาสทางการศึกษา อาจจะผันตัวเองเป็นแรงงานเด็กเพื่อช่วยพ่อแม่ทำงานในที่สุด

ปัญหาสถานะทางกฎหมายของแรงงานและครอบครัว และปัญหาเด็กไร้สัญชาติ(ลูกของแรงงานต่างด้าวที่เกิดในเมืองไทย) รวมทั้งปัญหาการประกอบอาชีพหญิงค้าบริการ เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้ นอกจากจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ความสงบเรียบร้อยภายในประเทศแล้ว ยังก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ และปัญหาด้าน สิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยในสายตาของสังคมโลก

๓. ด้านการเมือง และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ปัญหากลุ่มต่อต้านรัฐบาลพม่าอาจแฝงตัวเข้ามาในหมู่แรงงานสัญชาติพม่าที่หลบหนีเข้าเมืองและลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย หรือเกิดปัญหานกลุ่มน้อยในประเทศไทยมาก มีจำนวน ซึ่งอาจก่อความไม่สงบ หรืออาจใช้ประเทศไทยเป็นฐานบัญชาการและที่หลบซ่อนเพื่อดำเนินการเคลื่อนไหวต่อต้านรัฐบาลพม่าก่อให้เกิดผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ปัญหาภาพลักษณ์เชิงลบต่อประเทศไทย หากบริหารจัดการไม่ดีหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบต่อประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ

๔. บทบาทและหน้าที่ของกรมการจัดหางานในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว

คำตอบ กรมการจัดหางานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว ดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยมีหลักการ คือปรับสถานภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้เป็นแรงงานต่างด้าวโดยถูกกฎหมายโดยให้ประเทศไทยต้นทางมาพิสูจน์ สัญชาติแรงงานของตน รวมทั้งมาตรการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างงาน (MOU) ระหว่างประเทศไทย พม่า ลาว กัมพูชา ซึ่งได้นำเข้ามาแล้ว ๓๖,๐๗๙ คน (พม่า ๕๕๒ คน ลาว ๕,๘๗๓ คน กัมพูชา ๒๙,๓๑๐ คน) และบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าวพ.ศ. ๒๕๕๑ มีหน้าที่ในการพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทำงาน เพื่อเป็นการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพในคนไทย

๕. เกือบ ๑๐ ปี ที่กรมการจัดหางานได้แก้ไขปัญหาเรื่องแรงงานต่างด้าวถือว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยแค่ไหน

คำตอบ : การจัดระบบเบี้ยบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านมาในช่วงปี ๒๕๓๙ - ๒๕๕๖ เป็นการกำหนดนโยบายแบบเฉพาะหน้าในการแก้ไขปัญหา โดยประเทศไทยไม่มีส่วนร่วม

ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ – ปัจจุบัน รัฐบาลได้วางกรอบการแก้ไขปัญหาครอบคลุมถึงการประสานกับประเทศไทยให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา พร้อมกับมีเป้าหมายอย่างชัดเจนในการปรับเปลี่ยนสถานภาพแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง โดยกำหนดแนวทางเป็น ๒ ระยะ

ระยะที่ ๑ มุ่งให้แรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ทั้งหมดทั้งที่จดทะเบียนไว้และลักลอบเข้าเมือง มาจดทะเบียนใหม่ให้ถูกต้อง และให้สถานะแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนมีสถานะเป็นผู้อยู่ระหว่างรอการส่งกลับ

ระยะที่ ๒ ปรับเปลี่ยนสถานะแรงงานต่างด้าวที่ทำทะเบียนไว้ในระยะที่ ๑ ให้เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยเจรจาคับประเทศไทย พม่า ลาว กัมพูชา ให้เข้ามาพิสูจน์ สัญชาติและรับรองสถานะคนต่างด้าว

ที่ผ่านมาในการดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวถือได้ว่าประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนและขอใบอนุญาตทำงาน ๑,๓๑๕,๙๓๒ คน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าวมาต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ๕๓๒,๒๕๕ คน (ไม่มาต่ออายุ ๓๗๓,๑๕๑ คน) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แรงงานต่างด้าวได้รับการพิสูจน์สัญชาติ ๕๔๑,๐๓๕ คน และ มาต่ออายุในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๓๗๕,๑๙๔ คน ไม่มาต่ออายุ จำนวน ๑๖,๐๒๖ คน ซึ่ง กรรมการจัดทำงานจะได้ดำเนินการ จับกุมและผลักดันออกนอกประเทศต่อไป

ในปัจจุบันคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา รวมทั้ง ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรอายุไม่เกิน๑๕ ปี ที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย ให้อยู่ในประเทศไทย ได้เป็นการชั่วคราวระหว่างรอการส่งกลับ และสามารถทำงานได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยนายจ้าง จะต้องไปยื่นคำร้องขอจ้างแรงงานต่างด้าว ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานจัดทำงานจังหวัด / สำนักจัดทำงานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑-๑๐

๕. ในทางกลับกัน สังคมก็ยังมองว่า กรรมการจัดทำงานไม่สามารถแก้ปัญหาเรื่อง แรงงานต่างด้าว เป็นเพียงเหตุใด

คำตอบ การที่สังคมมองว่า กรรมการจัดทำงานไม่สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้ อย่างครบวงจร เนื่องจากกรรมกรจัดทำงานในฐานะเลขานุการคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว (กบร.) ซึ่งมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก ดังนั้นการบริหารจัดการต้องอาศัยหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น สำนักงานตรวจแห่งชาติ หน้าที่ในการผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าว กองทัพไทยมีหน้าที่ในการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานใน ประเทศ กรรมการจัดทำงานมีหน้าที่ในการอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าวเป็นต้น ซึ่ง ขณะนี้ กรรมการได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ๕ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย รวมทั้งผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรอายุไม่เกิน ๑๕ ปี

๒. มาตรการป้องกัน สกัดกั้น และปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวหลบหนี เข้าเมือง เน้นดำเนินการในการสกัดกั้น และป้องกันการเข้ามาใหม่อย่างเด็ดขาดจริงจัง และ ต่อเนื่องทั้งก่อนจดทะเบียน ระหว่างจดทะเบียน และหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน เน้นการ ปราบปรามจับกุม ดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างจริงจังทั้งนายจ้าง ผู้ให้หีพักพิง และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. มาตรการนำเข้าแรงงานต่างด้าวรายใหม่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย (MOU) จากประเทศ เพื่อนบ้าน พม่า ลาว กัมพูชา ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของนายจ้างได้อย่าง ทันท่วงที

๔. ปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ให้ครอบคลุมการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ รวมทั้งเสนอให้มีคณะกรรมการ ทั้งในส่วนกลางและในระดับจังหวัด

๕. ยกระดับหน่วยงานเลขานุการ (กบร.) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้อย่างเบ็ดเสร็จทั้งระบบ โดยยกระดับสถานสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวขึ้นเป็นหน่วยงานระดับกรมฯ

๖. การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวออกเขตพื้นที่ฯไม่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ การปรับเปลี่ยนงานหรือเปลี่ยนนายจ้าง จะสามารถทำได้หรือไม่ มีข้อกำหนดภายใต้เงื่อนไขอะไรบ้าง

คำตอบ ในระหว่างการจดทะเบียน ห้ามมิให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงาน โดยแรงงานต่างด้าวทำงานอยู่กับนายจ้างในท้องที่ได้ให้จดทะเบียนในท้องที่ทำงานกับนายจ้างนั้น

หลังสิ้นสุดการจดทะเบียน การออกออกเขตพื้นที่ต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัดยกเว้น กิจกรรมประมงทะเล กิจกรรมค่านสินค้าทางน้ำ ผู้รับใช้ในบ้านที่จะต้องเดินทางพร้อมกับนายจ้าง แต่ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามประกาศกระทรวงมหาดไทย

การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อไปทำงานท้องที่อื่น ต้องได้รับอนุญาตจากการจัดการจัดหางาน และต้องขออนุญาตออกออกเขตพื้นที่จังหวัดจากผู้ว่าราชการจังหวัด

การรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าว หลังสิ้นสุดการจดทะเบียนให้นายจ้างรายงานการจ้างแรงงานต่างด้าวทุก ๓ เดือน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของแรงงานต่างด้าว กรณีที่แรงงานต่างด้าวหลบหนีให้แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตัวรวจภายใน ๗ วัน และให้แจ้งกรรมการปกครองเพื่อจำหน่ายออกจากฐานข้อมูล

การเปลี่ยนนายจ้าง กำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานแล้วเปลี่ยนนายจ้างรายใหม่ได้ เฉพาะในกิจการเดียวกันและเปลี่ยนได้ภายในที่กำหนดคือ นายจ้างเดิมเสียชีวิต นายจ้างเลิกจ้างหรือเลิกกิจการ นายจ้างทำหาย นายน้ำจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือได้รับความยินยอมจากนายจ้าง

๗. คนในสังคมจะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาระดับแรงงานต่างด้าวย่างไร

คำตอบ ในปัจจุบันการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งในระดับชุมชนท้องถิ่น จะต้องร่วมมือกันสอดส่องดูแล และแจ้งเบาะแสให้ทางราชการ รวมทั้งหนังสือที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศไทย

๘. สถานประกอบการจะต้องให้ความเป็นธรรมต่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าวย่างไรบ้าง เพื่อป้องกันปัญหาระหว่างลูกจ้างและนายจ้าง

คำตอบ สถานประกอบการต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าวเช่นเดียวกับลูกจ้างแรงงานไทยและต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานทุกประการ

๙. กรรมการจัดงานได้ตั้งเป้าที่จะพัฒนาเรื่องแรงงานต่างด้าวย่างไร

คำตอบ การพัฒนาเรื่องแรงงานต่างด้าว ในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองในครั้งนี้เป็นครั้งที่๖ ซึ่งจะแตกต่างจากทุกครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากจะมีการกำหนดให้มีการจัดทำข้อมูล Bio Data จัดเก็บภาพใบหน้า ลายนิ้วมือแรงงานต่างด้าวเพื่อใช้ในการตรวจสอบตัวบุคคล ป้องกันการสวมตัวของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานรายใหม่ โดยกลุ่มเป้าหมายจะเป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองเฉพาะที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทยแล้วเท่านั้น เพื่อจัดระบบให้แรงงานต่างด้าวเหล่านั้น เข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องและได้รับการคุ้มครองตาม

กฎหมาย นอกจากนั้นยังทำให้ทราบจำนวนที่แท้จริงของแรงงานต่างด้าว ทำให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้ รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานด้านความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ในอนาคตกรมการจัดหางานจะบูรณาการองค์กรเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ภายในสังคมอย่างไร โดยเฉพาะเรื่องแรงงานต่างด้าว

คำตอบ เนื่องจากกรมการจัดหางานมีภารกิจหลักในการบริหารจัดหางานให้แก่แรงงานไทย ส่งเสริมการมีงานทำของคนภายในประเทศ การบริหารแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นภารกิจหลายด้านที่กรมการจัดหางานจะต้องรับผิดชอบ ซึ่ง ครม. ก็ได้เห็นชอบให้มีการปรับโครงสร้างคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ให้ครอบคลุม การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ รวมทั้งเสนอให้มีคณะกรรมการทั้งในส่วนกลางและในระดับจังหวัด และยกระดับหน่วยงานเลขานุการ (กบร.) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้อย่างเบ็ดเสร็จทั้งระบบโดยยังคงรักษาหน่วยงานระดับกรมฯ

.....

ข้อมูลประชาสัมพันธ์

ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว labore เข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ที่ลักษณะทำงานอยู่กับนายจ้างในประเทศไทยอยู่แล้ว รวมทั้งบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เป็นเวลา ๑๒๐ วัน (นับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม – ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ขั้นตอนที่ ๑ นายจ้างสถานประกอบการจะต้องยื่นแบบคำร้องขอแรงงานต่างด้าวกรณีพิเศษตามมติ ครม.๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันนี้ – ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ – ๑๐ (ที่เป็นสถานที่การทำงานของแรงงานต่างด้าว)

เอกสารที่ต้องใช้

๑. ใบโควตา

๒. หนังสือแสดงความต้องการจ้างแรงงาน (Demand Letter)

๓. บัญชีรายชื่อแรงงาน (Name – List)

๔. แบบฟอร์มประวัติแรงงานต่างด้าว

๕. สัญญาจ้างงาน (เฉพาะแรงงานพม่า)

๖. รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๔ รูป

๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประชาชนของนายจ้าง

กรณีนิติบุคคล หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือมอบอำนาจติดอากร ๑๐ บาท

ขั้นตอนที่ ๒ พาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการ ทำหนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) กับเจ้าหน้าที่ของประเทศไทยตั้งหน้างวดตรวจตรา (วีซ่า) กับเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ขออนุญาตทำงานและจัดเก็บ Bio Data แรงงานต่างด้าวกับกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ – ๓๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สัญชาติพม่า (๑๒ ศูนย์) สมุทรปราการ สมุทรสาคร สุราษฎร์ธานี สงขลา ปทุมธานี ยะลา กาญจนบุรี ขอนแก่น เชียงใหม่ เชียงราย ตาก ระนอง

สัญชาติกัมพูชา (๒ ศูนย์) ปทุมธานี ขอนแก่น

ขั้นตอนที่ ๓ พาแรงงานต่างด้าวไปรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ – ๑๐ โดยนายจ้างจะต้องพาแรงงานต่างด้าวไปตรวจสอบสุขภาพเพื่อขอใบรับรองแพทย์และพาแรงงานต่างด้าวไปรับเล่มใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๑ – ๑๐ โดยเตรียมหลักฐานใบรับรองแพทย์ สำเนาหนังสือเดินทาง สำเนาวีซ่า ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน

ประมาณการค่าใช้จ่าย

- สัญชาติพม่า ค่าหนังสือเดินทาง ๕๕๐ บาท ค่าวีซ่า ๕๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท ค่าใบอนุญาตทำงาน ๑ ปี ๙๐๐ - ๑,๔๐๐ บาท (แล้วแต่พื้นที่) ค่าเย็นคำขอ ๑๐๐ บาท รวม

ประมาณ ๒,๖๕๐ - ๓,๕๕๐ บาท

- สัญชาติลาว ค่าหนังสือเดินทาง ๑,๕๐๐ บาท ค่าวีซ่า ๕๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท ค่าใบอนุญาตทำงาน ๑ ปี ๙๐๐ - ๑,๔๐๐ บาท (แล้วแต่พื้นที่) ค่าเย็นคำขอ ๑๐๐ บาท รวม

ประมาณ ๓,๖๐๐ - ๔,๕๐๐ บาท

- สัญชาติกัมพูชา ค่าหนังสือเดินทาง ๒,๕๐๐ - ๓,๐๐๐ บาท ค่าวีซ่า ๕๐๐ บาท ค่าตรวจสุขภาพ ๖๐๐ บาท ค่าใบอนุญาตทำงาน ๑ ปี ๙๐๐ - ๑,๔๐๐ บาท (แล้วแต่พื้นที่) ค่าเย็นคำขอ ๑๐๐ บาท รวมประมาณ ๖,๔๐๐ - ๗,๐๐๐ บาท

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ที่สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน โทร.๐๒-๒๔๘-๙๐๔๐ สายด่วน ๑๖๙๕ หรือที่ www.doe.go.th

.....

ມີການ
ໄລຍການ
ເລືອດ!

ທະນາຖຸທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການກໍາຕຳກໍານົດຂໍ້ມືອງ

ສັນຍາ ພນ່າ ດາວ ກໍ່ມູນຫາ



ຮັບຮັດກໍາຕຳກໍານົດຂໍ້ມືອງ (Demand Letter)

ຄໍ້າເປົ້າເກົ່າ

16 ມິຖຸນາ 2556

ໃຫຍ້ທະນາຖຸທີ່ກ່ຽວຂ້ອງການກໍາຕຳກໍານົດຂໍ້ມືອງ
(ມີການໄລຍການເລືອດ)



ໃສ.1694

บัญชีรายชื่อศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ
แรงงานต่างด้าว พม่า ลาว กัมพูชา กรณีพิเศษ
แบบท้ายคำสั่งกรรมการจัดทำงานที่ ๒๗๔ /๙๕๕๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๙๕๕๖

ลำดับที่	ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ แรงงานต่างด้าว พม่า ลาว กัมพูชา กรณีพิเศษ	สถานที่ตั้ง
๑	จังหวัดเชียงราย	เลขที่ ๑๐๐/๒๒๒๔-๑๐๒๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ๕๗๑๓๐
๒	จังหวัดเชียงใหม่	เลขที่ ๑๓๘ หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๐
๓	จังหวัดตาก	เลขที่ ๔ หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าสายลาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐
๔	จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานชายแดนเช้า ถนนสายชุมแพ-ขอนแก่น ตำบลบ้านเป็ด อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
๕	จังหวัดปทุมธานี	เลขที่ ๑๖/๒ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐
๖	จังหวัดกาญจนบุรี	เลขที่ ๖๓/๑๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลท่าไม้ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๑๓๐
๗	จังหวัดสมุทรปราการ	เลขที่ ๑๘/๓ หมู่ที่ ๗ ถนนนา-ตราด ตำบลบางโภลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๔๐
๘	จังหวัดสมุทรสาคร	อาคารโครงการบ้านเอื้ออาทรสมุทรสาคร (ท่าจีน) ถนนพระราม ๒ หมู่ที่ ๗ ตำบลท่าจีน อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ๗๕๐๐๐
๙	จังหวัดระยอง	เลขที่ ๓๙/๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐
๑๐	จังหวัดระนอง	แพปลาโกกุก เลขที่ ๘๙/๑๕๐ หมู่ที่ ๑ ถนนชาวประมง ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐
๑๑	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	เลขที่ ๓๐/๓ ถนนกาญจนวนิช หมู่ที่ ๑ ตำบลคงกุง อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐
๑๒	จังหวัดสงขลา	คลาดทุกเกียง เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองแท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐