

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี ๒๕๕๓
ช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

๑. กำลังแรงงาน การมีงาน การว่างงาน
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
๕. การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ ประชากรและกำลังแรงงาน

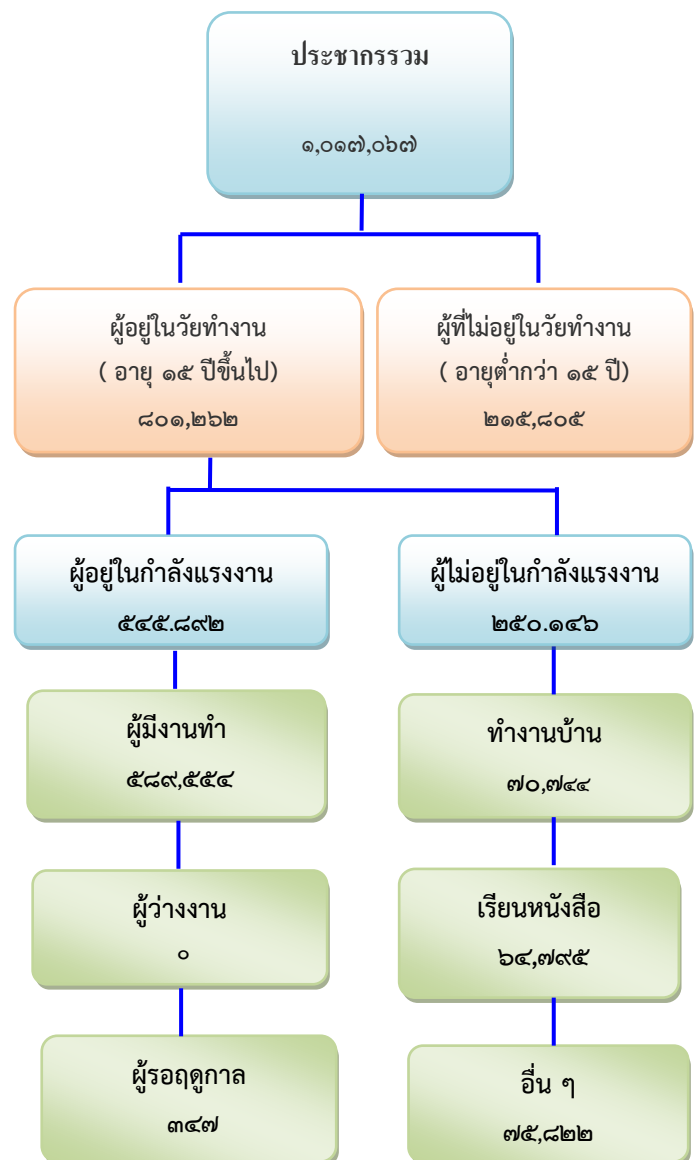
สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วงเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๑๗,๐๖๗ คน โดยสัดส่วนประชากรเพศชาย มีน้อยกว่าเพศหญิง ประมาณ ๗๐,๑๙๗ คน กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน ๔๗๓,๔๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๕ ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน ๕๔๓,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๕

โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๘๐๑,๒๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๘ ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี มีจำนวน ๒๑๕,๘๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๒

แผนภูมิที่ ๙ โครงสร้างประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ เดือน พฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓

หน่วย: คน

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๘๐๑,๒๖๒ คน พบว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม ๕๘๙,๙๐๑ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๕๘๙,๕๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้รอฤดูกาล มีจำนวน ๓๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๖

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง และจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดของ เพศชาย จำนวน ๓๒๖,๙๙๗ คน (คำนวณจากผู้มีงานทำ จำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศชายที่มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๓๒๖,๘๖๖ คน หรือ อัตราร้อยละ ๙๙.๙๖ ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานเพศหญิง มีจำนวนทั้งหมด ๒๖๒,๙๐๔ คน กล่าวคือ เพศหญิงที่มีงานทำ จำนวน ๒๖๒,๖๘๘ คน (ร้อยละ ๙๙.๙๒) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตรา ร้อยละ ๙๙.๙๖

จากข้อสังเกต ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ ในไตรมาสนี้ พบว่า ไม่มีจำนวนผู้ว่างงาน แต่มีผู้รอฤดูกาล จำนวน ๓๔๗ คน ซึ่งแตกต่างจากไตรมาสที่แล้วพบว่า มีผู้ว่างงานถึง ๑,๑๗๕ คน เนื่องมาจาก ช่วงไตรมาสนี้มีการเพาะปลูกแล้ว อยู่ระหว่างรอการเก็บเกี่ยวผลผลิต

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๓ / ๒๕๕๓		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๔๗๓,๔๓๕	๕๔๓,๖๓๒	๑,๐๑๗,๐๖๗
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๙๖,๘๙๒	๔๐๔,๓๐๗	๘๐๑,๒๖๒
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๓๒๖,๙๙๗	๒๖๒,๙๐๔	๕๘๙,๙๐๑
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๓๒๖,๘๖๖	๒๖๒,๖๘๐	๕๘๙,๕๔๖
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๓๒๖,๘๖๖	๒๖๒,๖๘๐	๕๘๙,๕๔๖
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๐	๐	๐
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๑๓๑	๒๑๖	๓๔๗
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๖๙,๘๙๖	๑๔๑,๔๖๖	๒๑๑,๓๖๑
๒.๑ ทำงานบ้าน	๒,๗๑๗	๖๘,๐๒๗	๗๐,๗๔๔
๒.๒ เรียนหนังสือ	๓๐,๑๗๑	๓๔,๖๒๔	๖๔,๗๙๕
๒.๓ อื่น ๆ	๓๗,๐๐๘	๓๘,๘๑๕	๗๕,๘๒๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

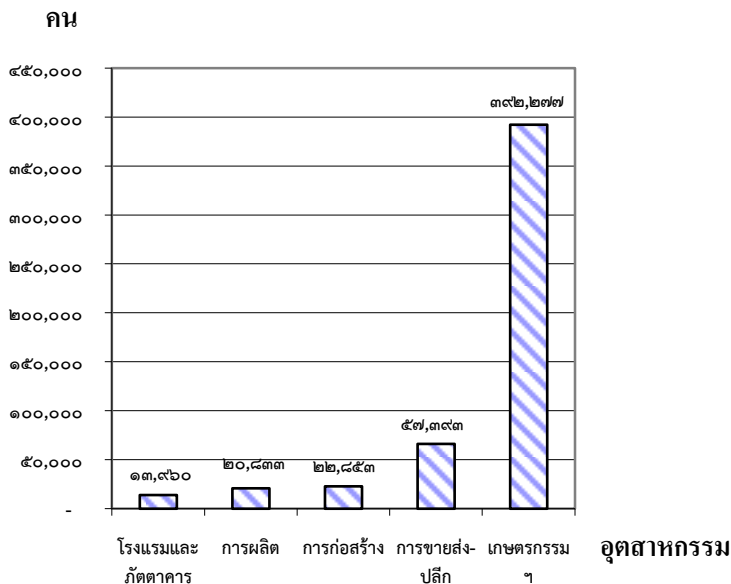
หมายเหตุ :

๑. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$
๒. อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times ๑๐๐}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

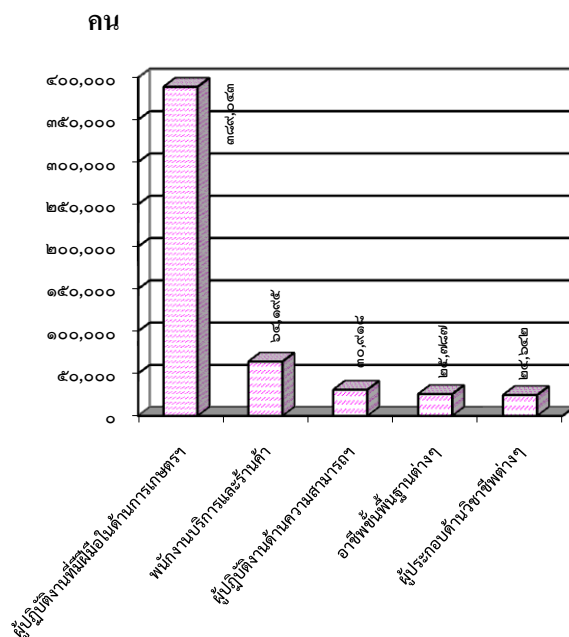
แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามอุตสาหกรรม ๕ อันดับแรก
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๘๙,๕๕๔ คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาเกษตรกรรม ถั่วสัตรี ป่าไม้ จำนวน ๓๒๒,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๕๔ (๒) สาขาการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๕๗,๓๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๔ (๓) สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๒๒,๘๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๘ (๔) สาขาการผลิต จำนวน ๒๐,๘๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๓ และ (๕) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๔,๕๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐ ตามลำดับ

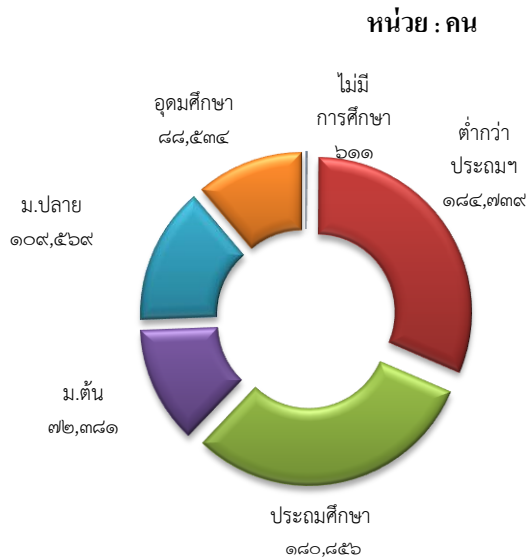
แผนภูมิที่ ๑๑ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนก ตามอาชีพ ๕ อันดับแรก
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ รวมทั้งสิ้น ๕๘๙,๕๕๔ คน พบว่าอาชีพ ที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๓๒๒,๐๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๙ (๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน ๖๔,๑๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๙ (๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐,๙๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๔ (๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๕,๗๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๙ และ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ จำนวน ๒๔,๖๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๘ ตามลำดับ

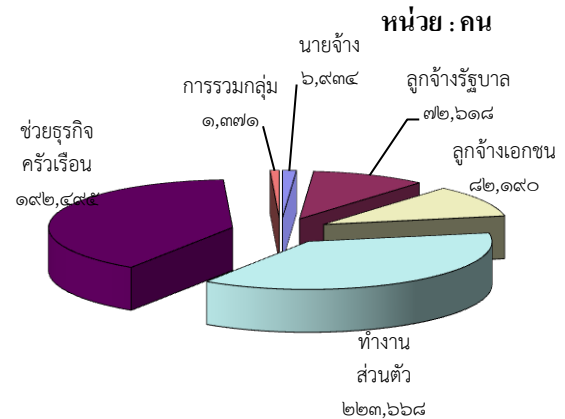
แผนภูมิที่ ๑๒ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามระดับการศึกษา
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ พบว่ามีจำนวน ๕๘๙,๕๕๔ คน ๕ อันดับแรก คือ (๑) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๑๘๔,๗๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๔ (๒) ระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๘๐,๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๘ (๓) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๘๔,๕๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓๕ (๔) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๒,๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘ (๕) อุดมศึกษา หรือมหาวิทยาลัย จำนวน ๖๖,๓๗๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๒๖ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๓ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓

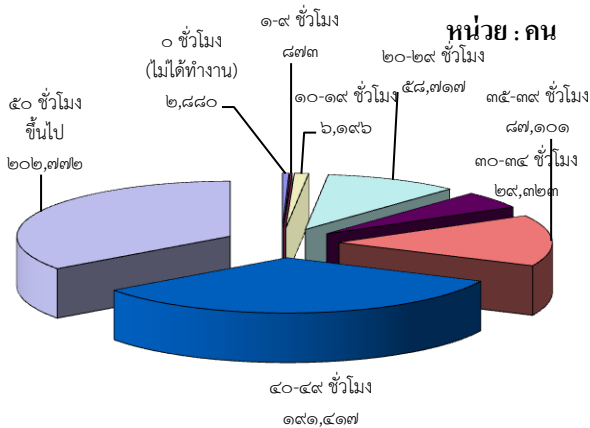


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ มีจำนวน ๕๘๙,๕๕๔ คน ซึ่งมากกว่าไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ จำนวน ๑๐,๒๗๖ คน ๕ อันดับแรก คือ (๑) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๑๓๕,๔๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๙๔ (๒) การทำงานส่วนตัว จำนวน ๒๒๓,๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๒ (๓) ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๘๒,๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๗ (๔) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๗๒,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๒ (๕) นายจ้าง จำนวน ๖,๓๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑.๐๗ ตามลำดับ

สรุปได้ว่า ประชากรผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓ มีการเปลี่ยนแปลงจากการทำงานส่วนตัว มาช่วยธุรกิจครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น

**แผนภูมิที่ ๑๔ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์
ณ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๕๓**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำทั้งหมด ๕๘๙,๕๕๔ คน คือ (๑) ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน ๒๐๖,๙๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๑๑ (๒) ๔๐-๔๙ ชั่วโมงจำนวน ๑๙๒,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘ (๓) ๓๕-๓๙ ชั่วโมง จำนวน ๗๙,๐๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔๑ (๔) ๒๐-๒๙ ชั่วโมง จำนวน ๕๕,๐๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๒ และ (๕) ๓๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๒๙,๐๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๓ ตามลำดับ

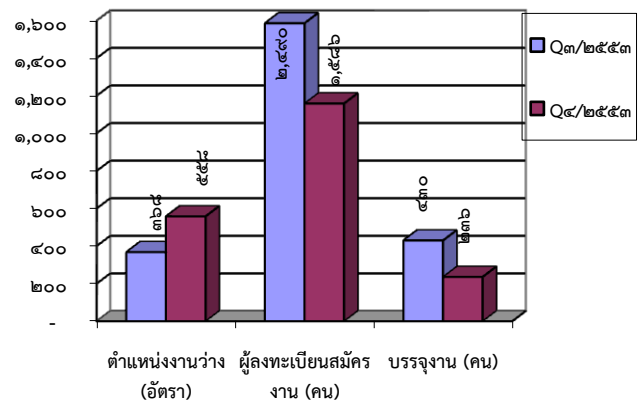
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้บริการประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบ

การจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดกาฬสินธุ์ในช่วงไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๓) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๕๕๘ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน ๓๖๘ คน ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามี จำนวน ๑,๑๕๙ คน ซึ่งมีจำนวน น้อยกว่าไตรมาสที่แล้ว ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน ในไตรมาสนี้มีจำนวน ๒๓๖ คน ซึ่งมีความลดลงเช่นกัน

**แผนภูมิที่ ๑๕ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง
การสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาส ๓ - ๔
ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม - พฤศจิกายน)**

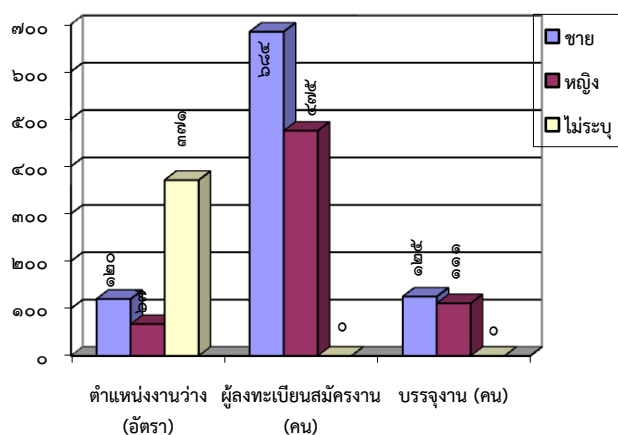


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕๘ อัตรา พบว่าเป็นชาย ๑๒๐ อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๒๑.๕๑ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน ๖๗ อัตรา ร้อยละ ๑๒.๐๐ และไม่ระบุเพศ ๓๗๑ อัตรา ร้อยละ ๖๖.๔๙ การที่ตำแหน่งงานว่างมีจำนวนมากกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า

สถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

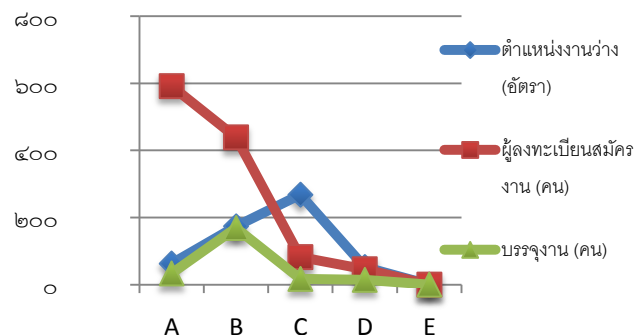
แผนภูมิที่ ๑๖ แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๕๙ คน เป็นชาย ๖๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๒ และเป็นหญิง ๔๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๘ การบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓๖ คน เพศชาย จำนวน ๑๒๕ คน ร้อยละ ๕๒.๙๗ และเพศหญิง จำนวน ๑๑๑ คน ร้อยละ ๔๗.๐๓ โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง

แผนภูมิ ๑๗ แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :

- A = ประถมศึกษาและต่ำกว่า
- B = มัธยมศึกษา
- C = ปวช./ปวส./อนุปริญญา
- D = ปริญญาตรี
- E = ปริญญาโทขึ้นไป

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ๕ ลำดับแรกที่มีระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ๑) มัธยมศึกษา มีความต้องการจำนวน ๑๓๔ อัตรา ร้อยละ ๓๑.๑๘ ๒) ปวส. มีความต้องการ จำนวน ๑๒๑ อัตรา ร้อยละ ๒๑.๖๘ ๓) ปวช. มีความต้องการ จำนวน ๙๔ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๘๕ ๔) ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ จำนวน ๖๓ อัตรา ร้อยละ ๑๑.๒๙ และ ๕) ปริญญาตรี มีความต้องการ จำนวน ๕๓ อัตรา ร้อยละ ๙.๕๐ ตามลำดับ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรกคือ (๑) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๒๐๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖ (๒) พนักงานบริการ

พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๐๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๓ (๓) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๗๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๘ (๔) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๖๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๓ (๕) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๘

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุด จำนวน ๑,๑๕๙ คน มีรายละเอียดดังนี้ (๑) อาชีพงาน พื้นฐาน จำนวน ๘๕๖ คน ร้อยละ ๗๓.๘๖ (๒) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน ๙๕ คน ร้อยละ ๗.๖๙ (๓) เสมียน เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการจำนวน ๕๙ คน ร้อยละ ๕.๙๒ (๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓๖ คน ร้อยละ ๒.๒๗ (๕) ช่างเทคนิค และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๑ คน ร้อยละ ๒.๖๗ ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนาน มีจำนวน ๒๓๖ คน มีการบรรจุนานในอาชีพมากที่สุด คือ (๑) อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด มีจำนวน ๘๕ คน ร้อยละ ๓๖.๐๒ (๒) พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๖๙ คน ร้อยละ ๒๙.๒๔ (๓) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การจำนวน ๓๑ คน ร้อยละ ๑๓.๑๔ (๔) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน ร้อยละ ๘.๐๕ (๕) เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๖.๗๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)

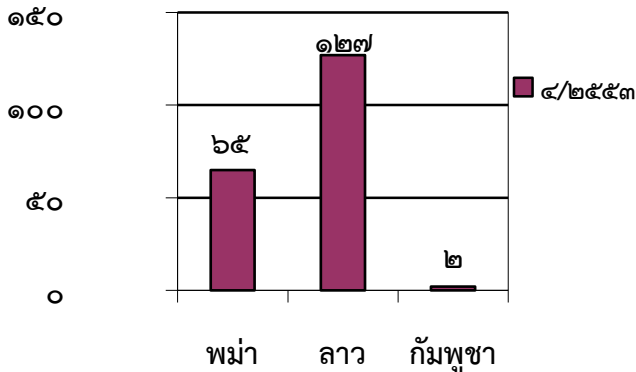
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๙	-
การประมง	-	-
นอกภาคเกษตรกรรม	-	-
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	๓	-
การผลิต	๒๘๑	๕๐
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	๒	-
การก่อสร้าง	๘	๑
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และการใช้ในครัวเรือน	๒๐๙	๖๔
โรงแรม และภัตตาคาร	๔๑	๒
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๔	๑
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ	๑	๕
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	๓
รวม	๓๖๘	๔๓๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมในไตรมาส ๔ มีจำนวน ๕๘๘ อัตรา มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด เรียงตามลำดับ ดังนี้ (๑) การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๒๘๑ อัตรา ร้อยละ ๕๐.๓๖ (๒) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีจำนวน ๒๐๙ อัตรา ร้อยละ ๓๗.๔๖ (๓) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๔๑ อัตรา ร้อยละ ๗.๓๕ (๔) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีจำนวน ๙ อัตรา ร้อยละ ๑.๖๑ (๕) การก่อสร้าง จำนวน ๘ อัตรา ร้อยละ ๑.๔๓ ตามลำดับ

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

แผนภูมิที่ ๑๘ แรงงานต่างด้าวตามมติกรม.
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสัญชาติไตรมาส ๔
ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๔ คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี ๓ สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงาน สัญชาติ ลาว จำนวน ๑๒๗ คน รองลงมา สัญชาติ พม่า ๖๕ คน และสัญชาติ กัมพูชา จำนวน ๒ คน

๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ขึ้นทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม) มีรายละเอียด ดังนี้

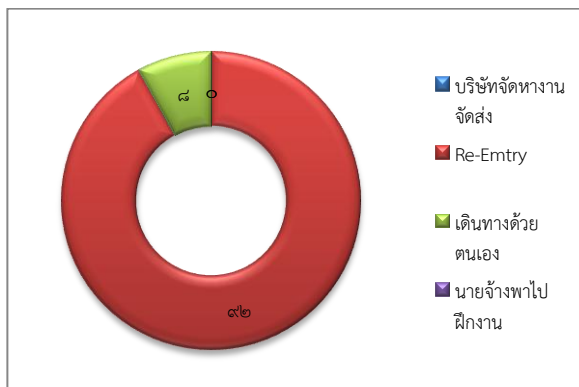
ตารางที่ ๓ แรงงานไทยที่ขึ้นทะเบียนแจ้งความ
ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	๓๒	๗	๓๙	๓๙.๐๐
มัธยมศึกษา	๓๕	๙	๔๔	๔๔.๐๐
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	๔	๖	๑๐	๑๐.๐๐
ปริญญาตรี	๕	๒	๗	๗.๐๐
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	๗๖	๒๔	๑๐๐	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

จากตารางพบว่า แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศ เป็นแรงงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน ๔๔ คน ร้อยละ ๔๔.๐๐ และประถมศึกษา จำนวน ๓๙ คน ร้อยละ ๓๙.๐๐ ซึ่งเป็นแรงงานไร้ฝีมือหรือมีทักษะฝีมือขั้นต่ำ เนื่องจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน และหากแรงงานเหล่านี้ไปทำงานที่ต่างประเทศ ก็จะส่งผลให้แรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ขาดแคลนแรงงานดังกล่าว ตามมาด้วย

**แผนภูมิที่ ๑๙ จำนวนแรงงานไทยใน
จังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)**



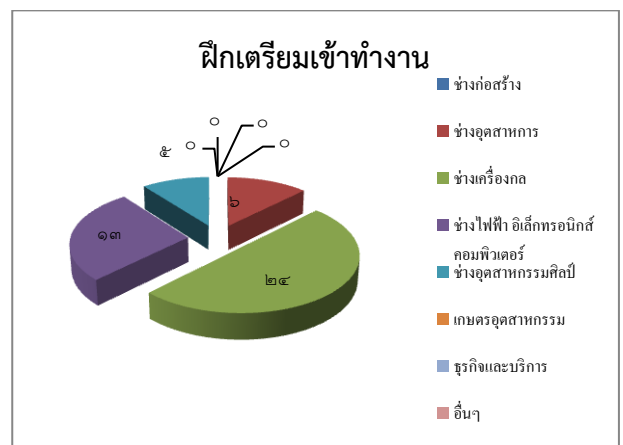
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

แรงงานไทยในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเดินทางไปโดย Re-Entry ซึ่งมีจำนวน ๙๒ คน ร้อยละ ๙๒.๐๐ เดินทางด้วยตนเอง ๘ คน ร้อยละ ๘.๐๐

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**แผนภูมิที่ ๒๐ ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน
ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม
ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

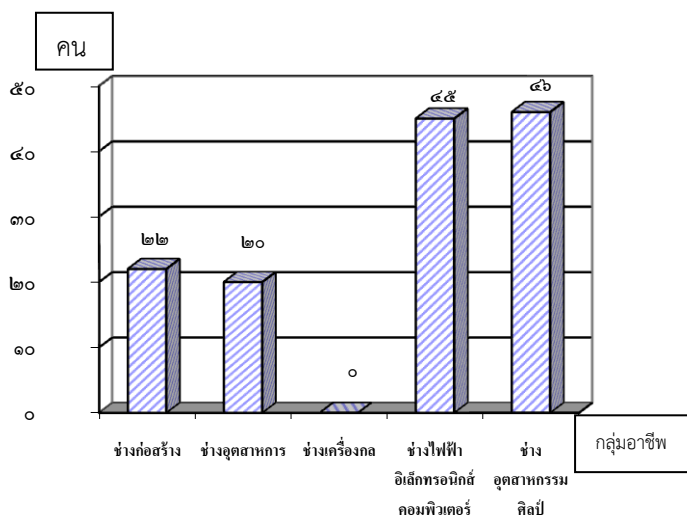
* หมายเหตุ : หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ ๑ ธ.ค. ๕๓ – ๓๐ เม.ย. ๕๔ และ ๑ ธ.ค. ๕๓ – ๓๑ พ.ค. ๕๔

พิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ (๑) ช่างเครื่องกล จำนวน ๒๔ คน

ร้อยละ ๕๐.๐๐ (๒) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๒๗.๐๘ (๓) ช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๖ คน ร้อยละ ๑๘.๗๕ และ (๔) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๑๐.๔๒ ตามลำดับ

สำหรับผู้ผ่านการฝึก และผู้มีงานทำ ในการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ ยังอยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม

แผนภูมิที่ ๒๑ ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน ในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงานในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม) พบว่า ผู้รับการฝึกยกระดับฝีมือ และศักยภาพแรงงาน มีจำนวน ๑๙๘ คน กลุ่มอาชีพ ที่เข้าฝึกมากที่สุด (๑) ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๔๖ คน ร้อยละ ๒๓.๒๓ (๒) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๕ คน ร้อยละ ๒๗.๗๒ (๓) ด้านโลจิสติกส์ จำนวน ๓๕ คน

ร้อยละ ๑๗.๖๘ (๔) ธุรกิจและบริการ จำนวน ๓๐ คน ร้อยละ ๑๕.๑๕ (๕) ช่างก่อสร้าง จำนวน ๒๒ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ มีจำนวนผู้ผ่านการฝึก ยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๙๗ ผู้มีงานทำจากการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน จำนวน ๑๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๗

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑ การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานคือการตรวจสอบสถาน ประกอบการซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งในการคุ้มครอง แรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็น มาตรการในการกำกับดูแลและกระตุ้นให้สถาน ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสถานประกอบการมิใช่ เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจ เพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง แก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย อีกด้วย สำหรับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ ในช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน มีสถานประกอบการ ๕๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ ๓,๙๗๔ คน มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้อง ๔๙ แห่ง ไม่ถูกต้อง ๘ แห่ง เจ้าหน้าที่ ได้ให้คำแนะนำสถานประกอบการ เพื่อปฏิบัติการ ให้ถูกต้องแล้ว

ตารางที่ ๔ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง
ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ในจังหวัดกาฬสินธุ์ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓
(ตุลาคม - ธันวาคม)

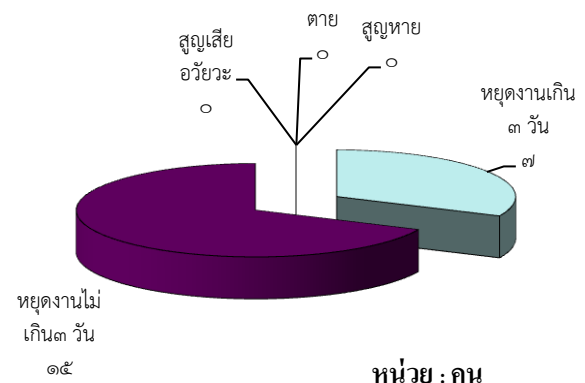
สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน			
ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ทั้งหมดรวม (แห่ง)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๙	๑,๔๗๘	๑๓	๕๔
๑๐-๔๙	๒๐๘	๒๔	๕๔๙
๕๐-๙๙	๑๙	๘	๕๖๗
๑๐๐ คน ขึ้นไป	๑๘	๑๒	๒,๘๐๔
รวม	๑,๗๒๓	๕๗	๓,๙๗๔

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครอง
แรงงาน จำนวน ๕๗ แห่ง สามารถจำแนก
ขนาดสถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ
ดังนี้ ขนาด ๑-๙ คน มีจำนวน ๑๓ แห่ง คิดเป็น
ร้อยละ ๒๒.๘๑ ขนาด ๑๐ - ๔๙ คน
มีจำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑
ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๘ แห่ง คิดเป็น
ร้อยละ ๑๔.๐๔ และขนาด ๑๐๐ คนขึ้นไป
มีจำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕

๔.๒ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

แผนภูมิที่ ๒๒ สาเหตุการประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓
(ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

สาเหตุการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
พบว่า มีจำนวน ๒๒ ราย คือ

- หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๕ ราย ร้อยละ ๖๘.๑๘ สาเหตุการประสบ
อันตรายมากที่สุด อันดับแรก คือ วัตถุหรือสิ่งของ
ตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน ๕ ราย ร้อยละ ๓๓.๓๓
รองลงมา วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน
๓ ราย ร้อยละ ๒๐.๐๐ ตกจากที่สูง, วัตถุหรือสิ่งของ
กระแทก/ชน และอุบัติเหตุจากยานพาหนะ
สาเหตุละ ๒ ราย รวม ๖ ราย ร้อยละ ๔๐.๐๐
วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา ๑ ราย
ร้อยละ ๖.๖๗ ตามลำดับ

- หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๗ ราย ร้อยละ ๓๑.๘๒ สาเหตุการประสบอันตรายมากที่สุด คือ วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ ๒ ราย ร้อยละ ๒๘.๕๗ และตกจากที่สูง, หกล้ม ลื่นล้ม, วัตถุหรือสิ่งของของกระแทก/ชน, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ อย่างละ ๑ ราย รวม ๕ ราย ร้อยละ ๗๑.๔๓

- ตาย สูญหาย และสูญเสียอวัยวะ ไม่มีผู้ประสบอันตราย

ตารางที่ ๕ การตรวจความปลอดภัยด้านแรงงาน ในสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยด้านแรงงาน		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๙	๑	๙
๑๐-๔๙	๑๑	๒๖๒
๕๐-๙๙	๔	๒๘๒
๑๐๐ คน ขึ้นไป	๖	๑,๔๐๒
รวม	๒๒	๑,๙๕๕

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ ลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็น ความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงาน

มีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๒๒ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๑,๙๕๕ คน

ตารางที่ ๖ การร้องทุกข์ด้านแรงงาน จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม-ธันวาคม)

ประเภทการร้องทุกข์	การรับเรื่องร้องทุกข์ (คดี)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้าง	๕	๓๙	๙๔,๙๗๖
๒. ค่าล่วงเวลา	-	-	๓๒๓
๓. ค่าทำงานในวันหยุด	-	-	๒,๔๐๐
๔. ค่าชดเชย	-	-	-
๕. เงินประกัน	๑	๑	๕,๕๐๐
๖. อื่น ๆ (ระบุ)	-	-	๑๗,๕๐๐
รวม	๖	๔๐	๑๒๐,๖๙๙

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับการร้องทุกข์ด้านแรงงานไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม) จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์ พบว่ามีการรับคำร้องทุกข์ ทั้งหมด ๖ คดี มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๔๐ คน รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๖๙๙ บาท ประเภทร้องทุกข์มากที่สุด คือ ค่าจ้าง ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ และเงินประกัน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕

๔.๓ การแรงงานสัมพันธ์

กระทรวงแรงงาน โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังจะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกัน ในชีวิตการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดี ย่อมไม่เกิดปัญหาการขัดแย้งขึ้น เกิดพลังในการขับเคลื่อนทีมงานมีคุณภาพจะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิต ในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีองค์กรที่ดำเนินงาน จำนวน ๑ องค์กร คือ สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการการค้าเครื่องจักรกลการเกษตร

๔.๔ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ในไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ ตุลาคม – ธันวาคม พบว่า มีกิจกรรมส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๒๕ แห่ง พนักงาน ๒,๑๓๕ คน และจัดกิจกรรมคาราวานแก็งกันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง พนักงาน ๕๑๗ คน

๕. การประกันสังคม

๕.๑ กองทุนประกันสังคม คือ กองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ทุพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณี คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน สำหรับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม) มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๗ การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ประเภท	ราย	บาท
๑. เจ็บป่วย	๙๐๕	๘๒๑,๕๕๗.๔๕
๒. คลอดบุตร	๑,๐๕๔	๑๑,๖๙๕,๗๔๑.๕๐
๓. ทุพพลภาพ	๕๐	๒๔๓,๖๕๘.๖๐
๔. ตาย	๑๔๗	๒,๖๑๖,๒๑๔.๖๓
๕. สงเคราะห์บุตร	๑๖,๑๔๕	๖,๑๑๔,๑๕๐.๐๐
๖. ชราภาพ	๒๔๐	๒,๗๔๒,๔๑๓.๗๒
๗. ว่างงาน	๑,๘๒๐	๓,๗๔๘,๓๕๖.๒๕
รวม	๒๐,๓๖๑	๒๗,๙๘๒,๐๙๒.๑๕

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

การใช้บริการกองทุนประกันสังคม มีจำนวน ๒๐,๓๖๑ ราย รวมเป็นเงิน ๒๗,๙๘๒,๐๙๒.๑๕ บาท โดยจำแนกได้ดังนี้ (๑) สงเคราะห์บุตร จำนวน ๑๖,๑๔๕ ราย ร้อยละ ๘๐.๖๒ จำนวนเงิน ๖,๑๑๔,๑๕๐ บาท (๒) ว่างงาน ๑,๘๒๐ ราย ร้อยละ ๘.๙๔ จำนวนเงิน ๓,๗๔๘,๓๕๖.๒๕ บาท (๓) คลอดบุตร จำนวน ๑,๐๕๔ ราย ร้อยละ ๕.๑๘ จำนวนเงิน ๑๑,๖๙๕,๗๔๑.๕๐ บาท (๔) เจ็บป่วย จำนวน ๙๐๕ ราย ร้อยละ ๔.๔๔ จำนวนเงิน ๘๒๑,๕๕๗.๔๕ บาท (๕) ชราภาพ ๒๔๐ ราย ร้อยละ ๑.๑๘ จำนวนเงิน ๒,๗๔๒,๔๑๓.๗๒ บาท (๖) ตาย จำนวน ๑๔๗ ราย ร้อยละ ๐.๗๒ จำนวนเงิน ๒,๖๑๖,๒๑๔.๖๓ บาท

และ(๗) ทุพพลภาพ จำนวน ๕๐ ราย ร้อยละ ๐.๒๕ จำนวนเงิน ๒๔๓,๖๕๘.๖๐ บาท ตามลำดับ

สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง ๗ กรณี จากกองทุนประกันสังคม ดังต่อไปนี้

๑. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
๒. กรณีทุพพลภาพ
๓. กรณีตาย
๔. กรณีคลอดบุตร
๕. กรณีสงเคราะห์บุตร
๖. กรณีชราภาพ
๗. กรณีว่างงาน

สำหรับผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนใหม่ โอนย้าย และลาออก ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม-ธันวาคม) ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนใหม่ มาตรา ๓๓ จำนวน ๒,๐๙๔ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๒๗๖ คน ผู้ประกันตนโอนย้าย มาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓ คน และผู้ประกันตนลาออก มาตรา ๓๓ จำนวน ๑,๔๗๗ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓๒ คน

สถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกรายอำเภอจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม-ธันวาคม) มีสถานประกอบการ ๑,๓๘๙ แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน ๒๓,๗๐๘ คน พิจารณาตามอำเภอที่มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดคือ อำเภอเมือง จำนวน ๖๔๓ แห่ง ผู้ประกันตน ๑๑,๘๔๑ คน อำเภอที่มีสถานประกอบการน้อยที่สุด คือ อำเภอดอนจาน ๑๑ แห่ง ผู้ประกันตน ๑๐๘ คน และอำเภอสามชัย ๑๑ แห่ง ผู้ประกันตน ๓๔๑ คน

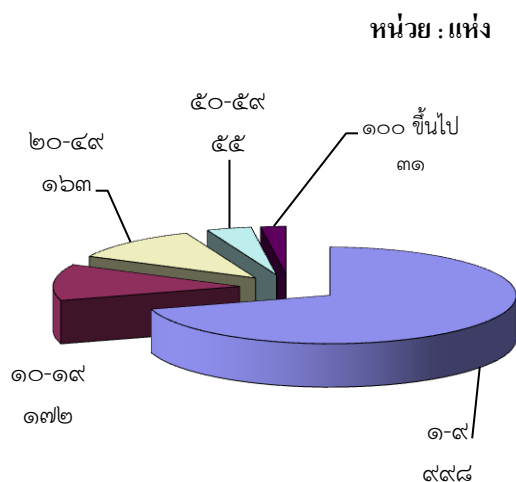
ปัจจุบันจังหวัดกาฬสินธุ์ มีโรงพยาบาลในเครือข่ายระบบประกันสังคม ที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑๕ แห่ง และไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคม

๕.๒ กองทุนเงินทดแทน คือ เงินสมทบที่เก็บมาจากนายจ้างฝ่ายเดียว จัดตั้งเป็นกองทุนเพื่อทำหน้าที่จ่ายค่าทดแทนให้กับลูกจ้าง

- ประสบอันตราย/เจ็บป่วย
- สูญเสียอวัยวะ/สูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ
- ทุพพลภาพ
- ตาย/สูญหาย จากการทำงานให้กับนายจ้าง

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม-ธันวาคม) มีดังนี้

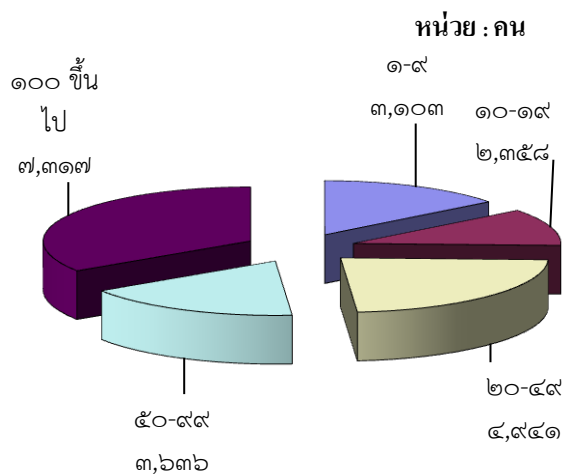
แผนภูมิที่ ๒๓ จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑,๔๑๙ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑- ๙ คน มีจำนวน ๙๙๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓๓ รองลงมาเป็นขนาด ๑๐-๑๙ คน มีจำนวน ๑๗๒ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๑๒ และขนาด ๒๐-๔๙ คน มีจำนวน ๑๖๓ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๔๙ ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๕๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๘ ขนาด ๑๐๐ คน ขึ้นไป มีจำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๘ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๒๔ จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)

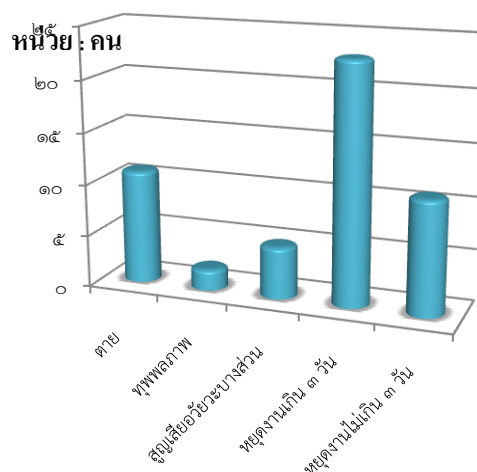


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

นอกจากนี้ยังมีลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๒๑,๓๕๕ คน โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ในจำนวนนี้สถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน

เงินทดแทนที่มีจำนวนสูงสุด คือ ขนาด ๑๐๐ คน ขึ้นไป มีจำนวน ๗,๓๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒๖ รองลงมาคือ ขนาด ๒๐-๔๙ คน มีจำนวน ๔,๙๔๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๓.๑๔ ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๓,๖๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๓ ขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๓,๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๓ ขนาด ๑๐-๑๙ คน มีจำนวน ๒,๓๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๔ ตามลำดับ

แผนภูมิ ๒๕ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม – ธันวาคม)

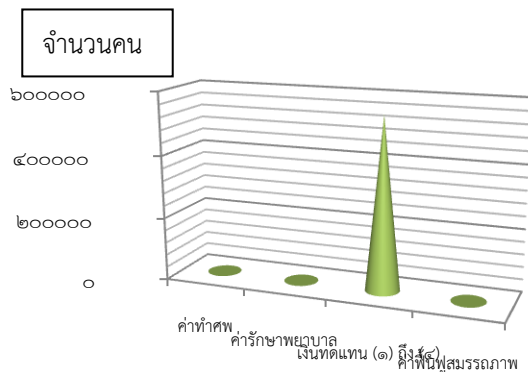


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดกาฬสินธุ์ มีผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๕๒ ราย จำนวนเงิน ๘๗๙,๗๖๙.๗๕ บาท โดยแยกเป็น ๕ กรณี ได้แก่ (๑) หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๒๓ คน ร้อยละ ๔๔.๒๓ จำนวนเงิน ๕๙,๓๗๙.๙๕ บาท (๒) ตาย จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๑.๑๕ จำนวนเงิน ๕๕๐,๙๖๐.๘๐ บาท (๓) หยุดงาน

ไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๑.๑๕
จำนวนเงิน ๕๐,๕๔๐ บาท (๔) สูญเสียอวัยวะ
บางส่วน จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๙.๖๒ จำนวนเงิน
๑๘๘,๕๘๓ บาท และ(๕) ทุพพลภาพ จำนวน ๒ คน
ร้อยละ ๓.๘๕ จำนวนเงิน ๓๐,๔๐๖ บาท

แผนภูมิที่ ๒๖ การจ่ายเงินทดแทน
(กองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓
(ตุลาคม-ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

การจ่ายเงินทดแทน (กองทุนทดแทน)
มี ๑ รายการ คือ เงินทดแทน (๑) ถึง (๔)
จำนวนเงิน ๕๔๗,๐๗๑.๔๐ บาท

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓
มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการมีจำนวน ๔ แห่ง
ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๗๘ คน โดยแบ่ง
ออกเป็นขนาดสถานประกอบการ ดังนี้ ขนาด ๑ - ๙
คน มีจำนวน ๒ แห่ง ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๙ คน ขนาด
๑๐ - ๑๙ คน มีจำนวน ๑ แห่ง ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง
๑๓ คน ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน มีจำนวน ๑ แห่ง ถูกจ้าง
ถูกเลิกจ้าง ๕๖ คน



๖. การให้บริการด้านแรงงาน

การให้บริการด้านแรงงาน โดยสำนักงาน
แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินงานด้านอาสาศักยภาพ

๑.๑ อาสาศักยภาพแรงงานทั้งหมด
จำนวน ๓๒๓ คน

๑.๒ แกนนำอาสาศักยภาพแรงงาน
ระดับตำบล ๑๓๕ คน

๑.๓ โครงการเสริมสร้างศักยภาพ
อาสาศักยภาพแรงงานระดับตำบล

๑.๓.๑ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เสริมสร้างพัฒนาศักยภาพศักยภาพแกนนำ
อาสาศักยภาพตำบล ๑ ครั้ง/๑๓๕ คน

๑.๓.๒ จัดประชุมแกนนำอาสาศักยภาพ
แรงงานระดับตำบลเพื่อมอบหมายภารกิจและการ
ติดตามผลการดำเนินงานประจำไตรมาส ๒/๒๕๕๔
จำนวน ๑ ครั้ง /๑๓๕ คน

๑.๔ อาสาศักยภาพแรงงานประชุมกับศูนย์
พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ฝึกอาชีพระยะ
สั้นให้แก่ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๒ รุ่น /๔๐ คน

๑.๕ อาสาศักยภาพแรงงานร่วมกับสำนักงาน
จัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์จัดโครงการพัฒนา
ศักยภาพเพื่อการมีงานทำและอาชีพที่ยั่งยืน จำนวน
๙ รุ่นๆ ละ ๖ คน

๑.๖ แกนนำอาสาศักยภาพแรงงานระดับ
ตำบล จัดประชุมกลุ่มสมาชิกสภาชุมชนเกษตรกร
จำนวน ๑ ครั้ง ๑๕ คน

๑.๗ จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ด้านแรงงานระดับ
อำเภอจำนวน ๑๘ แห่ง/อำเภอ

๒. การยื่นคำร้องขอคืนภาษี และการยื่นคำร้องทุกข์ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม)

๒.๑ การยื่นคำร้องขอคืนภาษี จำนวน ๑๖ ราย นำส่งคืนภาษี ๖ ราย ไม่มีเงินคืนภาษี ๑๐ ราย

๒.๒ การยื่นคำร้องทุกข์ จำนวน ๔ ราย ได้รับการช่วยเหลือ ๑ ราย

๓. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๓

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการประสานงานกับพื้นที่ที่ประสบปัญหาสำรวจความเดือดร้อนด้านอาชีพและความต้องการของประชาชน เสนอโครงการฯ ให้จังหวัดประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ ทั้งอุทกภัย ภัยแล้ง วาตภัย ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ให้ได้มีงานทำชั่วคราว มีรายได้จากค่าแรงที่เข้าร่วมโครงการ พอเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ในระยะรอฤดูกาลเพาะปลูก รongานใหม่ หรือเป็นรายได้เสริมแก่ครอบครัว และช่วยให้เกิดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ในหมู่บ้าน/ชุมชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้งบประมาณสนับสนุน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จัดสรรตามความจำเป็นเร่งด่วน ของพื้นที่ ประสบปัญหา ดังนี้

๓.๑ โครงการจ้างงานเร่งด่วน สนับสนุนงบประมาณ โครงการ/กิจกรรมในพื้นที่ประสบอุทกภัย จำนวน ๖ อำเภอ เป็นเงิน ๖๗๖,๕๕๐ บาท

๓.๒ โครงการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ การกรีดยางพาราและทำยางแผ่น ๓ รุ่น ๙๐ คน เป็นเงิน ๒๔๓,๕๕๐ บาท และอาชีพอิสระ ต่อยอดการถักทอไหมพรม ๑ รุ่น ๒๐ คน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงานตามโครงการ คาดว่าแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔. การให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ออกหน่วยร่วมกับจังหวัดร่วมให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ตามโครงการ “จังหวัดกาฬสินธุ์ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๕๓ (ตุลาคม - ธันวาคม) สำนักงานแรงงานจังหวัดออกร่วมโครงการ ๔ ครั้ง ดังต่อไปนี้

๑. โรงเรียนวังยางวิทยาคาร หมู่ ๕ บ้านวังยาง ตำบลลำชี อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒. โรงเรียนบ้านดินจี่ หมู่ที่ ๑๑ บ้านดินจี่ ตำบลดินจี่ อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. สนามกีฬาากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอมือทอง จังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔. โรงเรียนเขื่อนภูมิพล หมู่ที่ ๖ บ้านคำเขื่อนแก้ว ตำบลสำราญใต้ อำเภอสว่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

