



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

(ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖)

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์

โทร/โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๑๔๔๓

<http://kalasin.mol.go.th>

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและมีการนำเสนอ เผยแพร่สถิติ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ไว้นิตินเดียวกันเพื่อสามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ กำหนดจัดทำเป็นฉบับรายไตรมาส และฉบับรายปี โดยฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานประจำไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม) โดยได้รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์ และสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารสถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้สนใจ และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ขอให้แจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป และขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการอื่นๆ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำเอกสารครั้งนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗



สารบัญ

หน้า

คำนำ	
สารบัญ	
บทสรุปผู้บริหาร	๑
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดกาฬสินธุ์	๔
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	๘
รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๓
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	๑๓
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ	๑๗
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ	๑๗
๒.๒ แรงงานต่างด้าว	๒๐
๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ	๒๑
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๒๒
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	๒๓
๔.๑ การตรวจแรงงาน	๒๓
๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	๒๖
๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์	๒๗
๔.๔ การเลิกจ้าง	๒๗
๕. การประกันสังคม	๒๘
ตารางภาคผนวก	๓๐



บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์รายงานเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖

เศรษฐกิจด้านอุปทาน(การผลิต) พบว่าภาพรวมขยายตัว สะท้อนจากดัชนีภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ ๓๐.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการนำส่งรายได้ของห้างสรรพสินค้าและร้านค้าปลีกทำให้ภาษีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นร้อยละ ๕๐.๓ และสินเชื่อรวมสูงขึ้น ร้อยละ ๑๒.๑ ส่วนพื้นที่อนุญาตก่อสร้างรวมในเขตเทศบาลหดตัวร้อยละ ๓๖.๕ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการลดลงของพื้นที่ก่อสร้างเพื่อที่อยู่อาศัย ด้านดัชนีผลผลิตเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ ๒๑.๓ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตข้าวที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๔ เนื่องจากในช่วงปลายปี ๒๕๕๕ พื้นที่เพาะปลูกข้าวในจังหวัดกาฬสินธุ์ได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยแล้งรุนแรง จึงส่งผลให้ปริมาณผลผลิตข้าวในเดือนพฤศจิกายนนี้เพิ่มสูงขึ้น เช่นเดียวกับดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันของ ปีก่อน ร้อยละ ๑๖.๔ จากเงินทุนจดทะเบียนโรงงานและจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมในจังหวัดที่ขยายตัวร้อยละ ๔๓.๓ และร้อยละ ๗.๔ ตามลำดับเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการประกอบกิจการ เป็นสำคัญ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่าภาพรวมหดตัว สะท้อนจาก**การบริโภคภาคเอกชน** หดตัวร้อยละ ๑๗.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลจากจำนวนรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ลดลงร้อยละ ๓๘.๐ เนื่องจากผู้ประกอบการค่ายรถยนต์ได้ส่งมอบรถยนต์ที่ค้างจากโครงการรถยนต์คันแรกหมดแล้ว ประกอบกับการชะลอการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภคที่รอการเปิดตัวของรถยนต์รุ่นใหม่ของค่าย

ต่างๆ รวมทั้งการซื้อรถจักรยานยนต์ลดลงร้อยละ ๒๐.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เช่นเดียวกับดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ลดลงร้อยละ ๒๒.๔ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ จำนวน ๙๒๕.๙ ล้านบาท ลดลงร้อยละ ๒๐.๖ และรายจ่ายลงทุน จำนวน ๕๐.๗ ลดลงร้อยละ ๖๑.๒ เนื่องจากพระราชบัญญัติงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศใช้ล่าช้า ประกอบกับในปีก่อนมีฐานคำนวณในส่วนของงบประจำและงบลงทุนค่อนข้างสูงและผลการเบิกจ่ายลดลงของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและงบเงินจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงส่งผลให้ยอดการเบิกจ่ายงบประมาณลดลง แต่ยังคงได้รับแรงสนับสนุนจากทางด้านดัชนีการลงทุนด้านเอกชน ขยายตัวร้อยละ ๙.๕ จากสินเชื่อเพื่อการลงทุนสูงขึ้น ร้อยละ ๑๒.๑

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่ารายได้เกษตรกรในจังหวัดขยายตัวร้อยละ ๑๖.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามปริมาณผลผลิตการเกษตรที่ออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น แม้ว่าราคาผลผลิตด้านเกษตรกรรมลดลงร้อยละ ๓.๘ ก็ตาม

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ พบว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดในเดือนพฤศจิกายนอยู่ที่ร้อยละ ๔.๓ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีในหมวดอาหารและเครื่องดื่มที่เพิ่มขึ้น จากราคาเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำ รวมทั้ง ผักผลไม้ ไข่และผลิตภัณฑ์นมมีราคาสูงขึ้น เช่นเดียวกับดัชนีในหมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้น จากดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร และหมวดเคหสถาน สำหรับการจ้างงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ขยายตัวร้อยละ ๓.๖ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนซึ่งเป็นผลจากการจ้างงานด้านการเกษตร ป่าไม้และการประมง ด้านการขนส่งและเก็บสินค้า เป็นสำคัญ



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๐๐,๐๙๐ คน ผู้มีงานทำ ๕๙๘,๒๘๖ คน ผู้ว่างงาน ๑,๔๘๓ คน ผู้รอฤดูกาล ๓๒๑ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๓๘๑,๖๘๐ คน หรือร้อยละ ๖๓.๘๐ ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน ๒๑๖,๖๐๖ คน หรือร้อยละ ๓๖.๒๐ ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน ๓๘๑,๖๘๐ คน หรือร้อยละ ๖๓.๘๐ รองลงมา คือการขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๗๕,๘๑๖ คน หรือร้อยละ ๑๒.๖๗ และผู้มีการงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๙๐,๖๖๐ คน หรือร้อยละ ๓๑.๘๖

การว่างงาน จังหวัดกาฬสินธุ์มีผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๔๘๓ คน หรือมีอัตราว่างงานร้อยละ ๐.๒๕

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๕๖ ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน ๔๙๔,๙๐๔ คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร คือ จำนวน ๓๗๕,๙๘๗ คน หรือร้อยละ ๗๕.๙๗ นอกภาคเกษตร ๑๑๘,๙๑๗ คน หรือร้อยละ ๒๔.๐๓ อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน ๓๗๕,๙๘๗ คน หรือร้อยละ ๗๕.๙๗ รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก จำนวน ๕๓,๙๖๔ คน หรือร้อยละ ๑๐.๙๐ ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมงจำนวน ๓๖๓,๗๔๙ คน หรือร้อยละ ๗๓.๕๐ สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๗๐,๓๐๗ หรือร้อยละ ๓๔.๔๑

การบริหารจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี ๒๕๕๖ นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๕๔๑ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑,๙๖๖ คน และมีการบรรจุงาน จำนวน ๓๖๕ คน อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ ๖๗.๔๗ ส่วนตำแหน่งงานว่าง

ตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๑.๔๒ (๑๗๐ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. และ ปวช. ร้อยละ ๑๖.๔๕ (๘๙ อัตรา) และร้อยละ ๑๕.๕๒ (๘๔ อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๒๐.๕๕ (๗๕ อัตรา) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๔๕.๒๙ (๒๔๕ อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๓๓ คน โดยแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในหมวดนี้ เป็นแรงงานต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา ๙) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๔ คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า ร้อยละ ๕๐.๐๐ (๑๐๒ คน) กัมพูชา ร้อยละ ๔๕.๕๙ (๙๒ คน) และ ลาว ร้อยละ ๔.๔๑ (๙ คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดกาฬสินธุ์มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน ๖๘ คน โดยแรงงานที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มากที่สุดจำนวน ๗๓ คน หรือร้อยละ ๙๗.๓๓ และไปโดยเดินทางด้วยตนเอง ๒ คน หรือร้อยละ ๒.๖๖ และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น เป็นต้น จำนวน ๔๓ คน หรือร้อยละ ๖๕.๑๕ ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน ๒๔ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๐ คน หรือร้อยละ ๔๑.๖๖ รองลงมาคือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๖ คน หรือร้อยละ ๒๕.๐๐



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๘๔ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพอื่นๆ จำนวน ๔๔๘ คน หรือร้อยละ ๙๒.๕๖ รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐ คน หรือร้อยละ ๔.๑๓

การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกอบรม คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๒ คน หรือร้อยละ ๑๐๐

ส่วนมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๔ คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบคือ ช่างเครื่องกลคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน ๖๒ แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑,๒๐๐ คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ต่ำกว่า ๑๐ คน ร้อยละ ๔๕.๑๖ โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๕.๑๖ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีร้อยละ ๔.๘๓ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คือขนาดสถานประกอบการขนาด ๒๐-๔๙ คน ๒ แห่ง และขนาด ๑๐-๑๙ คน ๑ แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือ ๑.ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ๒.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา และ ๓.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน โดยสัดส่วนจะอยู่ที่ร้อยละ ๓๓.๓๓ ทั้งหมด (ประเภทละ ๑ แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน ๑,๔๕๑ คน พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำนวน ๒๗ แห่ง หรือร้อยละ ๘๗.๑ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๔ แห่ง หรือร้อยละ ๑๒.๙ โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม

ร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือ การผลิต ร้อยละ ๒๕ และการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๒๕ เช่นกัน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๓๐ คน โดยประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๘ คน หรือร้อยละ ๖๐.๐๐ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๑ คน หรือร้อยละ ๓๖.๖๗ และตาย ๑ คน หรือร้อยละ ๓.๓๓ ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/แรงงาน และข้อขัดแย้งภายในจังหวัดกาฬสินธุ์ ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดกาฬสินธุ์ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/แรงงาน และข้อขัดแย้ง เกิดขึ้น

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่เลิกกิจการมีจำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑ คน เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก ๑ - ๔ คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้าง คือ ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า

การประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ พบว่าจังหวัดกาฬสินธุ์ มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๑,๐๒๓ แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น ๔๐,๙๗๙ คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล มีจำนวน ๑ แห่งเท่านั้น คือ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์

กองทุนประกันสังคม ข้อมูลรายไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ๑,๖๔๒,๗๒๖ บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน ๓,๕๓๕ คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน ๑,๓๕๓ คน หรือร้อยละ ๓๘.๒๗ ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๔,๕๑๙,๒๔๑ บาท หรือร้อยละ ๔๒.๖๙ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดกาฬสินธุ์

จังหวัดกาฬสินธุ์ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย และอยู่ในตอนกลางของภาค อยู่ระหว่าง เส้นรุ้งที่ ๑๖ - ๑๗ องศาเหนือ และอยู่ระหว่าง เส้นแวง ที่ ๑๐๓ - ๑๐๔ องศาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๕๑๙ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๖,๙๔๖.๗๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔.๔ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑ ของพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

อาณาเขตติดต่อของจังหวัด

ทิศเหนือ : ติดจังหวัดสกลนคร และจังหวัดอุดรธานี โดยมีลำน้ำป่าว และห้วยลำพันชาดเป็นแนวกันแบ่งเขต

ทิศใต้ : ติดจังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดมหาสารคาม

ทิศตะวันออก : ติดจังหวัดสกลนคร และจังหวัดมุกดาหาร โดยมีสันปันน้ำของเทือกเขาภูพานเป็นแนวแบ่งเขต

ทิศตะวันตก : ติดจังหวัดมหาสารคาม โดยมีลำน้ำชีเป็นเส้นแบ่งเขต และบางส่วนติดกับจังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

วิสัยทัศน์ มุ่งเป็นเมืองเกษตรก้าวหน้า ผ้าไหมแพรวาหนึ่งเดียว แหล่งท่องเที่ยวที่น่าชม สักคนน่าอยู่

พันธกิจ การพัฒนาการเกษตร พัฒนาผ้าไหมแพรวา พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว พัฒนาคมนาคมและสังคม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

๑. พัฒนาการผลิตทางการเกษตร และพลังงานทดแทน

๒. พัฒนาผ้าไหมแพรวา ผลิตภัณฑ์ OTOP และการท่องเที่ยว

๓. พัฒนาคมนาคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานและความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

๒. การเพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

๓. การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

๔. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ



๑. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี ๒๕๕๔ มีมูลค่า ๔๓,๒๙๓ ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ ๙.๔๓ อัตราการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือว่าต่ำกว่าอัตราการเพิ่มในช่วง ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓ (ซึ่งเท่ากับร้อยละ ๑๐.๗๖)

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และป่าไม้ (ร้อยละ ๒๓.๓๗ ของ GPP) ๒. การผลิต (ร้อยละ ๑๙.๔๘ ของ GPP) ๓. การศึกษา (ร้อยละ ๑๗.๐๗ ของ GPP) ๔. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๙.๑๒ ของ GPP) ๕. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ ๗.๐๔ ของ GPP)



ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี ๒๕๕๔
ณ ราคาคงที่ ปี ๒๕๕๕

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละ ของ GPP
รวม	๔๓,๒๙๓	๑๐๐
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้	๑๐,๑๑๗	๒๓.๓๗
๒. การประมง	๒๐๖	๐.๔๘
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๒๓	๐.๐๕
๔. การผลิต	๘,๔๓๒	๑๙.๔๘
๕. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	๖๒๐	๑.๔๓
๖. การก่อสร้าง	๒,๔๑๘	๕.๕๙
๗. การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๓,๙๔๙	๙.๑๒
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๓๘	๐.๓๒
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ การคมนาคม	๑,๐๗๖	๒.๔๙
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๒,๑๒๖	๔.๙๑
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การ ให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๒,๒๔๖	๕.๑๙
๑๒. การบริหารราชการ และการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๓,๐๔๘	๗.๐๔
๑๓. การศึกษา	๗,๓๙๑	๑๗.๐๗
๑๔. งานด้านสุขภาพ และสังคม สงเคราะห์	๙๑๒	๒.๑๑
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๕๒๗	๑.๒๒
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖๒	๐.๑๔
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และ องค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนรายได้ต่อหัวประชากร (ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ต่อคน : GPP per capita) ของจังหวัดกาฬสินธุ์นั้น ปี ๒๕๕๔ อยู่ที่ ๔๒,๗๗๕ บาท ต่อคน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๘



ที่มา : สำนักบัญชีประชาชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์ ร่วมกับสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ โดยสรุป

การประมวลผลดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ รายการสินค้าและบริการที่คำนวณ เพิ่มขึ้นจากจำนวน ๔๑๗ รายการ เป็น ๔๕๐ รายการ สำหรับจังหวัดกาฬสินธุ์มีจำนวน ๒๑๕ รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มเคหะสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา เพื่อนำมาคำนวณดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ผลดังนี้

๒.๑ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๖.๐๑ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๕.๘๖)

๒.๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์เดือนธันวาคม ๒๕๕๖

ปี ๒๕๕๔ ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์เท่ากับ ๑๐๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๕๖เท่ากับ ๑๐๑.๔ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๖ เท่ากับ ๑๐๐.๒)



นมเปรี้ยว และนมถั่วเหลือง ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ ได้แก่ กาแฟ (ร้อน/เย็น) น้ำอัดลม น้ำแข็ง กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม โซดา น้ำดื่มบริสุทธิ์ เครื่องดื่มรสช็อกโกแลต ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร และน้ำผลไม้ ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ ๐.๔ ได้แก่ ไอศกรีม มะพร้าว (ผลแห้ง/ชูด) ขนมหวาน ซอสมะเขือเทศ ซีอิ๊ว น้ำปลา ซอสหอยนางรม ผงชูรส สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ ๑.๙ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ ๔.๙ ได้แก่ บุหรี่ สุรา และเบียร์ หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ ๒.๖ ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงขายปลีกโดยเฉลี่ยในจังหวัด สูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ ตามภาวะราคาขายปลีกโดยเฉลี่ยในประเทศ และภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลก และค่าโดยสารสาธารณะ สูงขึ้นร้อยละ ๒.๐ หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ ๑.๕ ได้แก่ ค่าน้ำประปา ค่ากระแสไฟฟ้า ถ่านไม้ ก๊าซหุงต้ม (น้ำยาล้างห้องน้ำ) น้ำยาปรับผ้านุ่ม) หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ ๐.๙ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ ๐.๖

ตารางที่ ๒ ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนธันวาคม ปี ๒๕๕๖ (ปี ๒๕๕๔ = ๑๐๐)

หมวด	ธันวาคม ๒๕๕๖	ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๖
ดัชนีราคาผู้บริโภค	๑๑๐.๔	๑๐๙.๘
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	๑๑๔.๗	๑๑๓.๘
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	๑๐๕.๐	๑๐๔.๖
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	๑๐๓.๐	๑๐๒.๗

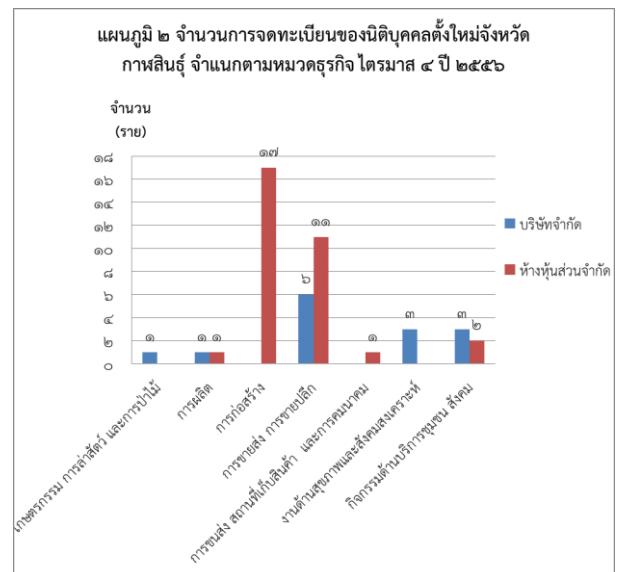
ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

๓. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ จังหวัดกาฬสินธุ์มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น ๔๖ ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน ๑๔ ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน ๓๒ ราย ประเภทกิจการที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคล ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง จำนวน

๑๗ ราย (๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ๑๗ ราย (๓) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ๕ ราย (๔) งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ ๓ ราย (๕) การผลิต ๒ ราย (๖) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ๑ ราย และ (๗) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ๑ ราย



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น ๗๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น บริษัทจำกัด ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ๕๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท

๔. การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพบว่า มีการจดทะเบียนรวม ๑๒ ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑. การผลิตผลิตภัณฑ์จากธัญพืช ๔ ราย ๒. การผลิตสิ่งทอสิ่งถัก ๒ ราย ๓. การผลิตอุปกรณ์การขนส่ง ๒ ราย ๔. โรงเลื่อย โรงไสไม้ และโรงทำเครื่องมืออื่นๆ ๑ ราย ๕. การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก ๑ ราย รวมเงินลงทุน ๑๒๓.๖๓๐ ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นอย่างน้อยถึง ๑๐๗ คน



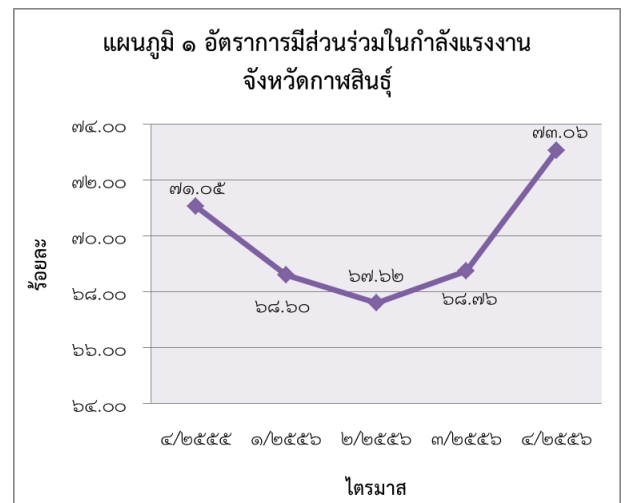
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตกำลังคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือการคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์รองรับประชาคมอาเซียน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

๑) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัดกาฬสินธุ์ จะพบว่าในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

จังหวัดกาฬสินธุ์ มีอัตราร้อยละ ๗๓.๐๖ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตรา ๖๘.๗๖ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ ที่มีอัตราร้อยละ ๗๑.๐๕ เมื่อพิจารณาแผนภูมิ ๑ จะพบว่า ไตรมาส ๓ และ ๔ มีการปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาส ๒ สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส ๒ และ ๓ จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

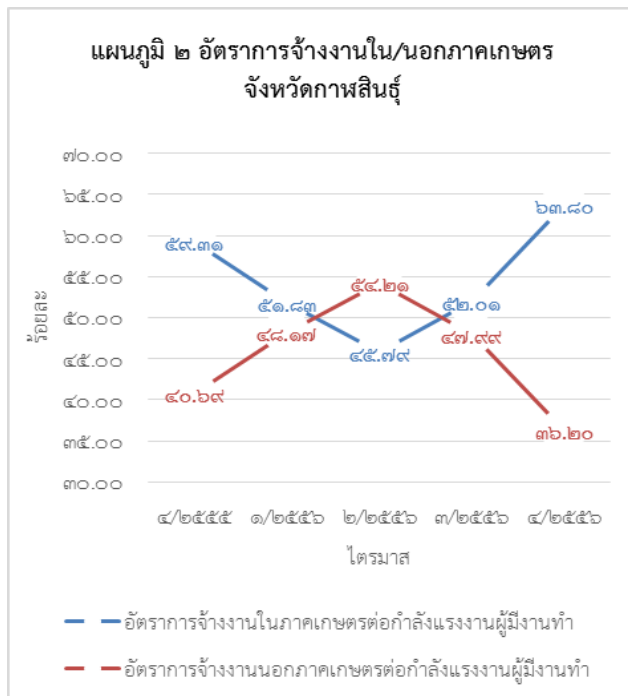
หมายเหตุ :
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

๒) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดกาฬสินธุ์ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์ มีอัตราร้อยละ ๖๓.๘๐ โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า



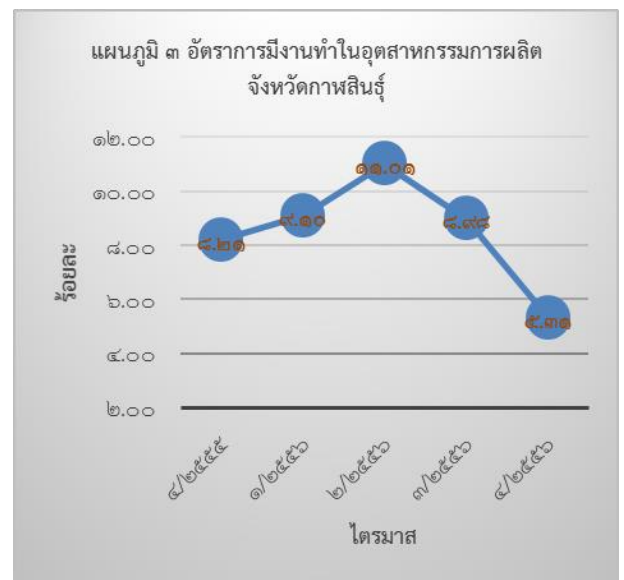
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีร้อยละ ๕๒.๐๑ และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเช่นกัน คือ มีอัตราร้อยละ ๕๙.๓๑ เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูการเพาะปลูกถึงทำให้มีการจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการทำงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส ๔ กล่าวคือ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๔๗.๙๙ ลดลงเป็น ร้อยละ ๓๖.๒๐ ในไตรมาส ๓ เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปสู่ภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากความไม่มั่นคงในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะลอการขยายงานโดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน อย่างไรก็ตามธุรกิจก็ยังทรงตัว ซึ่งคาดว่าแนวโน้มการจ้างงานยังคงสดใสไม่มีผลกระทบมากนัก แต่ปัญหาที่น่าเป็นห่วงคือการเกิดสถานการณ์น้ำท่วม ทำให้ภาคเกษตรกรรมกระทบกระเทือนหนัก แรงงานอาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นก็เป็นได้



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ ๕.๓๑ ซึ่งมีอัตราลดลงจากไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตราร้อยละ ๘.๙๘ อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ผนวกกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีส่วนลดลงเช่นกัน คือ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๕ มีอัตราร้อยละ ๘.๒๑ จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาลปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ ๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

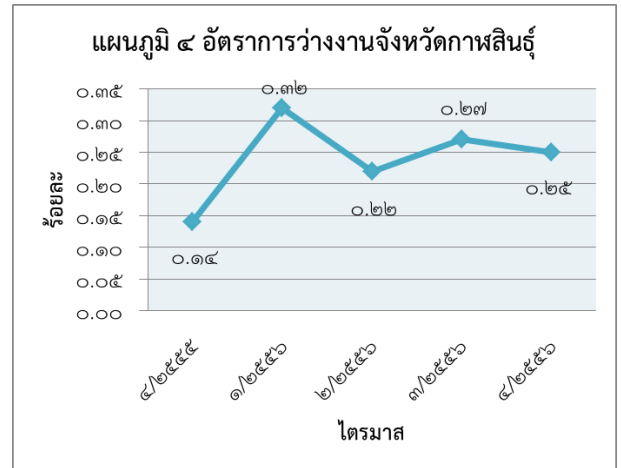
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต ก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูก วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



๓) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดกาฬสินธุ์แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส ๑ เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดกาฬสินธุ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส ๑ จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส ๒ เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส ๓ เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่จะสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และอัตราการว่างงานจะเริ่มปรับตัวสูงขึ้นอีกเล็กน้อยในไตรมาส ๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับทรงตัว เนื่องจากไตรมาส ๔ เป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยวยังต้องใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมอยู่ (แผนภูมิ ๔) ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

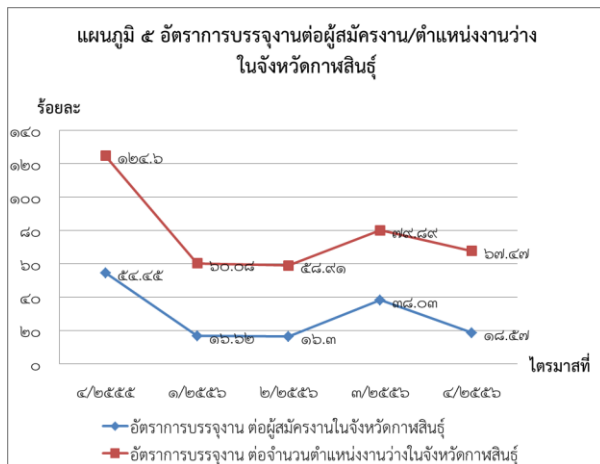
หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๔) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ อยู่ที่ร้อยละ ๖๗.๔๗ โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีร้อยละ ๗๙.๘๙ ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ ๔ น้อยลง เนื่องจากการชะลอการจ้างแรงงานจากผลพวงของภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับเป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิต ความต้องการแรงงานที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงลดลงตาม และไตรมาสนี้ยังมีอัตราการลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราสูงถึงร้อยละ ๑๒๔.๖ (แผนภูมิ ๕)

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของ ผู้บรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ ๑๘.๕๗ พบว่ามีอัตราลดลงจาก ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ที่มีอัตรา ๓๘.๐๓ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้บรรจุนานที่มีอัตราลดลงมากเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราลดลง





ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

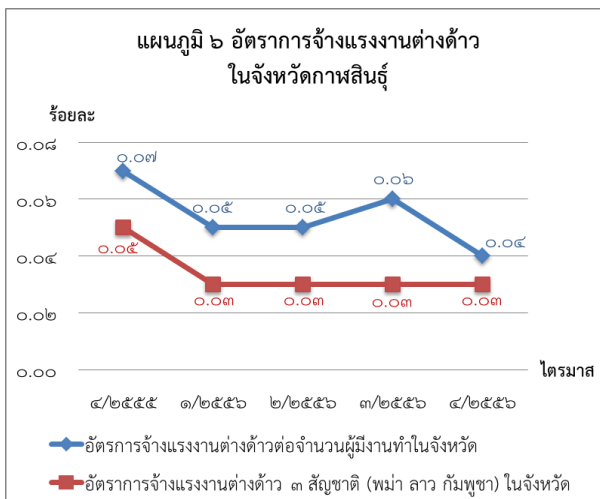
หมายเหตุ :

๑. อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดกาฬสินธุ์ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

๒. อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดกาฬสินธุ์ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

๕) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๔ หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ ๑๐๐ คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ ๐ - ๑ คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ ๐.๐๓ แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ ๑๐๐ คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา ๐ - ๑ คน

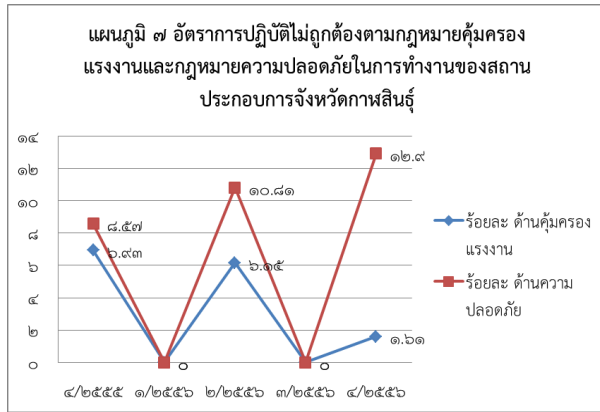


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

๖) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งที่ทำให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี ๒๕๕๖ สำหรับ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๑.๖๑ ซึ่งเป็นอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการบางแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีอัตราร้อยละ ๑๒.๙ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่สถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด (แผนภูมิ ๗)





ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
หมายเหตุ : อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์ =

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัดอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ}}$$

$$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานของจังหวัด}}$$

๗) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับจังหวัดกาฬสินธุ์ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ นั้น ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งแรงงาน ในสถานประกอบการ



๘) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐ ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๕ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ



สถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) จะนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

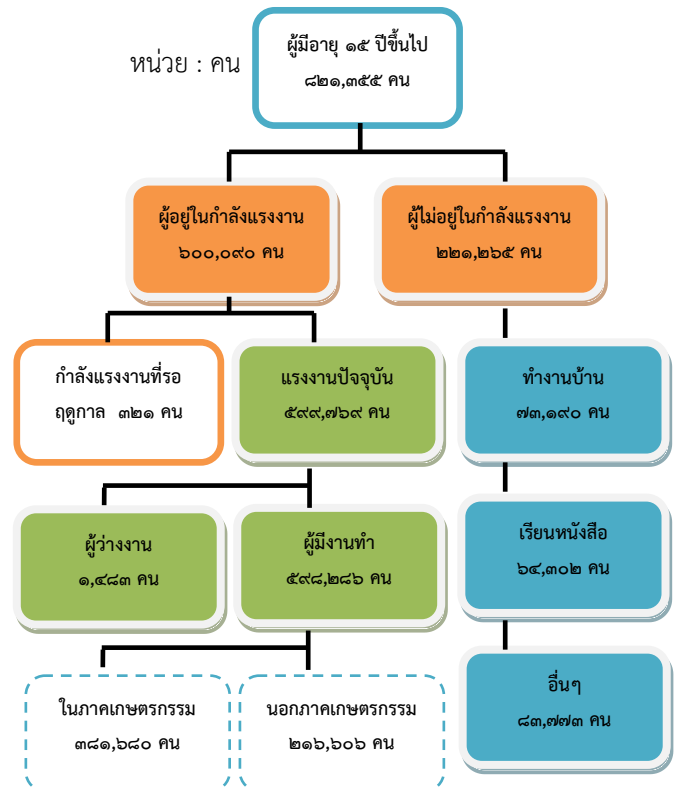
๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
๕. การประกันสังคม

๑) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ดำเนินการสำรวจ ภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกาฬสินธุ์มีผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๘๒๑,๓๕๕ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายมีจำนวน ๔๐๖,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๔๗ ขณะที่เพศหญิงมี ๔๑๔,๙๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๓ ซึ่งมีสัดส่วนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว คือประชากรเพศชายมีจำนวนน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อยเช่นกัน



แผนภูมิ ๑ โครงสร้างประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๘๒๑,๓๕๕ คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๖๐๐,๐๙๐ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๕๙๘,๒๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงานมีจำนวน ๑,๔๘๓ คน หรือ ร้อยละ ๐.๒๕ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้รอ ฤดูกาลมีจำนวน ๓๒๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๕) เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะ พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำ จำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตราร้อยละ ๕๖.๐๙ ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ ๔๓.๖๑ และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะ



พบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ ๙๙.๗๐ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙ - ๑๐๐ คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ที่มีอัตราร้อยละ ๙๙.๓๗

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ๐.๒๕ ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ ๐.๒๗ เป็นเพราะไตรมาสนี้เป็นช่วงเข้าฤดูการเกษตรมีการจ้างแรงงานมากขึ้น โดยเฉพาะภาคเกษตร ซึ่งดูได้จากกำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาส ๔ นี้ลดลงอยู่ที่ร้อยละ ๐.๐๕ ขณะที่ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ มีร้อยละ ๐.๓๖ สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน ๒๒๑,๒๖๕ คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วน คือร้อยละ ๘.๙๑ ๗.๘๓ และ ๑๐.๑๙ ตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง ๑

ตารางที่ ๑ ประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๔๐๖,๓๗๑	๔๑๔,๙๘๔	๘๒๑,๓๕๕
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๓,๔๙๗	๖๐๐,๐๙๐
-ผู้มีงานทำ	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๑,๖๙๓	๕๙๘,๒๘๖
-ผู้ว่างงาน	-	๑,๘๐๓	๑,๘๐๓
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	๓๒๑	๓๒๑
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๙,๗๗๘	๑๕๑,๔๘๗	๒๒๑,๒๖๕
-ทำงานบ้าน	๓,๕๒๔	๖๙,๖๖๖	๗๓,๑๙๐
-เรียนหนังสือ	๒๙,๗๗๔	๓๔,๕๒๘	๖๔,๓๐๒
-อื่นๆ	๓๖,๔๘๐	๔๗,๒๙๔	๘๓,๗๗๓
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๕๖.๐๙	๔๓.๖๑	๙๙.๗๐
อัตราการว่างงาน	๐	๐.๒๕	๐.๒๕

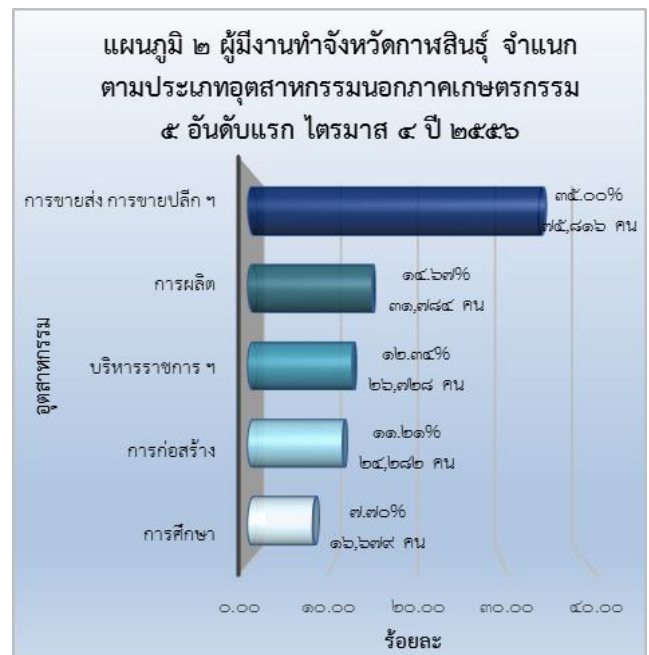
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ :

$$๑. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

$$๒. \text{ อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับผู้มีงานทำ ๕๙๘,๒๘๖ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๓๘๑,๖๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน ๒๑๖,๖๐๖ คน (ร้อยละ ๓๖.๒๐ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการขนส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด มีจำนวน ๗๕,๘๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๓๑,๗๘๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๖๗) สาขาบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน ๒๖,๗๒๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๔) การก่อสร้าง จำนวน ๒๔,๒๘๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๑) และสาขาการศึกษา จำนวน ๑๖,๖๗๙ คน (ร้อยละ ๗.๗๐)

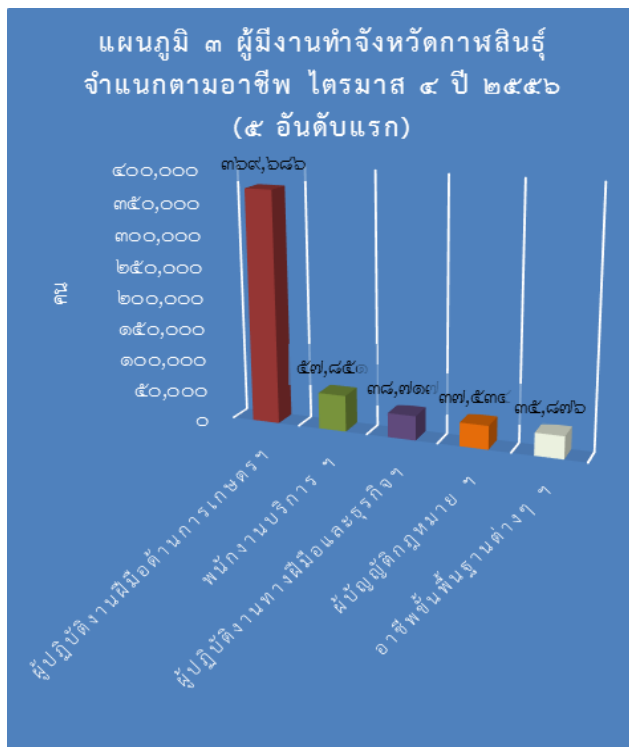


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๓๖๙,๖๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๙ ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๕๗,๘๕๑ คน (ร้อยละ ๙.๖๗) ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘,๗๑๗ คน (ร้อยละ ๖.๔๗) ๔) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน ๓๗,๕๓๔ คน (ร้อยละ ๖.๒๗)

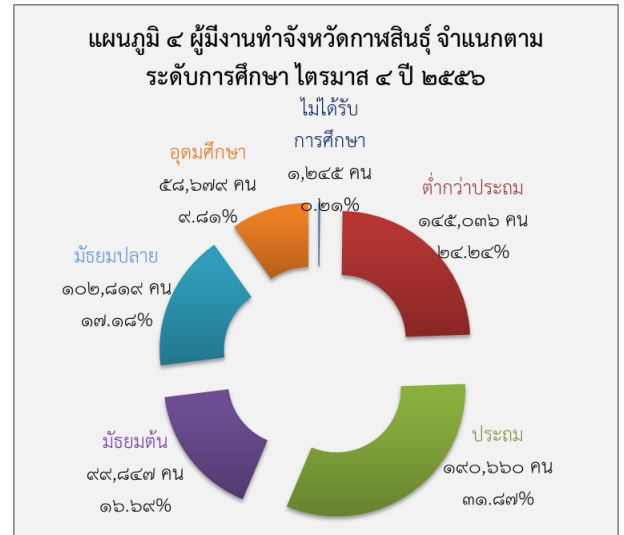


และ ๕) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๓๕,๘๗๖ คน (ร้อยละ ๕.๙๙) รายละเอียดตามแผนภูมิที่ ๓



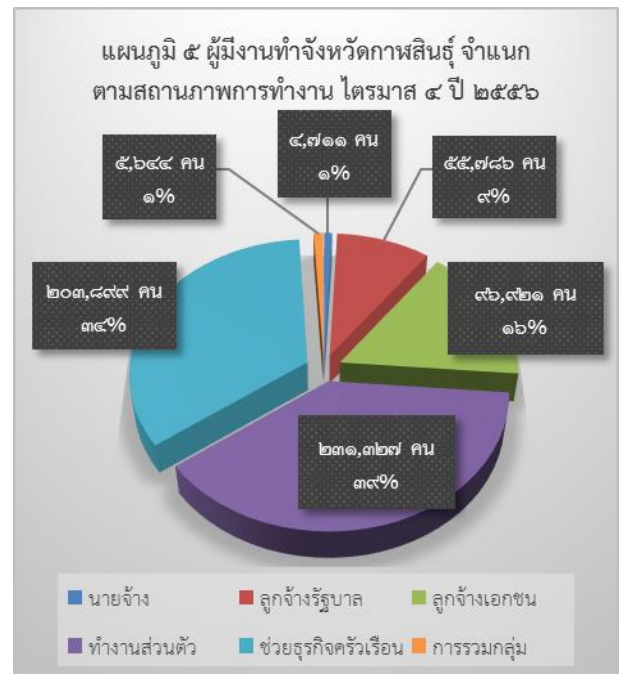
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๙๐,๖๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๗ รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๔๕,๐๓๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๒๔) มัธยมศึกษาตอนปลาย และมัธยมศึกษาตอนต้น คือมีจำนวน ๑๐๒,๘๑๙ คน (ร้อยละ ๑๗.๑๘) และ ๙๙,๘๔๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๙) ตามลำดับ (แผนภูมิ ๔)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

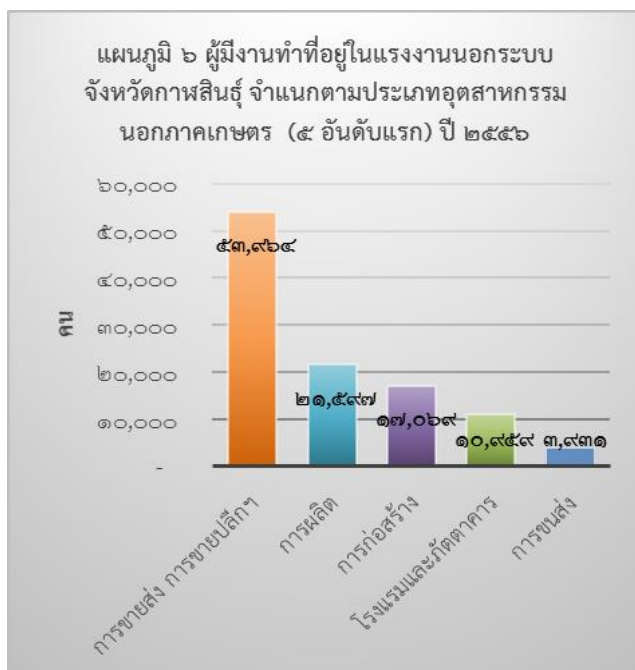
ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว กล่าวคือ ร้อยละ ๓๘.๖๖ (๒๓๑,๓๒๗ คน) รองลงมาคือช่วยธุรกิจครัวเรือน และลูกจ้างเอกชน มีอัตราร้อยละ ๓๔.๐๘ (๒๐๓,๘๙๙ คน) และร้อยละ ๑๖.๒๐ (๙๖,๙๒๑ คน) ตามลำดับ ส่วนผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียงร้อยละ ๐.๗๙ (๔,๗๑๑ คน)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



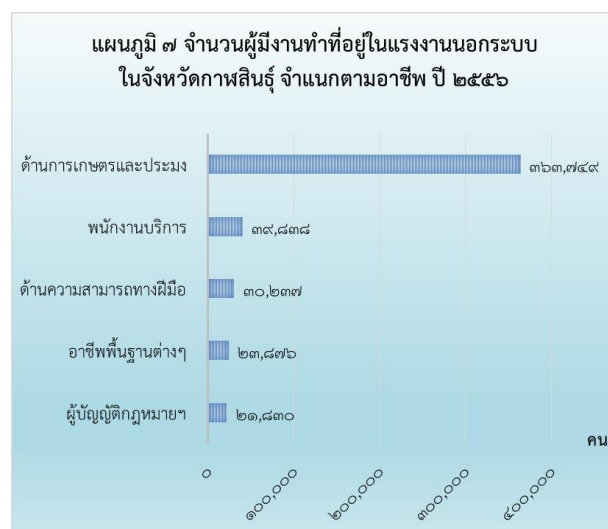
สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี ๒๕๕๖ จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน ๘๐๐,๖๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด ๔๙๔,๙๐๔ ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน ๓๗๕,๘๘๗ คนคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙๗ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี ๑๑๘,๙๐๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๓) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน ๕๓,๙๖๔ คน (ร้อยละ ๔๕.๓๘) ๒) การผลิต จำนวน ๒๑,๕๙๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๖) ๓) การก่อสร้าง จำนวน ๑๗,๐๖๙ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๕) ๔) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๐,๙๕๕ คน (ร้อยละ ๙.๒๒) ๕) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๓,๙๓๑ คน (ร้อยละ ๓.๓๑)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๕๖

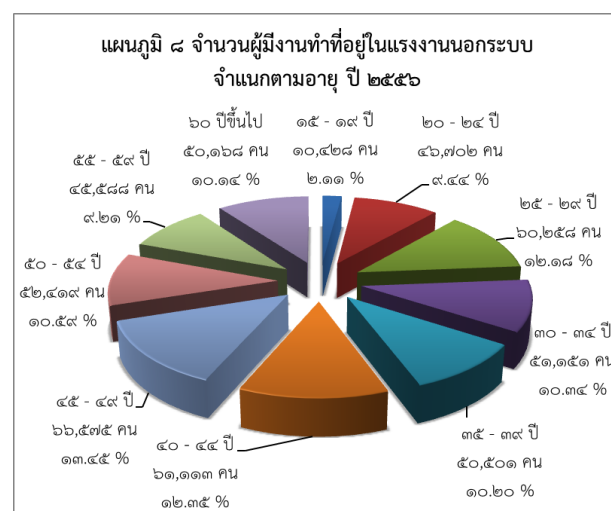
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ด้านการเกษตรและประมง จำนวน ๓๖๓,๗๔๙ คน (ร้อยละ ๗๓.๕๐) ๒) พนักงานบริการ จำนวน ๓๙,๘๓๘ คน (ร้อยละ ๘.๐๕) ๓) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๓๐,๒๓๗ คน (ร้อยละ

๖.๑๑) ๔) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน ๒๓,๘๗๖ คน (ร้อยละ ๔.๘๒) และ ๕) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน ๒๑,๘๓๐ คน (ร้อยละ ๔.๕๑)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๕๖

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๔๕-๔๙ ปี กล่าวคือผู้มีอายุ ๔๕-๔๙ ปี มีจำนวน ๖๖,๕๗๕ คน (ร้อยละ ๑๓.๔๕) รองลงมาคือผู้มีอายุ ๔๐-๔๔ ปี มีจำนวน ๖๑,๑๑๓ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๕) และ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๖๐,๒๕๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๑๘) ส่วนช่วงอายุ ๑๕-๑๙ ปี มีน้อยที่สุด ๑๐,๔๒๘ คน (ร้อยละ ๒.๑๑)

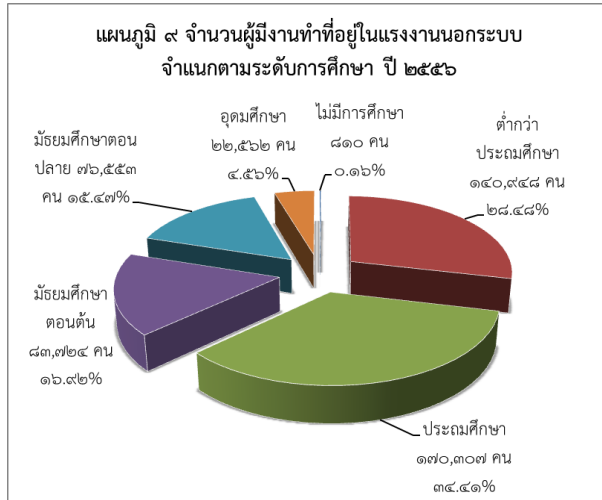


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๕๖

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับ



ประถมศึกษา คือมีจำนวน ๑๗๐,๓๐๗ คน (ร้อยละ ๓๔.๔๑) รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๔๐,๙๔๘ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๘) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๘๓,๗๒๔ คน (ร้อยละ ๑๖.๙๒)

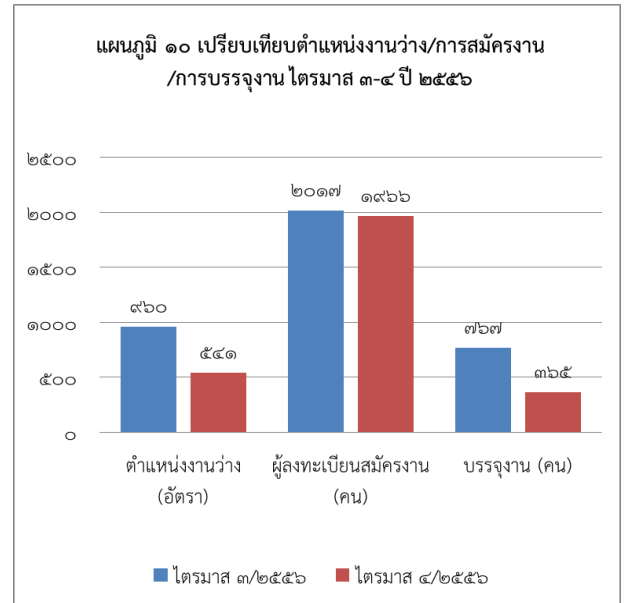


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ข้อมูลเบื้องต้น ปี ๒๕๕๖

๒) การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ ๕๔๑ อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ ๔๓.๖๕ จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง ๙๖๐ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน ๑,๙๖๖ คน ลดลงร้อยละ ๒.๕๓ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๒,๐๑๗ คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน ๓๖๕ คน ลดลงร้อยละ ๕๒.๔๑ จากไตรมาสที่ ๒ ที่มีจำนวน ๗๖๗ คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิตเกษตร ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ ดังนี้



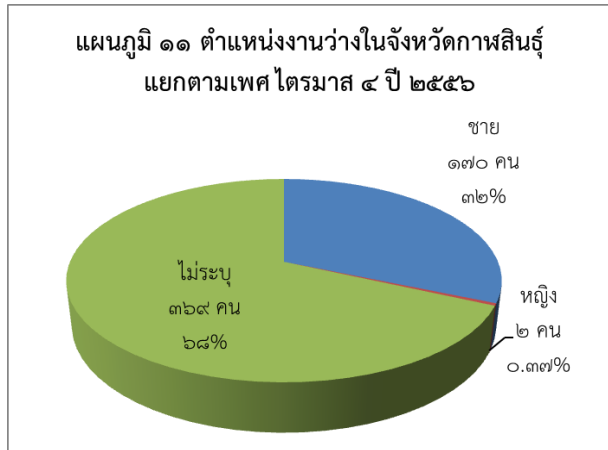
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อมูล : ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๖)

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖)

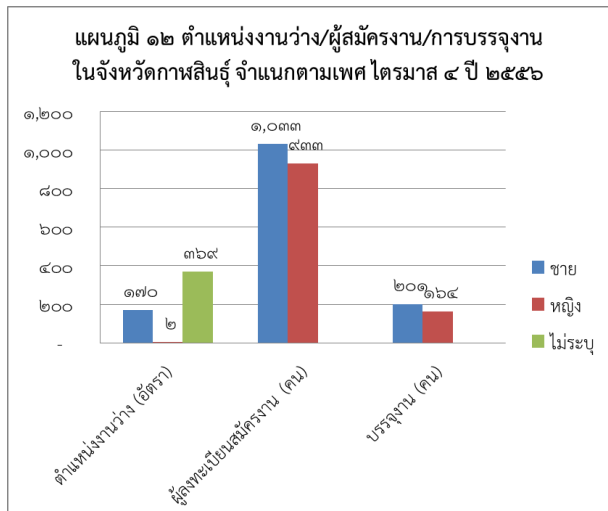
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสที่ ๔ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖) มีจำนวนทั้งหมด ๕๔๑ อัตรา พบว่าเป็นเพศชายจำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๑.๔๒ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๐.๓๗ และไม่ระบุเพศ มีจำนวน ๓๖๙ อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๖๘.๒๑ (แผนภูมิ ๑๑) การที่ตำแหน่งงานว่าง ไม่ได้ระบุความต้องการเพศชายหรือเพศหญิงนั้น สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่ากัน เพศจึงไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แรงงานไทยมีความเสมอภาคในการทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่จึงมิได้ระบุความต้องการเพศใด ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีในอีกประการหนึ่งคือทำให้นายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าการระบุเพียงเพศใดเพศเดียวและเป็นการสร้างโอกาสในการมีงานทำของผู้สมัครงานอีกด้วย





ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

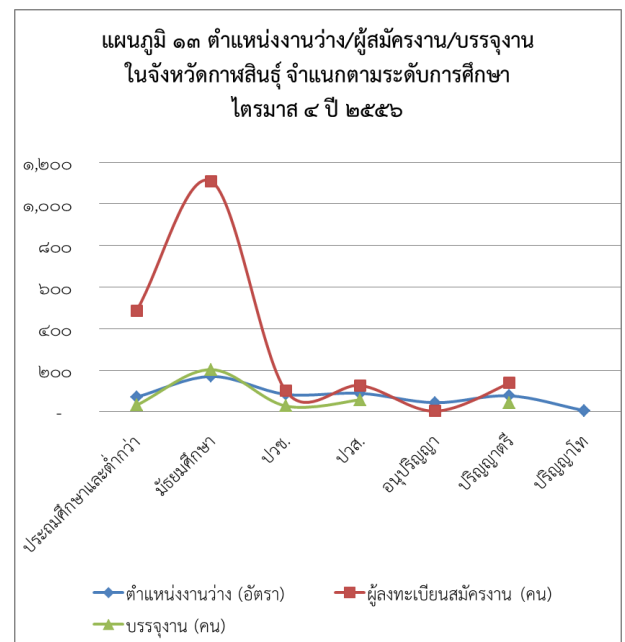
เมื่อพิจารณาจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๖๖ คน เป็นชายจำนวน ๑,๐๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔ และเป็นหญิงจำนวน ๙๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๖ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้นจำนวน ๓๖๕ คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ ๕๕.๐๗ (๒๐๑ คน) ขณะที่เพศหญิง มีร้อยละ ๔๔.๙๓ (๑๖๔ คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่ามีตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ ๓๑.๔๒ (๑๗๐ อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. และ ปวช. โดยมีสัดส่วนร้อยละ ๑๖.๔๕ (๘๙

อัตรา) ร้อยละ ๑๕.๕๓ (๘๔ อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ ๑๓.๑๒ (๗๑ อัตรา) สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไปมีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ ๑.๑๑ (๖ อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ ๕๖.๔๖ (๑,๑๑๐ คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ ๒๔.๗๗ (๔๘๗ คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๗.๐๒ (๑๓๘ คน) และผู้บรรจุงานระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานมากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๖๒ (๒๐๓ คน) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. มีร้อยละ ๑๕.๘๙ (๕๘ คน) และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ ๑๒.๐๕ (๔๔ คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

จากแผนภูมิข้างต้น ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีสัดส่วนสูงกว่ากับตำแหน่งงานว่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับมัธยมศึกษาและระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการด้านแรงงานสูงกว่าระดับอื่น ระบบการศึกษาต้องผลิตคนในระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. ว่าไม่ได้ด้วยไปกว่าระดับ



ปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายาวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่ได้รับไม่สอดคล้องกับการศึกษา จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพไตรมาสนี้ พบว่าอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ ๑) ผู้ปฏิบัติการโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ ๒๔.๓๙ (๑๓๒ อัตรา) ๒) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๙.๕๙ (๑๐๖ อัตรา) ๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ ๑๔.๐๔ (๗๖ อัตรา) ๔) เสมียน ร้อยละ ๑๓.๑๒ (๗๑ อัตรา) ๕) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ ๙.๒๔ (๕๐ อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๑,๒๙๕ คน (ร้อยละ ๖๕.๘๖) รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๒๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๙) และเสมียน จำนวน ๑๓๙ คน (ร้อยละ ๗.๐๗) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดสูงสุดจำนวน ๗๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๔) รองลงมาคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๗) และเสมียน จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๓)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ คือ ๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มีจำนวน ๒๔๕ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๒๘) ๒) การผลิต จำนวน ๒๓๙ อัตรา (ร้อยละ ๔๔.๑๗) ๓) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๓๐ อัตรา (ร้อยละ ๕.๕๔) ๔) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๕ อัตรา (ร้อยละ ๒.๗๗) และ ๕) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน ๕ อัตรา (ร้อยละ ๐.๙๒) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนั้น พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนั้นได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ๑๖๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๓๐) รองลงมาคือ การผลิต ๑๕๗ คน (ร้อยละ ๔๓.๐๑) และ โรงแรม และภัตตาคาร ๑๔ คน (ร้อยละ ๓.๘๓)

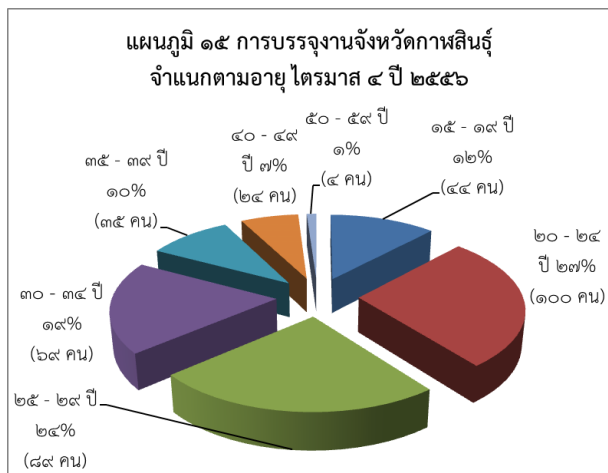
ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนั้นจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุนั้น	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	๒๔๕	๔๕.๒๘	๑๖๙	๔๖.๓๐
๒. การผลิต	๒๓๙	๔๔.๑๗	๑๕๗	๔๓.๐๑
๓. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๐	๕.๕๔	๑๔	๓.๘๓
๔. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๕	๒.๗๗	๑๔	๓.๘๓
๕. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๕	๐.๙๒	๓	๐.๘๒
อื่นๆ	๗	๑.๓๒	๘	๒.๒๑
รวม	๕๔๑	๑๐๐	๓๖๕	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง ๒๐-๒๔ ปี โดยที่อายุ ๒๕ - ๒๙ ปี เป็นที่ต้องการสูงสุด จำนวน ๑๕๓ อัตรา (ร้อยละ ๒๘.๒๘) รองลงมาคืออายุ ๒๐-๒๔ ปี จำนวน ๑๐๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๘.๔๘) และอายุ ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๘๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๘๙) ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครส่วนใหญ่จะมีอายุ ๒๐-๒๔ ปี มีผู้ลงทะเบียนสูงสุดจำนวน ๔๗๓ คน (ร้อยละ ๒๔.๐๕) รองลงมาเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่อยู่ในช่วงอายุ ๔๐-๔๙ ปี และ ๒๕-๒๙ ปี มีสัดส่วนร้อยละ ๑๖.๕๓ (๓๒๕ คน) และร้อยละ ๑๔.๖๔ (๒๘๘ คน) ตามลำดับ ขณะที่ด้านการบรรจุนานพบว่าผู้มีช่วงอายุ ๒๐-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุด จำนวน ๑๐๐ คน (ร้อยละ ๒๗.๓๙) รองลงมาคือช่วงอายุ ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๘๙ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๘) และช่วงอายุ ๓๐-๓๔ ปี จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๑๘.๙๐)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

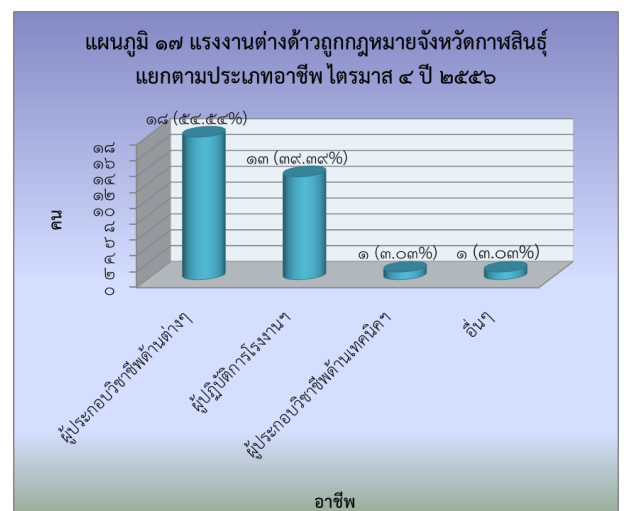
๒.๒ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ คน โดยแรงงานในหมวดนี้ทั้งหมดเป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว (มาตรา ๙) โดยคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกต้องกฎหมายส่วนใหญ่ร้อยละ ๕๔.๕๔ (๑๘ คน) ประกอบอาชีพเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ รองลงมาเป็นผู้ที่มีอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน ๑๓ คน (ร้อยละ ๓๙.๓๙) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ต้องพึ่งพิงแรงงานทักษะฝีมือที่มีความสามารถเชี่ยวชาญระดับสูง จึงต้องมีการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป

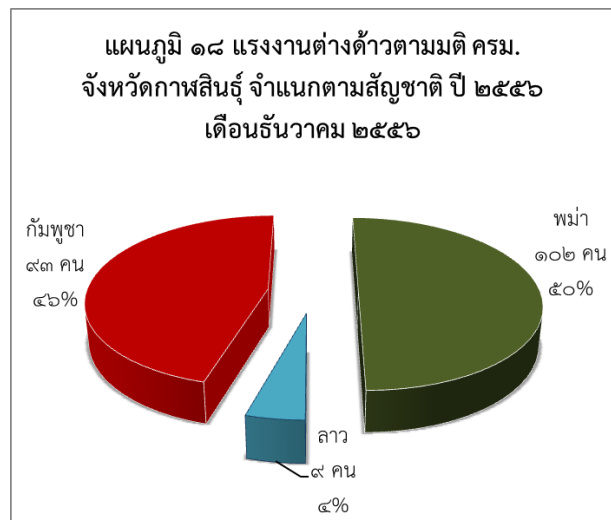


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดกาฬสินธุ์มีสัญชาติญี่ปุ่นมากที่สุด คือมีจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๙ รองลงมาคือ อเมริกัน จีน ไอร์แลนด์เหนือ มีจำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๓๓.๓๓) ๒ คน (ร้อยละ ๖.๐๖) และ ๒ คน (ร้อยละ ๖.๐๖) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่จังหวัดกาฬสินธุ์อนุญาตให้มาทำงานชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด แรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในปี ๒๕๕๖ ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๔ คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ ๕๐.๐๐ (๑๐๒ คน) ขณะที่แรงงานกัมพูชามี ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๘ และลาวมีจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๑



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในช่วงไตรมาสที่ ๓ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่ามีจำนวนลดลงคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๒ ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ ๔๑.๑๗ (๒๘ คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน ๒๖ คน คิด

เป็นร้อยละ ๓๘.๒๓ ขณะที่ระดับปริญญาตรีมีจำนวนน้อยที่สุดคือ ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้น ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น งานก่อสร้าง กรรมกร หรือ ผู้รับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงานเหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ขาดแคลนแรงงานตามมา

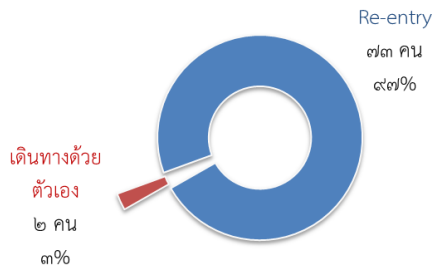


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน จะเห็นว่าตัวเลขของการอนุญาตไปทำงานสูงกว่าผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน เนื่องจากแรงงานที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศแล้วครบอายุสัญญาและได้ต่ออายุการทำงานอีกจำนวนหนึ่ง ประกอบกับแรงงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ในไตรมาสที่แล้วได้รับอนุญาตในไตรมาสนี้ ซึ่งหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางของผู้ที่เดินทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภทไปโดย Re-entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๙๗.๓๓) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๖๖) (แผนภูมิ ๒๐)



แผนภูมิ ๒๐ แรงงานไทยในจังหวัดกาฬสินธุ์
ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

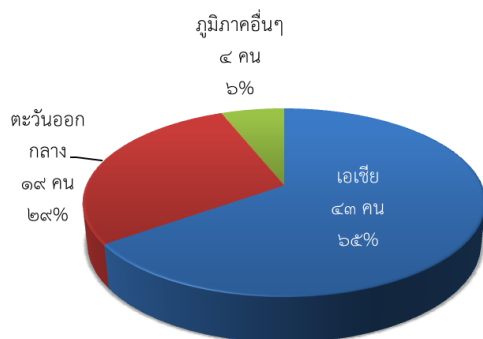


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานในต่างประเทศในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๑๙๕ คน (ลดลงร้อยละ ๖๑.๕๓)

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น เป็นต้น โดยภูมิภาคเอเชียมีจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๑๕ ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๒๘.๗๘) และภูมิภาคอื่นๆ ๔ คน (ร้อยละ ๖.๐๖)

แผนภูมิ ๒๑ แรงงานไทยในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับ
อนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่
เดินทางไป ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

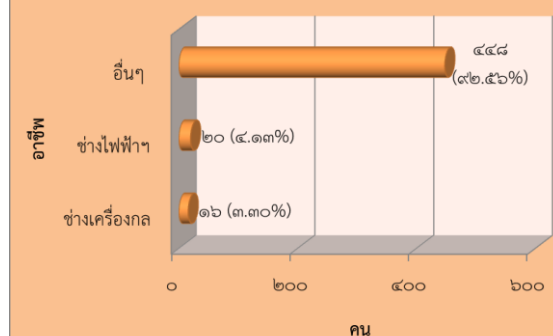
๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๖ รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๖ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๒๐.๘๓) โดยผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดในไตรมาสนี้ยังอยู่ในช่วงดำเนินการฝึกอบรม (หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๖ – ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๗)

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๔๔๘ คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพอื่นๆ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ ๙๒.๕๖ (๔๔๘ คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ ๔.๑๓ (๒๐ คน) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ ๓.๓๐ (๑๖ คน)

แผนภูมิ ๒๒ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัด
กาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๔๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมดในจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีงานทำถึงร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรม (๔๘๔ คน)

และการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ามีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๒๒ คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่าเป็นกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าไตรมาสนี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า เป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลทั้งหมด มีจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบทั้งหมด คือ ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการ

ในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

๔.๑ การตรวจแรงงาน

สำหรับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น ๖๒ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม ๑,๒๐๐ คน จำแนกเป็นชาย ๖๕๖ คน (ร้อยละ ๕๔.๖๖ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง ๕๔๔ คน (ร้อยละ ๔๕.๔๔ ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๖ (๒๘ แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด ๑๐ – ๑๙ คน ร้อยละ ๒๗.๔๑ (๑๗ แห่ง) และขนาด ๒๐ – ๔๙ คน ร้อยละ ๑๗.๗๔ (๑๑ แห่ง)

ตารางที่ ๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ		
ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖	
	สปก.* (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ – ๔ คน	๑๙	๔๑
๕ – ๙ คน	๙	๕๓
๑๐ – ๑๙ คน	๑๗	๒๑๖
๒๐ – ๔๙ คน	๑๑	๒๙๔
๕๐ – ๙๙ คน	๒	๑๓๙
๑๐๐ – ๒๙๙ คน	๔	๔๕๗
รวม	๖๒	๑,๒๐๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๕.๑๖ (จำนวน ๕๙ แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ ๔.๘๔ (จำนวน ๓ แห่ง)

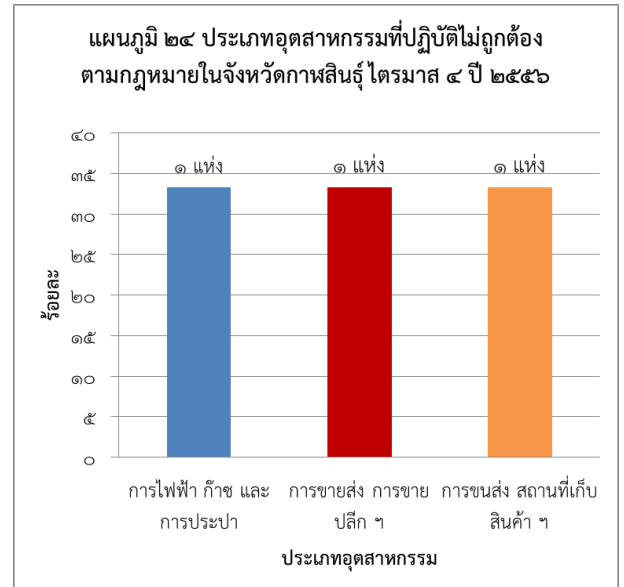


เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ พบว่ายิ่งสถานประกอบการมีขนาดใหญ่มากจะยิ่งมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายน้อย กล่าวคือสถานประกอบการขนาดเล็กจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมาก โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาด ๒๐ - ๔๙ คน และขนาด ๑๐ - ๑๙ คน ซึ่งมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ ๖๖.๖๖ และ ๓๓.๓๓ ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดตามลำดับ (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย)



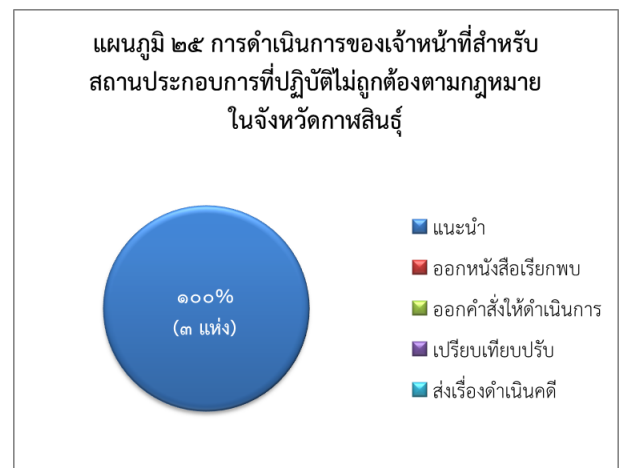
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ ๑. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ร้อยละ ๓๓.๓๓ (๑ แห่ง) ๒. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๓๓.๓๓ (๑ แห่ง) ๓. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ ๓๓.๓๓ (๑ แห่ง)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ นี้ ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ทั้งหมด ๓ แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ ลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งเพื่อการกระตุ้น ส่งเสริมให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะ หากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพ ชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อ ผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผล กำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบความ ปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๓๑ แห่ง ลูกจ้าง ผ่านการตรวจทั้งสิ้นจำนวน ๑,๔๕๑ คน โดยในไตรมาส ๔ นี้ มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๘.๘๒ (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ตรวจ ๓๔ แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการ คุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลง ร้อยละ ๒๕.๗๐ (ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๖ ลูกจ้างผ่านการตรวจ ๑,๙๕๓ คน)

ตารางที่ ๔ การตรวจความปลอดภัยในสถาน ประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖
จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส ๔/๒๕๕๖	
	สปก.*ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)
๑ - ๔ คน	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๒๘
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๑๕๓
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๒๗๑
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๑๓๙
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๒๐๕
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๖๕๕
รวม	๓๑	๑,๔๕๑

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความ ปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน ๑๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๓ ของสถานประกอบการที่ ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน ๕ แห่ง ร้อยละ ๑๖.๑๒ ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ ๘๗.๐๙ คือจำนวน ๒๗ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อย ละ ๑๒.๙๑ (๔ แห่ง)

ตารางที่ ๕ การตรวจความปลอดภัยกับการปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ จำแนกตามสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	ไตรมาส ๔/๒๕๕๖	
	สปก.*ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	สปก.ที่ปฏิบัติถูกต้อง (แห่ง)
๑ - ๔ คน	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๔
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๑๒
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๘
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๑
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๑
รวม	๓๑	๒๗

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
หมายเหตุ : *สถานประกอบการ

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการ ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (คำนวณจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละ ประเภทอุตสาหกรรม) คือ ๑.การขนส่ง สถานที่เก็บ สินค้า และการคมนาคม ร้อยละ ๖๖.๖๗ (๒ แห่ง) ๒.การผลิต ร้อยละ ๒๐.๐๐ (๑ แห่ง) และ ๓.การขาย ส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ ๕.๘๘ (๑ แห่ง)



ตารางที่ ๖ ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดกาฬสินธุ์
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.*ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
๑. การผลิต	๕	๔	๑	๒๐.๐๐
๒. การไฟฟ้า ก๊าซ และการ ประปา	๑	๑	-	-
๓. การก่อสร้าง	๓	๓	-	-
๔. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วน บุคคล ของใช้ในครัวเรือน	๑๗	๑๖	๑	๕.๘๘
๕. โรงแรม และภัตตาคาร	๑	๑	-	-
๖. การขนส่ง สถานที่เก็บ สินค้า และการคมนาคม	๓	๑	๒	๖๖.๖๗
๗. การเป็นสื่อกลางทาง การเงิน	๑	๑	-	-
รวม	๓๑	๒๗	๔	๑๒.๙๐

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : ๑. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง =

*สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกำหนดตามประเภทอุตสาหกรรม×๑๐๐

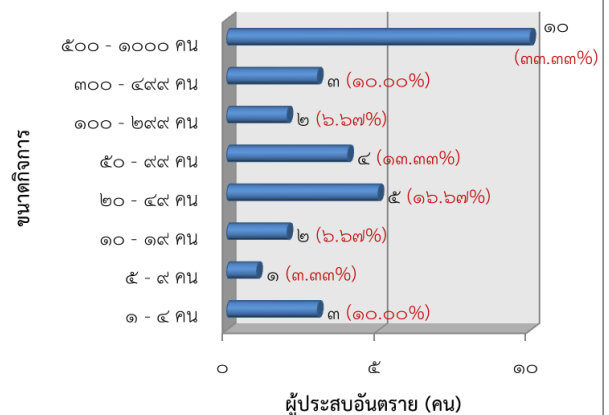
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

๒. *สถานประกอบการ

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการ ทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ เดือน
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖ พบว่าการประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น ๓๐ คน
โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยใน
สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง ๕๐๐ -
๑๐๐๐ คน โดยมีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ
๓๓.๓๓ รองลงมาคือขนาด ๒๐ - ๔๙ คน มีจำนวน ๕
คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ส่วนสถานประกอบการขนาด
๕๐ - ๙๙ คน ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็ก ๕ - ๙
คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ
ทำงานน้อยที่สุดคือ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ
๓.๓๓ เท่านั้น

ชื่อแผนภูมิ ๒๖ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

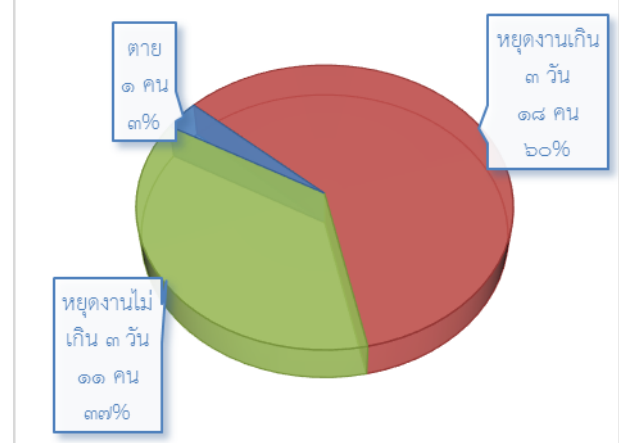


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : ข้อมูล เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
จากการทำงาน ๓๐ คน ตามประเภทความร้ายแรง
พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน ๓ วัน กล่าวคือมีร้อยละ
๖๐.๐๐ (๑๘ คน) รองลงมาคือหยุดงานไม่เกิน ๓
วัน จำนวน ๑๑ คน (ร้อยละ ๓๖.๖๗) ส่วนผู้เสียชีวิตมี
จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๓.๓๓)

แผนภูมิ ๒๗ ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนก
ตามประเภทประสบอันตราย ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

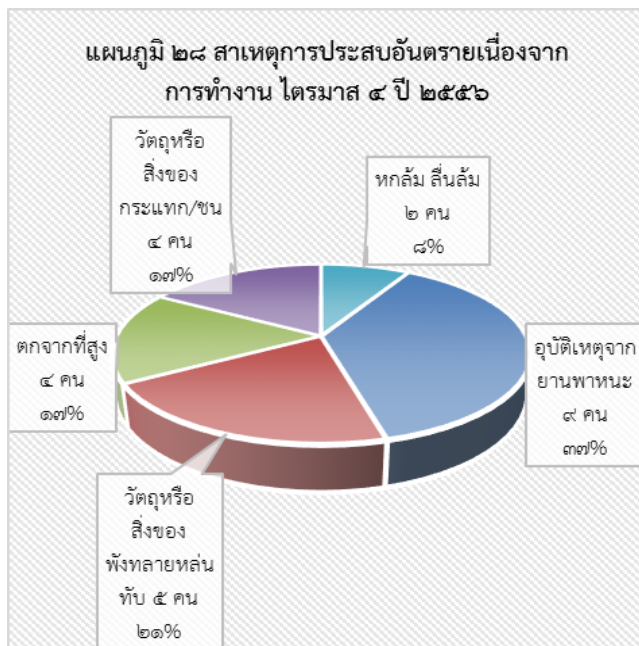


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : ข้อมูล เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๖



สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน ๕ อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ ๑) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๓๐.๐๐) ๒) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ มีจำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๖.๖๗) ๓) และ ๔) ตกจากที่สูง และวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน ๔ คน เท่ากัน (ร้อยละ ๑๓.๓๓) ส่วน ๕) หกล้ม ลื่นล้ม มีจำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๖.๖๗)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
หมายเหตุ : ข้อมูล เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองจังหวัดกาฬสินธุ์ ยังมีการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากระบวนแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ เศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดิ้นไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือผลิตภาพในการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

หรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนขององค์การนายจ้างจังหวัดกาฬสินธุ์ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีสมาคมนายจ้าง จำนวน ๑ แห่ง คือสมาคมผู้ประกอบการค้าเครื่องจักรกลทางการเกษตร



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๗

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดกาฬสินธุ์ ยังไม่มีการจัดตั้ง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง ในรอบไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) นั้น ไม่มีข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งใดๆเกิดขึ้น

๔.๔ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ รายงานสถานะ การเลิกจ้างไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน ๑ แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑ คน เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ – ๔ คน โดยเป็นประเภทกิจการร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า



๕) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๒๓ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด ๑ – ๔ คน มีจำนวน ๕๘๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๙ ผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน ๔,๗๗๐ คน (รายละเอียดปรากฏตามตาราง ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

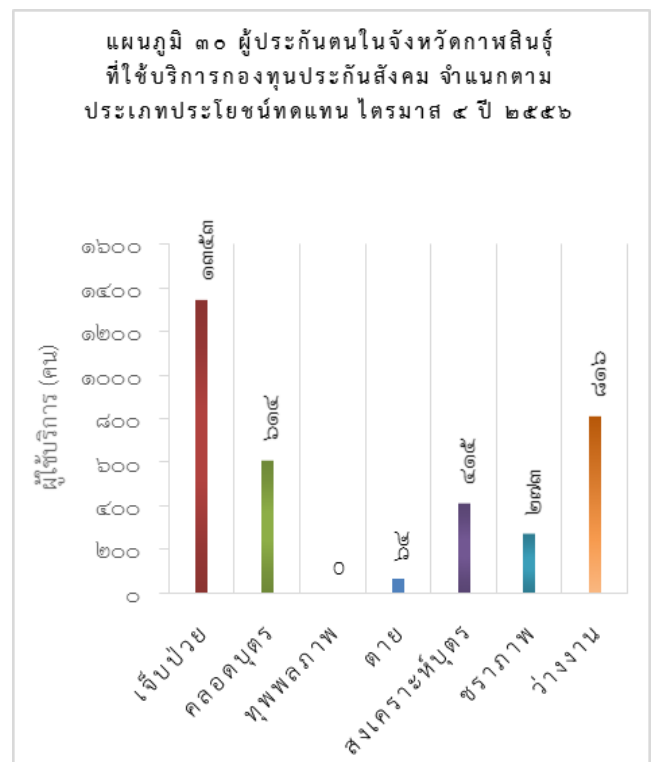
ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
๑ – ๔ คน	๕๘๑	๔,๗๗๐
๕ – ๙ คน	๒๖๐	๒,๗๕๓
๑๐ – ๑๙ คน	๑๐๖	๑,๘๐๑
๒๐ – ๔๙ คน	๕๒	๑,๕๐๒
๕๐ – ๙๙ คน	๑๑	๖๐๗
๑๐๐ – ๒๙๙ คน	๑๒	๑,๕๗๓
๓๐๐ – ๔๙๙ คน	๑	๓๕๕
๕๐๐ – ๙๙๙ คน	-	-
๑,๐๐๐ คน +	-	-
รวม	๑,๐๒๓	๑๓,๓๖๑

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ปัจจุบันจังหวัดกาฬสินธุ์ มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐมีเพียงแห่งเดียวคือ โรงพยาบาลกาฬสินธุ์



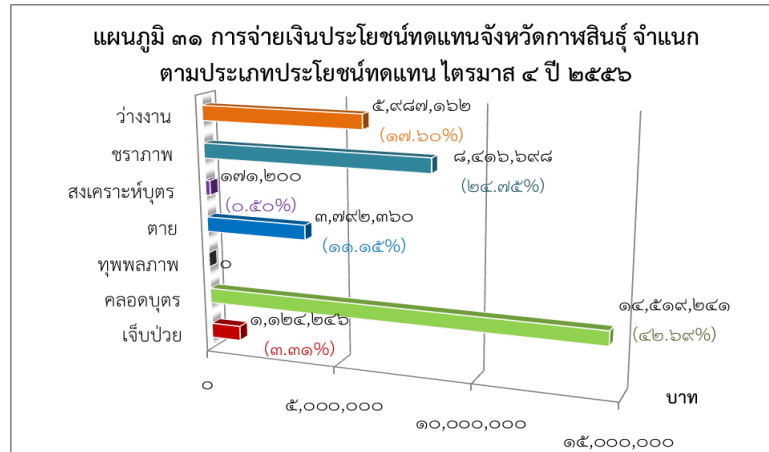
ในด้านสถานะกองทุนในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๖) จำนวนการใช้บริการกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี ๗ กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๓,๕๓๕ คน ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ ๕๐.๐๐ จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน ๗,๐๗๐ คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ ๑,๓๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๗



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น จำนวน ๓๔,๐๑๐,๙๐๗.๖๒ บาท โดยกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง ๑๔,๕๑๙,๒๔๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๙ ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน ๘,๔๑๖,๖๙๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๕ และกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน ๕,๙๘๗,๑๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๐ (แผนภูมิ ๓๑)





ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์



ตารางภาคผนวก



ตาราง ๑ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๕๔ – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑/๒๕๕๖	Q๒/๒๕๕๖	Q๓/๒๕๕๖	Q๔/๒๕๕๖		
						ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๘๐๗,๖๑๘	๘๑๖,๐๑๕	๘๑๗,๑๘๖	๘๑๘,๙๖๖	๘๑๙,๕๗๑	๔๐๖,๓๗๑	๔๑๔,๙๘๔	๘๒๑,๓๕๕
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๐๐,๙๗๙	๕๗๙,๗๕๓	๕๖๐,๕๘๙	๕๕๓,๗๘๖	๕๖๓,๕๐๔	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๓,๔๙๗	๖๐๐,๐๙๐
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๕๙๘,๕๐๕	๕๗๗,๓๗๒	๕๕๕,๐๗๕	๕๕๐,๖๖๖	๕๕๙,๙๓๔	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๑,๖๙๓	๕๙๘,๒๘๖
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๒,๔๗๔	๗๙๑	๑,๗๑๐	๑,๒๒๑	๑,๕๗๐	-	๑,๔๘๓	๑,๔๘๓
๑.๑.๓ ผู้รอฤดูกาล	-	๑,๕๙๐	๔,๗๑๔	๑,๘๙๙	๒,๐๖๖	-	๓๒๑	๓๒๑
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๐๖,๖๓๙	๒๓๖,๒๖๒	๒๕๖,๕๙๗	๒๖๕,๑๘๐	๒๕๖,๐๖๗	๖๙,๗๗๘	๑๕๑,๔๘๗	๒๒๑,๒๖๕
๒.๑ ทำงานบ้าน	๖๖,๑๖๗	๗๙,๐๕๗	๙๗,๗๗๘	๑๐๗,๑๔๐	๑๐๕,๘๙๐	๓,๕๒๔	๖๙,๖๖๖	๗๓,๑๙๐
๒.๒ เรียนหนังสือ	๖๗,๓๓๙	๗๘,๑๖๐	๗๒,๙๕๐	๖๗,๔๘๕	๖๓,๑๖๔	๒๙,๗๗๔	๓๔,๕๒๘	๖๔,๓๐๒
๒.๓ อื่น ๆ	๗๓,๑๓๓	๗๙,๐๔๕	๘๕,๘๖๙	๙๐,๕๕๕	๘๗,๐๑๓	๓๖,๔๘๐	๔๗,๒๙๔	๘๓,๗๗๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ / สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง ๒ ผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๔ – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑/๒๕๕๖	Q๒/๒๕๕๖	Q๓/๒๕๕๖	Q๔/๒๕๕๖		
						ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	๓๕๓,๐๘๖	๓๔๑,๗๔๙	๒๘๗,๑๘๗	๒๕๐,๑๖๐	๒๘๙,๕๒๑	๒๑๗,๕๐๔	๑๖๔,๑๗๖	๓๘๑,๖๘๐
๑. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	๓๕๓,๐๘๖	๓๔๑,๗๔๙	๒๘๗,๑๘๗	๒๕๐,๑๖๐	๒๘๙,๕๒๑	๒๑๗,๕๐๔	๑๖๔,๑๗๖	๓๘๑,๖๘๐
นอกภาคเกษตรกรรม	๒๔๕,๔๒๙	๒๓๔,๖๒๔	๒๖๖,๘๘๘	๓๐๐,๕๐๖	๒๗๐,๔๑๓	๑๑๙,๐๘๙	๙๗,๕๑๗	๒๑๖,๖๐๖
๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	๕๗๕	-	๔๙๙	-	๔๙๙
๓. การผลิต	๔๔,๒๘๙	๔๖,๒๔๐	๕๐,๔๔๗	๖๐,๑๕๕	๕๐,๐๓๙	๑๖,๕๐๖	๑๕,๒๗๙	๓๑,๗๘๕
๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	๓,๑๖๑	๔,๒๖๓	๒,๘๗๕	๑,๕๐๓	๑,๘๓๐	๗๘๔	๑๑๖	๙๐๐
๕. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	-	-	-	-	-	๖๗๑	๒๗๓	๙๔๕
๖. การก่อสร้าง	๓๕,๒๗๐	๒๘,๐๙๗	๓๘,๐๙๖	๔๘,๓๖๐	๔๗,๘๒๗	๒๑,๑๔๐	๓,๑๔๒	๒๔,๒๘๒
๗. การขายส่ง การขายปลีก *	๖๕,๓๔๘	๗๕,๐๘๙	๗๗,๕๓๐	๘๘,๒๒๙	๘๑,๕๒๕	๓๘,๕๒๔	๓๗,๒๙๒	๗๕,๘๑๖
๘. การขนส่งที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	๔,๗๓๔	๒,๕๙๗	๕,๒๓๔	๖,๒๗๘	๔,๖๐๐	๕,๓๗๑	๑,๓๘๖	๖,๗๕๗
๙. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	๑๔,๑๗๖	๑๐,๗๐๑	๙,๙๖๖	๑๕,๑๒๔	๑๓,๖๐๕	๓,๔๙๘	๑๐,๖๕๙	๑๔,๑๕๗
๑๐. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	๑,๑๔๓	-	๑,๑๔๓
๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๓,๑๙๔	๖,๗๓๒	๓,๕๐๗	๒,๒๗๗	๒,๖๓๙	๑,๓๔๕	๒,๑๓๔	๓,๔๗๙
๑๒. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑๐๐	๒๓๒	-	๒๑๓	๔๖๕	๙๑	-	๙๑
๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	-	-	-	-	-	-	๘๑	๘๑
๑๔. การบริหารและการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	๒๕๖	๒๕๖
๑๕. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	๓๑,๒๒๙	๒๙,๒๓๐	๓๕,๕๔๗	๓๔,๓๓๕	๓๑,๕๔๒	๑๖,๖๐๔	๑๐,๑๒๔	๒๖,๗๒๘
๑๖. การศึกษา	๒๖,๒๖๓	๑๘,๓๒๒	๑๘,๗๔๖	๒๔,๒๗๑	๒๐,๑๘๙	๘,๙๓๐	๗,๗๕๐	๑๖,๖๗๙
๑๗. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๑๐,๗๒๔	๕,๗๙๒	๑๓,๗๔๐	๑๑,๐๘๘	๘,๙๑๒	๒,๐๐๔	๖,๘๙๒	๘,๘๙๖
๑๘. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	-	-	-	-	-	๑,๓๗๖	๑,๑๑๐	๒,๔๘๖
๑๙. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๕,๐๘๒	๔,๒๗๗	๗,๗๘๕	๒,๔๓๘	๓,๕๗๖	๖๐๓	๑,๐๒๔	๑,๖๒๗
๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือน	๑,๗๒๓	๒,๘๖๗	๑,๓๓๔	๒๙๐	๔๐๕	-	-	-
๒๑. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๙๘,๕๐๕	๕๗๖,๓๗๓	๕๕๔,๐๗๕	๕๕๐,๖๖๖	๕๕๙,๙๓๔	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๑,๖๙๓	๕๙๘,๒๘๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ / สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง ๓ ผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอาชีพและเพศ ปี ๒๕๕๔ – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑/๒๕๕๖	Q๒/๒๕๕๖	Q๓/๒๕๕๖	Q๔/๒๕๕๖		
						ชาย	หญิง	รวม
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๑๒,๗๙๔	๑๕,๒๙๔	๑๕,๔๖๕	๑๒,๒๕๙	๑๐,๙๕๒	๒๐,๘๓๘	๑๖,๖๙๖	๓๗,๕๓๔
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	๒๔,๖๕๐	๑๗,๖๑๒	๒๑,๔๘๐	๒๕,๑๒๔	๑๙,๑๘๔	๗,๐๒๖	๑๐,๐๕๑	๑๗,๐๗๗
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๙,๙๐๘	๑๔,๑๑๒	๑๒,๐๓๘	๘,๔๗๕	๘,๑๐๐	๔,๓๔๓	๖,๔๑๓	๑๐,๗๕๖
๔. เสมียน	๑๕,๖๑๒	๘,๕๘๕	๑๐,๙๙๖	๑๒,๔๑๕	๑๐,๑๗๓	๔,๑๑๑	๖,๔๒๗	๑๐,๕๓๘
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๗๐,๔๐๐	๖๕,๓๕๕	๗๐,๘๓๕	๘๔,๔๑๘	๗๖,๙๗๘	๒๕,๔๓๗	๓๒,๔๑๓	๕๗,๘๕๑
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๓๓๘,๐๐๒	๓๒๙,๕๕๖	๒๕๐,๖๙๙	๒๑๒,๘๐๕	๒๖๙,๔๔๒	๒๐๙,๑๔๑	๑๖๐,๕๔๕	๓๖๙,๖๘๖
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๕๗,๓๓๐	๕๒,๒๑๓	๖๕,๗๓๔	๘๓,๒๓๑	๗๖,๗๖๗	๒๗,๗๖๑	๑๐,๙๕๖	๓๘,๗๑๗
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๒๘,๒๗๘	๒๕,๓๔๔	๒๗,๕๖๓	๓๘,๒๐๓	๓๑,๑๐๓	๑๖,๑๗๗	๔,๐๗๔	๒๐,๒๕๑
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	๔๔,๙๘๙	๔๙,๓๐๐	๗๙,๒๖๔	๗๓,๗๓๗	๕๗,๒๓๖	๒๑,๗๕๙	๑๔,๑๑๗	๓๕,๘๗๖
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๙๘,๕๐๕	๕๗๗,๓๗๒	๕๕๔,๐๗๔	๕๕๐,๖๖๖	๕๕๙,๙๓๕	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๑,๖๙๓	๕๙๘,๒๘๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ / สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง ๔ ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน

ประเภทการศึกษา	๒๕๕๔	๒๕๕๕	Q๑/๒๕๕๖	Q๒/๒๕๕๖	Q๓/๒๕๕๖	Q๔/๒๕๕๖		
						ชาย	หญิง	รวม
๑. ไม่ได้รับการศึกษา	๒,๓๔๒	๑,๐๐๕	๑,๔๓๘	๙๘๔	๑,๙๓๗	๗๕๖	๔๘๘	๑,๒๔๕
๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา	๑๗๖,๗๐๑	๑๗๐,๐๘๙	๑๕๕,๒๗๐	๑๔๘,๗๐๐	๑๕๒,๑๗๗	๗๘,๘๔๖	๖๖,๑๙๐	๑๔๕,๐๓๖
๓. ประถมศึกษา	๑๖๐,๓๗๐	๑๕๗,๒๒๖	๑๔๔,๗๔๘	๑๕๓,๗๙๐	๑๖๙,๑๒๙	๑๐๓,๕๓๘	๘๗,๑๒๒	๑๙๐,๖๖๐
๔. มัธยมศึกษาตอนต้น	๙๗,๖๖๗	๘๙,๗๘๑	๘๐,๗๕๙	๘๖,๗๑๖	๘๙,๗๒๐	๕๔,๓๓๑	๔๑,๕๑๖	๙๙,๘๔๗
๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙๐,๙๕๓	๙๖,๕๖๖	๑๐๒,๘๒๘	๘๙,๗๐๗	๘๐,๕๓๐	๖๗,๕๙๘	๓๕,๒๒๒	๑๐๒,๘๑๙
- สายสามัญ	๗๗,๒๑๕	๘๓,๐๓๙	๙๐,๘๑๓	๗๙,๗๖๓	๗๒,๗๔๐	๕๙,๕๙๒	๓๒,๐๙๗	๙๑,๖๙๐
- สายอาชีวศึกษา	๑๓,๗๓๘	๑๒,๘๘๓	๑๒,๐๑๕	๙,๙๔๔	๗,๗๙๐	๘,๐๐๕	๓,๑๒๕	๑๑,๑๓๐
- สายวิชาการศึกษา	-	๖๔๔	-	-	-	-	-	-
๖. อุดมศึกษา	๗๓,๙๓๑	๖๒,๗๐๔	๖๙,๐๓๑	๗๐,๗๖๙	๖๖,๔๔๒	๒๗,๕๒๕	๓๑,๑๕๔	๕๘,๖๗๙
- สายวิชาการ	๓๕,๒๘๐	๒๕,๑๘๗	๒๗,๗๓๓	๒๖,๖๑๘	๒๐,๓๒๐	๙,๑๗๑	๑๒,๕๓๑	๒๑,๗๐๓
- สายอาชีพ	๒๓,๔๕๐	๒๕,๒๘๑	๒๖,๘๐๔	๒๕,๔๓๖	๓๑,๕๐๐	๑๓,๖๐๓	๑๒,๘๑๐	๒๖,๔๑๓
- สายวิชาการศึกษา	๑๕,๒๐๑	๑๒,๒๓๗	๑๔,๔๙๔	๑๘,๗๑๕	๑๔,๖๒๒	๔,๗๕๑	๕,๘๑๓	๑๐,๕๖๓
๗. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕๙๘,๕๐๕	๕๗๗,๓๗๒	๕๕๔,๐๗๔	๕๕๐,๖๖๖	๕๕๙,๙๓๕	๓๓๖,๕๙๓	๒๖๑,๖๙๓	๕๙๘,๒๘๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ / สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง ๕ จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	๒๕๕๖		
	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตร	๒๑๔,๖๒๗	๑๖๑,๓๕๙	๓๗๕,๙๘๗
เกษตรกรรม	๒๑๔,๖๒๗	๑๖๑,๓๕๙	๓๗๕,๙๘๗
นอกภาคเกษตร	๖๑,๐๐๙	๕๗,๙๐๘	๑๑๘,๙๑๗
การทำเหมืองหิน เหมืองแร่	๒๗๖	-	๒๗๖
การผลิต	๘,๖๘๑	๑๒,๙๑๖	๒๑,๕๙๗
ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
การจัดหาน้ำ และการบำบัดน้ำเสีย	๖๗๑	๑๖๕	๘๓๖
การก่อสร้าง	๑๕,๑๘๒	๑,๘๘๗	๑๗,๐๖๙
การขายส่ง การขายปลีก	๒๕,๕๖๙	๒๘,๓๙๕	๕๓,๙๖๔
การขนส่ง	๓,๙๓๑	-	๓,๙๓๑
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	๑,๖๓๐	๙,๓๒๙	๑๐,๙๕๙
อสังหาริมทรัพย์	๙๑	-	๙๑
กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	๘๑	๘๑
กิจกรรมการบริหาร	-	-	-
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	๒,๐๐๓	๒๖๐	๒,๒๖๔
การศึกษา	๔๒๐	๑,๔๙๖	๑,๙๑๖
ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	๕๗๖	๑,๔๙๘	๒,๐๗๔
ศิลปะ บันเทิง	๑,๓๗๖	๑,๑๑๐	๒,๔๘๖
กิจกรรมบริการอื่นๆ	๖๐๓	๗๗๐	๑,๓๗๓
การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	๒๗๕,๖๓๖	๒๑๙,๒๖๘	๔๙๔,๙๐๔



ตาราง ๖ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

วุฒิการศึกษา	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	๕๕๑	๑,๙๖๖	๓๖๕
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	๗๑	๔๘๗	๓๒
มัธยมศึกษา	๑๗๐	๑,๑๑๐	๒๐๓
ปวช.	๘๔	๑๐๑	๒๘
- พาณิชย	-	๒๓	๘
- ช่าง	-	๔๒	๔
- อื่นๆ	๘๔	๓๖	๑๖
ปวส.	๘๙	๑๒๗	๕๘
- พาณิชย	-	๕๖	๒๙
- ช่าง	-	๔๓	๒๒
- อื่นๆ	๘๙	๒๘	๗
อนุปริญญา	๔๔	๓	-
ปริญญาตรี	๗๗	๑๓๘	๔๔
ปริญญาโท	๖	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๗ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอาชีพ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
รวม	๕๔๑	๑,๙๖๖	๓๖๕
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	๘	๑๕	๗
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	๒๐	๑๕	๙
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	๓๕	๗๒	๒๕
๔. เสมียน	๗๑	๑๓๙	๖๔
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	๗๖	๒๒๒	๗๕
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	๔๓	๑๒	๔๑
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	๑๐๖	๑๑๙	๕๑
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓๒	๗๗	๒๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	๕๐	๑,๒๙๕	๗๐
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๘ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวม	๕๔๑	๓๖๕
ภาคเกษตรกรรม	๓	๔
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๓	๔
๒. การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๕๓๘	๓๖๑
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
๔. การผลิต	๒๓๙	๑๕๗
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	๒๔๕	๑๖๙
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑๕	๑๔
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๐	๑๔
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๕	๓
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	๑
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๒	๑
๑๕. กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๒	๒
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๙ จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอายุ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ช่วงอายุ (ปี)	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
รวม	๕๔๑	๑,๙๖๖	๓๖๕
๑๕ - ๑๙ ปี	๔๔	๒๓๐	๔๔
๒๐ - ๒๔ ปี	๑๐๐	๔๗๓	๑๐๐
๒๕ - ๒๙ ปี	๑๕๓	๒๘๘	๘๙
๓๐ - ๓๔ ปี	๗๖	๒๖๐	๖๙
๓๕ - ๓๙ ปี	๕๕	๑๘๓	๓๕
๔๐ - ๔๙ ปี	๘๖	๓๒๕	๒๔
๕๐ - ๕๙ ปี	๒๗	๑๗๗	๔
๖๐ ปีขึ้นไป	-	๓๐	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๐ จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทอาชีพ และสัญชาติ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

อาชีพ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖												
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	ไอลันด์เหนือ	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	อื่นๆ	รวม
รวมทั้งหมด	๑๓	-	๒	๑	๑	๑๑	-	๒	-	-	-	๓	๓๓
๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	๒	๑	-	๑๑	-	๒	-	-	-	๒	๑๘
๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑
๔. เสมียน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๓
๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : อื่น ๆ แรงงานต่างด้าวประเทศแคนาดา จำนวน ๒ คน ประเทศกานา ๑ คน



ตาราง ๑๑ การตรวจแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถานประกอบการ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖											
	สถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติตามต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	๖๒	๖๕๖	๕๔๔	-	๑,๒๐๐	๕๙	๓	๓	-	-	-	-
๑ - ๔ คน	๑๙	๒๕	๑๖	-	๔๑	๑๙	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๙	๓๕	๑๘	-	๕๓	๙	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๗	๑๐๐	๑๑๖	-	๒๑๖	๑๖	๑	๑	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๑	๑๘๕	๑๐๙	-	๒๙๔	๙	๒	๒	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๙๓	๔๖	-	๑๓๙	๒	-	-	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔	๒๑๘	๒๓๙	-	๔๕๗	๔	-	-	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๒ การตรวจแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖								
	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เรียกพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
รวม	๖๒	๑,๓๖๔	๕๙	๓	๓	-	-	-	-
ภาคเกษตรกรรม	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	-
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๖๑	๑,๓๖๑	๕๘	๓	๓	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๕	๑๑๔	๕	-	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒๐	-	๑	๑	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๔	๖๕	๔	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	๓๔	๗๐๕	๓๓	๑	๑	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๖	๒๑๑	๖	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔	๒๐๑	๓	๑	๑	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๖	๓๐	๖	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๑	๑๕	๑	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๓ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ขนาดสถาน ประกอบการ	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖											
	สถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเรียกพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
รวม	๓๑	๑,๐๐๔	๔๔๗	-	๑,๔๕๑	๒๗	๔	๔	-	-	-	-
๑ - ๔ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕ - ๙ คน	๔	๒๐	๘	-	๒๘	๔	-	-	-	-	-	-
๑๐ - ๑๙ คน	๑๒	๗๓	๘๐	-	๑๕๓	๑๒	-	-	-	-	-	-
๒๐ - ๔๙ คน	๑๐	๑๗๔	๙๗	-	๒๗๑	๘	๒	๒	-	-	-	-
๕๐ - ๙๙ คน	๒	๙๓	๔๖	-	๑๓๙	๑	๑	๑	-	-	-	-
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๒	๙๖	๑๐๙	-	๒๐๕	๑	๑	๑	-	-	-	-
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๑	๕๔๘	๑๐๗	-	๖๕๕	๑	-	-	-	-	-	-
๑,๐๐๐ คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๔ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖									
	สถานประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
รวม	๓๑	๑,๔๕๑	๒๗	๔	๔	-	-	-	-	-
ภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	๓๑	๑,๔๕๑	๒๗	๔	๔	-	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. การผลิต	๕	๗๔๑	๔	๑	๑	-	-	-	-	-
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๑	๒๐	๑	-	-	-	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	๓	๖๒	๓	-	-	-	-	-	-	-
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	๑๗	๔๔๕	๑๖	๑	๑	-	-	-	-	-
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๑	๑๙	๑	-	-	-	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓	๑๕๒	๑	๒	๒	-	-	-	-	-
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๑	๑๒	๑	-	-	-	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๕ การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๖

ประเภทอุตสาหกรรม	ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๕๖			
	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด	
	ราย	เงินทุนจดทะเบียน (บาท)	ราย	เงินทุนจดทะเบียน (บาท)
รวม	๑๔	๒๔,๐๐๐,๐๐๐	๓๒	๕๑,๔๐๐,๐๐๐
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๒. การประมง	-	-	-	-
๓. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
๔. การผลิต	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐
๕. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-
๖. การก่อสร้าง	-	-	๑๗	๑๗,๘๐๐,๐๐๐
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	๖	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑	๓๑,๐๐๐,๐๐๐
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
๑๓. การศึกษา	-	-	-	-
๑๔. งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	๓	๘,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการให้บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	๓	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒	๖๐๐,๐๐๐
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๑๗. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-
๑๘. ไม่ทราบ	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง ๑๖ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ดัชนีชี้วัด	ไตรมาส ๔/๒๕๕๕	ไตรมาส ๑/๒๕๕๕	ไตรมาส ๒/๒๕๕๖	ไตรมาส ๓/๒๕๕๖	ไตรมาส ๔/๒๕๕๖
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	๗๑.๐๕	๖๘.๖๐	๖๗.๖๒	๖๘.๗๖	๗๓.๐๖
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์	๕๙.๓๑	๕๑.๘๓	๔๕.๗๙	๕๒.๐๑	๖๓.๘๐
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์	๔๐.๖๙	๔๘.๑๗	๕๔.๒๑	๔๗.๙๙	๓๖.๒๐
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดกาฬสินธุ์	๘.๒๑	๙.๑๐	๑๑.๐๑	๘.๙๘	๕.๓๑
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๒๔.๖	๖๐.๐๘	๕๘.๙๑	๗๙.๘๙	๖๗.๔๗
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดกาฬสินธุ์	๕๔.๔๕	๑๖.๖๒	๑๖.๓๐	๓๘.๐๓	๑๘.๕๗
อัตราการว่างงานจังหวัดกาฬสินธุ์	๐.๑๔	๐.๓๒	๐.๒๒	๐.๒๗	๐.๒๕
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์	๖.๙๓	๐	๖.๑๕	๐	๑.๖๑
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์	๘.๕๗	๐	๑๐.๘๑	๐	๑๒.๙๐
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ ๑๐๐,๐๐๐ แห่ง จังหวัดกาฬสินธุ์	-	-	-	-	-
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดกาฬสินธุ์	๐.๐๗	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๖	๐.๐๔
อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดกาฬสินธุ์	๐.๐๕	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓



คณะผู้จัดทำ

❖ ที่ปรึกษา

นายสุวิทย์	สุงภูมิ	ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
นายสิริรัฐ	ชุมอุปการ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
นายสุรพจน์	รัชชศิริ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
นายสุชาติ	วิชาวุธ	แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
นางพรนิมธอร	วังศิริทวี	จัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์
นายวิรัชศักดิ์	สุราสา	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
นางอำไพ	อิมสงวนชัย	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
นางภัทรินทร์	พัฒนจักร	ประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

❖ ผู้จัดทำ

นางณัฐปาติน	อัครธนนันต์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายเสมียน	ศรีพอ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวณัฐพัชร	แก้วทุ่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวธัญญ์ธิดา	สำราญภูมิ	พนักงานพิมพ์ ส.๓
นายสมปอง	ดอนโคตรจันทร์	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒
นายจารุวัฒน์	กองแก้ว	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล (ผู้จัดพิมพ์)

❖ แหล่งข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาฬสินธุ์



ขอขอบคุณ ท่านที่ปรึกษา คณะผู้ร่วมจัดทำ ตลอดจนหน่วยงานที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำ
รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ฉบับนี้ มา ณ ที่นี้



