

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สถานการณ์ด้านแรงงาน ปี ๒๕๕๓
ช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม-กันยายน)
นำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

๑. กำลังแรงงาน การมีงาน การว่างงาน
๒. การส่งเสริมการมีงานทำ
๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
๕. การประกันสังคม

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

๑.๑ ประชากรและกำลังแรงงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์
ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
โดยในช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๓

สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัด
กาฬสินธุ์ มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๑๗,๐๖๗
คน โดยสัดส่วนประชากรเพศชายมีน้อยกว่า
เพศหญิง ประมาณ ๗๐,๑๕๗ คน กล่าวคือ เพศชาย
มีจำนวน ๔๗๓,๔๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๕
(ของประชากรทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมี จำนวน
๕๔๓,๖๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๕

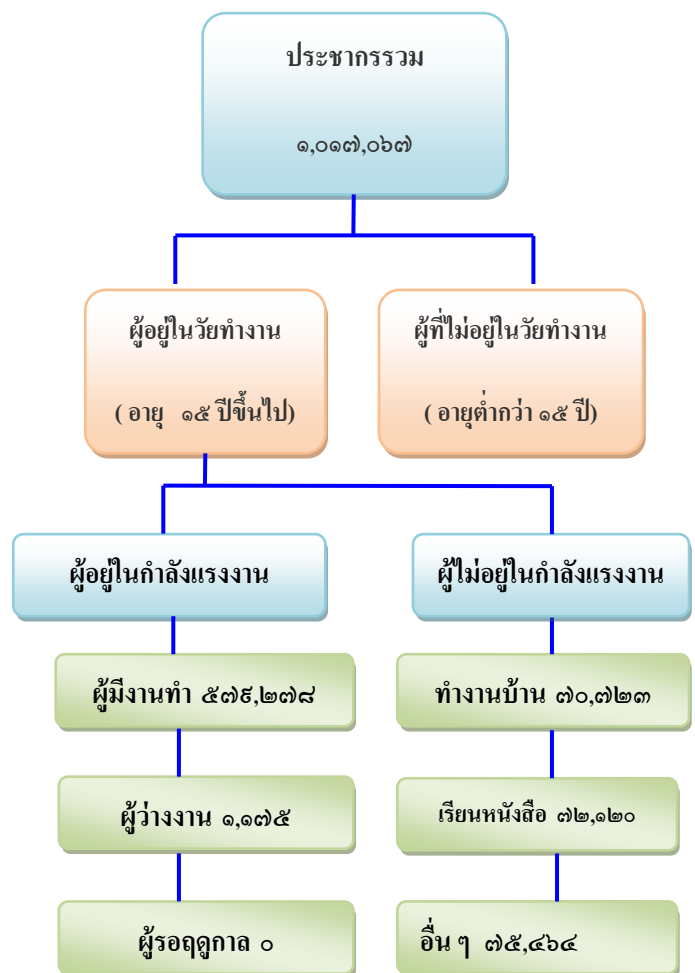
โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ใน
วัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน
๗๕๘,๗๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๔
(ของจำนวนประชากรทั้งหมด) ขณะที่ผู้มีอายุ

ต่ำกว่า ๑๕ ปี มีจำนวน ๒๕๘,๓๐๗ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๒๕.๔๖

แผนภูมิที่ ๗ โครงสร้างประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์

ณ เดือน กรกฎาคม ปี ๒๕๕๓

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวน ๗๕๘,๗๖๐ คน พบว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน รวม ๕๘๐,๔๕๓ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๕๗๕,๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน ๑,๑๗๕ คน หรือร้อยละ ๐.๒๐ ของ ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้รอฤดูกาลมี จำนวน ๐ คน

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิง และจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดของเพศชาย จำนวน ๓๑๗,๕๕๕ คน (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศชายที่มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๓๑๗,๕๘๖ คน หรือ อัตราร้อยละ ๙๙.๘๑ ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดของเพศหญิง มีจำนวนทั้งหมด ๒๖๒,๔๕๘ คนกล่าวคือเพศหญิงที่มีงานทำทั้งหมดจำนวน ๒๖๑,๘๕๒ คน (ร้อยละ ๙๙.๗๘) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่า อัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วน ผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมี อัตราร้อยละ ๙๙.๘๒ นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๐๐ คน จะมีงานทำประมาณ ๙๙-๑๐๐ คน

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจาก ผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน ๑,๑๗๕ คน หรือร้อยละ ๐.๒๐ โดยชายจะมีอัตราการว่างงาน มากกว่า หญิงจำนวน ๔๓ คน กล่าวคือ เพศชายจำนวน ๖๐๕ คน ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน

๕๖๖ คน ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตาม สถานภาพแรงงาน และเพศ จังหวัดกาฬสินธุ์ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๓

ตาราง ๑ ประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม เพศและสถานภาพแรงงาน ณ เดือนกรกฎาคม

ปี ๒๕๕๓

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส ๓ / ๒๕๕๓		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๔๗๓,๔๓๕	๕๔๓,๖๓๒	๑,๐๑๗,๐๖๗
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๓๕๕,๗๑๕	๔๐๓,๐๔๕	๗๕๘,๗๖๐
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	๓๑๗,๕๕๕	๒๖๒,๔๕๘	๕๘๐,๐๑๓
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๓๑๗,๓๘๖	๒๖๑,๘๕๒	๕๗๙,๒๓๘
๑.๑.๑ ผู้มีงานทำ	๓๑๗,๓๘๖	๒๖๑,๘๕๒	๕๗๙,๒๓๘
๑.๑.๒ ผู้ว่างงาน	๖๐๕	๕๖๖	๑,๑๗๑
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๐	๐	๐
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๗๗,๗๒๐	๑๔๐,๕๘๗	๒๑๘,๓๐๗
๒.๑ ทำงานบ้าน	๓,๖๑๘	๖๗,๑๐๔	๗๐,๗๒๒
๒.๒ เรียนหนังสือ	๓๘,๘๒๕	๓๓,๒๕๑	๗๒,๐๗๖
๒.๓ อื่น ๆ	๓๕,๒๗๗	๔๐,๒๓๒	๗๕,๕๐๙

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :

๑.อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด

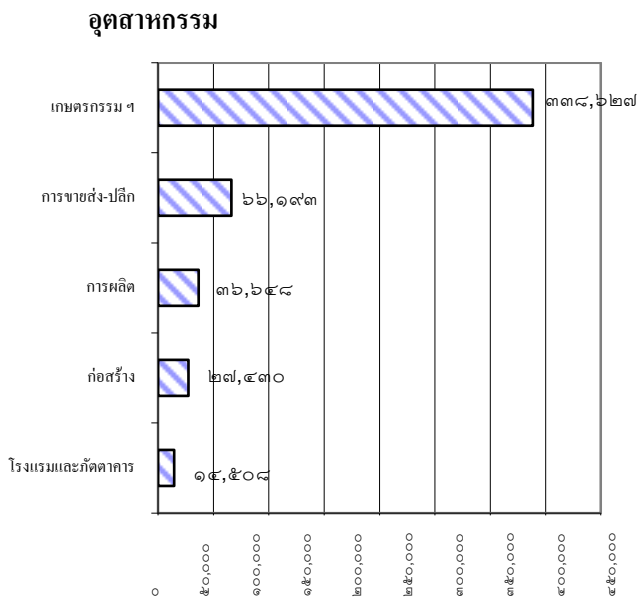
= $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

๒.อัตราการว่างงานจังหวัด

= $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



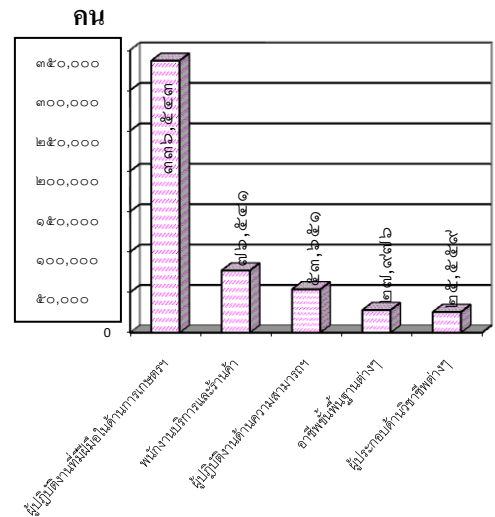
แผนภูมิที่ ๘ จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ๕ อันดับแรก
ณ เดือน กรกฎาคม ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รวมทั้งสิ้น ๕๖๕,๒๗๘ คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) สาขาเกษตรกรรม ลำไย จำนวน ๓๓,๘๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๖ (ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก จำนวน ๖,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๖ สาขาการผลิต จำนวน ๓,๖๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ สาขาการก่อสร้าง จำนวน ๒,๔๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑,๕๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖

แผนภูมิที่ ๙ แสดงผู้ปฏิบัติงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนก ตามอาชีพ ๕ อันดับแรก
ณ เดือนกรกฎาคมปี ๒๕๕๓

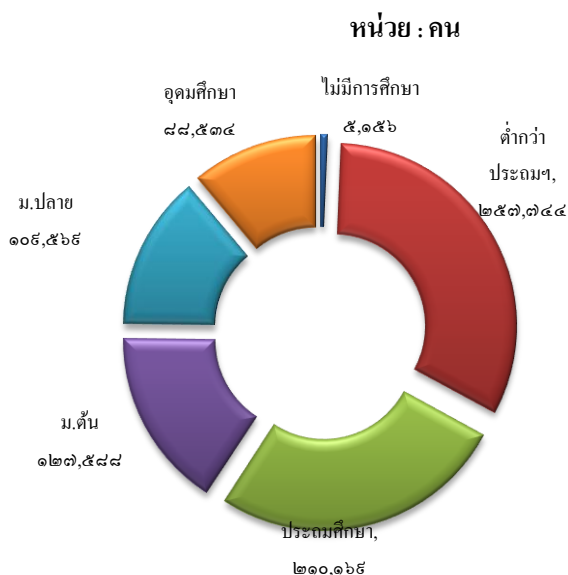


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผู้ปฏิบัติงานทำตามอาชีพในไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๓ รวมทั้งสิ้น ๕๖๕,๒๗๘ คน พบว่าอาชีพ ที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ ๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน ๓๓๘,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๐ ๒) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๖๖,๕๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๘ ๓) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๓,๖๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๖ ๔) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒,๔๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๓ และ ๕) ผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่างๆ จำนวน ๒๕,๕๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๑ (ของผู้ปฏิบัติงานทำตามอาชีพทั้งหมด)



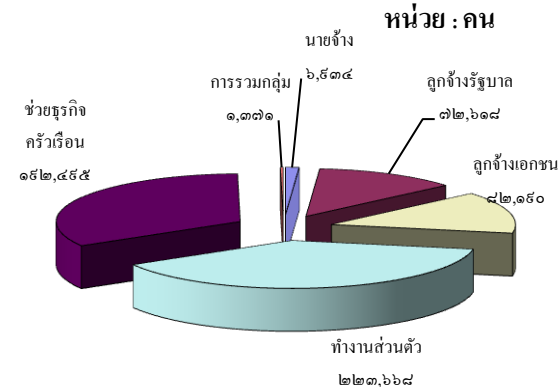
แผนภูมิที่ ๑๐ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ณ เดือนกรกฎาคม
ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๘๘,๗๖๐ คน และพบว่า ๕ อันดับแรก ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๒๕๗,๖๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๗ รองลงมาเป็นผู้ศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน ๒๑๐,๑๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๑ มัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน ๑๒๗,๕๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๗ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๐๕,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๒ และอุดมศึกษาหรือมหาวิทยาลัย จำนวน ๘๘,๕๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๘ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๑ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ณ เดือนกรกฎาคม ปี ๒๕๕๓

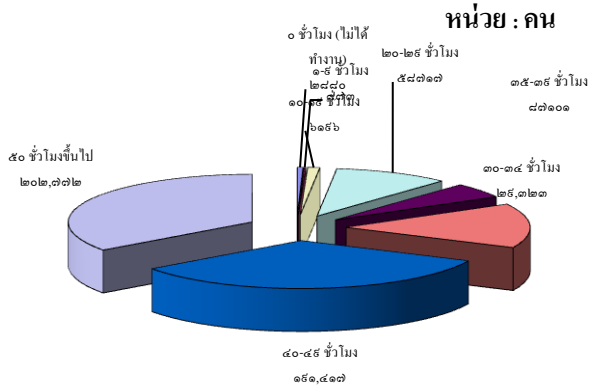


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำทั้งหมด ๕๗๘,๒๗๘ คน และพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว จำนวน ๒๒๓,๖๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๑ รองลงมา ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน ๑๕๒,๔๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๓ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๘๒,๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๙ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๗๒,๖๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔ นายจ้าง จำนวน ๖,๕๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ และการรวมกลุ่ม จำนวน ๑,๓๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ ตามลำดับ



แผนภูมิที่ ๑๒ แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ
ณ เดือนกรกฎาคม ปี ๒๕๕๓



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ของผู้มีงานทำทั้งหมด ๕๘๘,๒๗๘ คน และพบว่าส่วนใหญ่เป็น ๕๐ ชั่วโมงขึ้นไปจำนวน ๒๐๒,๗๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ รองลงมา ๒) ๔๐-๔๕ ชั่วโมงจำนวน ๑๕๑,๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๔ ๓) ๓๕-๓๘ ชั่วโมง จำนวน ๘๗,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๔ ๔) ๒๐-๒๕ ชั่วโมง จำนวน ๕๘,๗๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๔ ๕) ๑๐-๓๔ ชั่วโมง จำนวน ๒๕,๗๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๖ ตามลำดับ

๒. การส่งเสริมการมีงานทำ

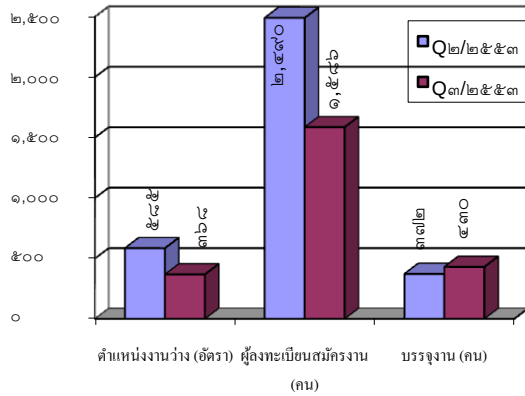
๒.๑ การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้บริการประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบ

การจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดกาฬสินธุ์ในช่วงไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์จำนวน ๓๖๘ อัตรา ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน ๕๘๕ อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน ๑,๕๘๖ คน ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน ๒,๔๕๐ คน ขณะที่ผู้ได้รับ การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน ๔๓๐ คน ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน ๓๗๒ คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างและผู้สมัครงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง ขณะที่มีการบรรจุงานที่มากขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความไม่คงที่ จึงส่งผลต่อการชะลอการขยายตัว ทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นคงในเหตุการณ์ต่างๆ ต่อการตัดสินใจในการลงทุน



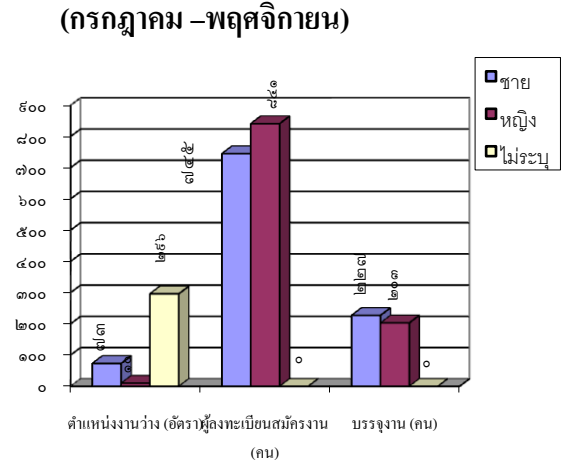
**แผนภูมิที่ ๑๓ เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง
การสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาส ๒ – ๓
ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – พฤศจิกายน)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส ๓ นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๖๒ อัตรา พบว่าเป็นชาย ๓๑ อัตรา คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๔๕.๙๔ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน ๑๐ อัตรา (ร้อยละ ๒.๖๒) และไม่ระบุเพศ ๒๒๕ อัตรา (ร้อยละ ๓๓.๔๔) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

**แผนภูมิที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/
และการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามเพศ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓
(กรกฎาคม – พฤศจิกายน)**

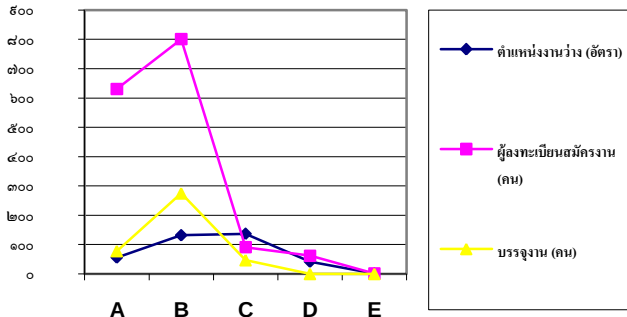


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๖๖ คน เป็นชาย ๑,๕๖๖ คนคิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔๕ ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด และเป็นหญิง ๑,๐๐๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๑ และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มียานทำงานทั้งสิ้น ๔๓๐ คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วน ร้อยละ ๕๒.๖๕ (จำนวน ๒๒๖ คน) ขณะที่เพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ ๔๗.๓๕ (จำนวน ๒๐๔ คน)



แผนภูมิ ๑๕ แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/
และการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓
(กรกฎาคม – พฤศจิกายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :

- A = ประถมศึกษาและต่ำกว่า
- B = มัธยมศึกษา
- C = ปวช./ปวส./อนุปริญญา
- D =ปริญญาตรี
- E =ปริญญาโทขึ้นไป

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ๕ ลำดับแรกที่มีระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ๑) มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ ๓๕.๘๓ (จำนวน ๑๓๒ อัตรา) ๒) ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ ๑๕.๒๒ (จำนวน ๕๖ อัตรา) ๓) ปวช. มีความต้องการ ร้อยละ ๑๔.๕๕ (จำนวน ๕๕ อัตรา) ๔) ปวส. มีความต้องการร้อยละ ๑๓.๘๖ (จำนวน ๕๑ อัตรา) และ ๕) ปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ ๑๑.๔๑ (จำนวน ๔๒ อัตรา) ตามลำดับ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ อันดับแรก

คือ ๑) อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๘ (จำนวน ๘๙ อัตรา) ๒) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๒ (จำนวน ๗๗ อัตรา) ๓) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๐ (จำนวน ๖๐ อัตรา) ๔) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๘๕ (จำนวน ๖๒ อัตรา) ๕) เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐ (จำนวน ๓๙ อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุด ๕ อันดับแรก คืออาชีพงานพื้นฐานจำนวน ๑,๒๔๘ คน (ร้อยละ ๗๘.๖๕) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๒๒ คน (ร้อยละ ๗.๖๕) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๔ คน (ร้อยละ ๔.๐๓) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๓.๕๓) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓๖ คน (ร้อยละ ๒.๒๗) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุงาน มีจำนวน ๔๓๐ คน มีการบรรจุงานใน อาชีพงานพื้นฐานสูงสุด มีจำนวน ๒๒๗ คน (ร้อยละ ๕๒.๗๕) รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน ๕๔ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๖) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๙.๕๓) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๓ คน



(ร้อยละ ๗.๖๓) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๓.๗๒)

**ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง
และการบรรจุงานจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๓
(กรกฎาคม – กันยายน)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	๑
การประมง	๕	๕
นอกภาคเกษตรกรรม	-	-
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-
การผลิต	๑๖๕	๒๓๑
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	๒
การก่อสร้าง	-	๓
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และการใช้ในชีวิตประจำวัน	๑๗๖	๑๖๖
โรงแรม และภัตตาคาร	๗	๕
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	๒
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๓	๑
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ	๓	๕
การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	๑
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๑	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์กร ต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
รวม	๓๖๘	๔๓๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

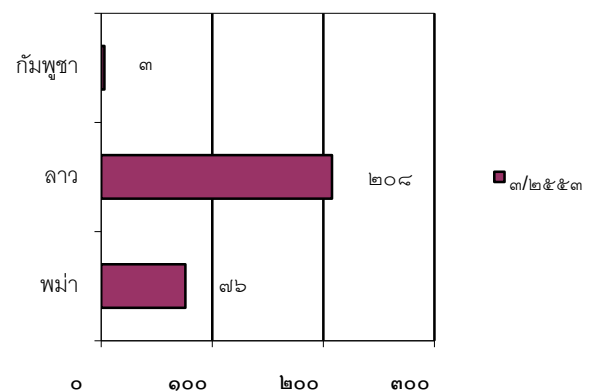
ส่วนตำแหน่งงานว่าง ที่จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีจำนวน
๑๗๖ อัตรา (ร้อยละ ๔๗.๘๓) มีตำแหน่งงานว่าง
สูงสุด รองลงมาคือ การผลิต ซึ่งมีจำนวน ๑๖๕
อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๕๒) การประมง มีจำนวน ๕
อัตรา (ร้อยละ ๒.๔๕) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน
และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการ
ธุรกิจ มีอัตราว่างงานเท่ากันคือ ๓ อัตรา (ร้อยละ
๐.๘๑)

๒.๒ แรงงานต่างด้าว

แผนภูมิที่ ๑๖ แรงงานต่างด้าวตามมติกรม.

จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสัญชาติไตรมาส ๓

ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่าง
ถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภท
การได้รับอนุญาต มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๗ คน
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี
(กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามา

ทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลน
แรงงานในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี ๓
สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็น
แรงงานสัญชาติ ลาว จำนวน ๒๐๘ คน รองลงมา
สัญชาติ พม่า ๗๖ คน และสัญชาติ กัมพูชา จำนวน
๓ คน

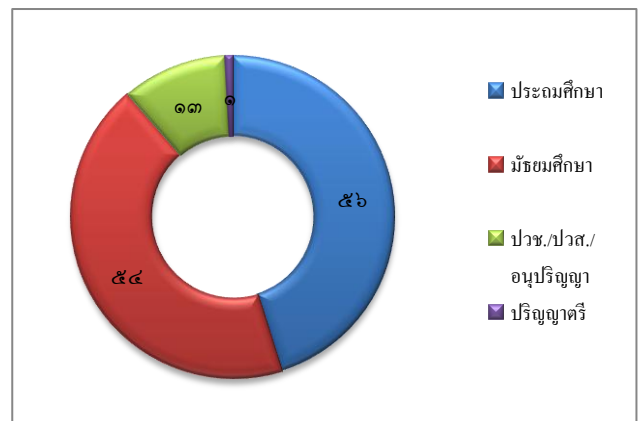
๒.๓ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ขึ้นทะเบียนไปทำงาน
ต่างประเทศในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ จังหวัด
กาฬสินธุ์ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศ รวม ๑๒๔ คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มี
การศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวน ๕๖ คน
ร้อยละ ๔๕.๑๖ (ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด
จำนวน ๑๒๔ คน) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา
จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๕ ขณะที่
ระดับ ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา มีจำนวน
๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๘ และระดับ
ปริญญาตรี มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๑

โดยข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า
แรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศ
จะเป็นแรงงานรับจ้างทั่วไป ซึ่งอาจจะมีผลมาจาก
ประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน และหาก
แรงงานเหล่านี้ไปทำงานที่ต่างประเทศก็จะส่งผลให้
แรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ขาดแคลนแรงงาน
ตามมา

แผนภูมิที่ ๑๖ แรงงานไทยในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓

(กรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ในส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ
ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๔
คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า
เดินทางไปโดย Re-Entry: ซึ่งมีจำนวน ๑๒๔ คน
ร้อยละ ๑๐๐

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

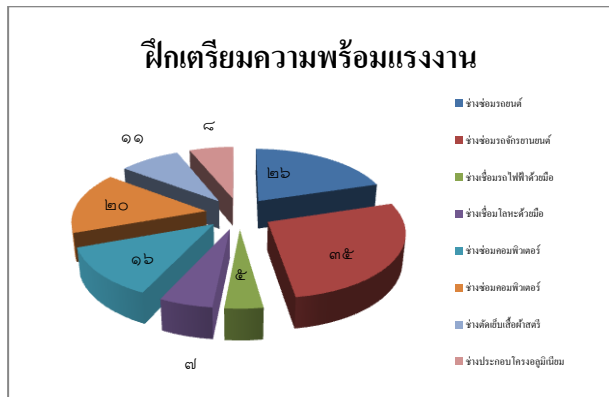
ในรอบ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม-
กันยายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน
ในรูปแบบ ต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ
ฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มี
มาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกัน
เป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการ

ของตลาดแรงงานโดยภาพรวมของการฝึก ต่าง ๆ
ในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม-กันยายน)

แผนภูมิที่ ๑๘ ฝึกเตรียมความพร้อมให้แรงงาน

ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม

ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม-กันยายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

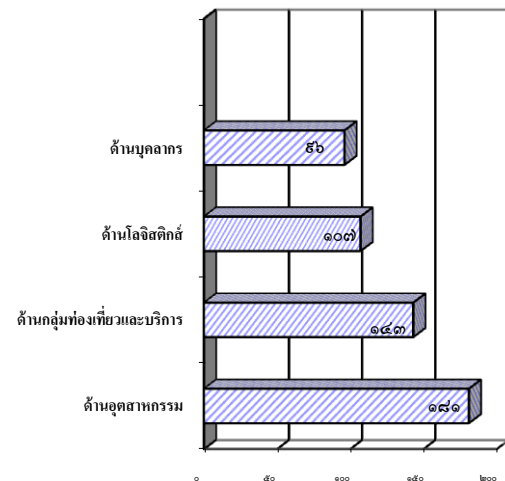
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๓ รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๕ คน (ร้อยละ ๒๘.๔๑) และช่างก่อสร้าง จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๙.๐๙) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ นี้ยังอยู่ระหว่างการฝึกอบรม



แผนภูมิที่ ๑๙ ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานใน

จังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓

(กรกฎาคม - กันยายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม - กันยายน) พบว่า การฝึกยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม มีความสนใจมากที่สุด ๖๐๔ คน รองลงมา พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖๕ คน ฝึกยกระดับและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ ๑๕๘ และฝึกยกระดับและศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์ ๘๔ คน ตามลำดับ

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานนอกจากจะมีการกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับ

ของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการ ค้ำครองลูกจ้าง นายจ้างให้ได้รับความเป็นธรรม ในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและ ค้ำครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการค้ำครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็น ธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติ ค้ำครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อให้ลูกจ้าง ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมาย สูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่ง ก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรม กับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงาน ได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการค้ำครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจ สถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงาน ได้รับการ ปฏิบัติ และดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้น ให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตน ให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ ในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓ สำนักงานสวัสดิการและค้ำครองแรงงานจังหวัด กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจแรงงาน ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑,๗๔๗ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม ๔๘๘ คน

ตารางที่ ๓ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจค้ำครองแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจค้ำครองแรงงาน			
ขนาดสถานประกอบการ	สปก. ทั้งหมดรวม (แห่ง)	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๕	๑,๔๘๓	๖๐	๑๗๖
๑๐-๔๕	๒๒๖	๑๐	๑๖๐
๕๐-๕๕	๒๑	๐	๐
๑๐๐ คน ขึ้นไป	๑๗	๑	๑๕๒
รวม	๑,๗๔๗	๗๑	๔๘๘

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและค้ำครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผลการตรวจค้ำครองแรงงาน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม-กันยายน) มีจำนวนสถานประกอบการที่เข้ารับการตรวจความ ค้ำครองแรงงาน จำนวน ๑,๗๔๗ แห่ง และสถาน ประกอบการที่ผ่านการตรวจค้ำครองแรงงาน จำนวน ๗๑ แห่ง สามารถจำแนกขนาดสถาน ประกอบกิจการ ที่เข้ารับการตรวจมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ ขนาด ๑-๕ คน มีจำนวน ๑,๔๘๓ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕) รองลงมาสถาน ประกอบการขนาด ๑๐ – ๔๕ คน มีจำนวน ๒๒๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๔) และสถานประกอบ กิจการขนาด ๕๐-๕๕ คน มีจำนวน ๒๑ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๐ ตามลำดับ)



สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่ง ที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่อง ของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ของสถานประกอบการ อันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเองในไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๓ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘ แห่ง ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น ๒๔๒ คน



**ตารางที่ ๔ การตรวจความปลอดภัยด้านแรงงาน
ในสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถาน
ประกอบการ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓
(กรกฎาคม – กันยายน)**

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ด้านแรงงาน		
ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑-๕	๑๔	๔๓
๑๐-๔๕	๓	๔๓
๕๐-๕๕	๐	๐
๑๐๐ คน ขึ้นไป	๑	๑๕๒
รวม	๑๘	๒๔๒

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

**ตารางที่ ๕ การร้องทุกข์ด้านแรงงานไตรมาส ๓
ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)
จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์**

ประเภทการร้อง ทุกข์	การรับเรื่อง ร้องทุกข์ (คดี)	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง(คน)	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าจ้าง	๑๑	๑๔	๑๑๐,๖๔๐
๒. ค่าล่วงเวลา	-	-	-
๓. ค่าทำงานใน วันหยุด	๑	๑	๑,๔๕๑
๔. ค่าชดเชย	๒	๓	๕๐,๕๓๐
๕. เงินประกัน	๒	๓	๒๓,๖๕๕
๖. อื่น ๆ (ระบุ)	-	-	-
รวม	๑๖	๒๑	๑๙๖,๓๕๖

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

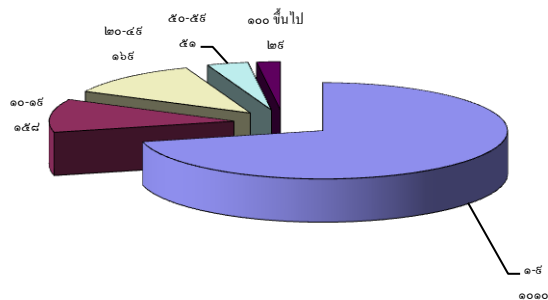
สำหรับการร้องทุกข์ด้านแรงงานไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน) จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์ พบว่ามีการรับคำร้องทุกข์ทั้งหมด ๑๖คดี มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๒๑ คน รวมเป็นจำนวนเงิน ๑๘๖,๗๕๗ บาท

๕. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา

แผนภูมิที่ ๒๐ จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดประกอบการ ไตรมาส๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : แห่ง



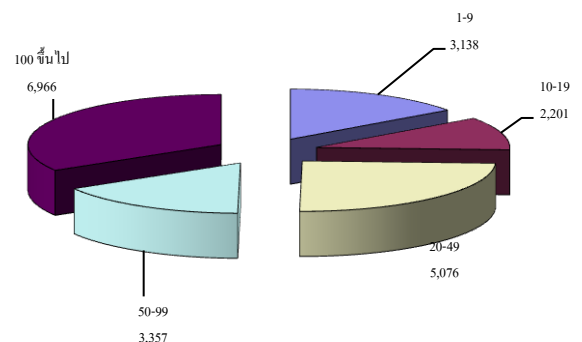
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ เป็นการรายงานข้อมูล ณ ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน

๒๕๕๓ พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น ๑,๔๑๗ แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด ๑- ๙ คน มีจำนวน ๑,๐๑๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๘ ของสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาด ๒๐-๔๙ คน มีจำนวน ๑๖๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓ และขนาด ๑๐-๑๙ คน มีจำนวน ๑๕๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๕ ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๕๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๐ ขนาด ๑๐๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๕

แผนภูมิที่ ๒๑ จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายประกันสังคมในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดประกอบการ ไตรมาส๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์



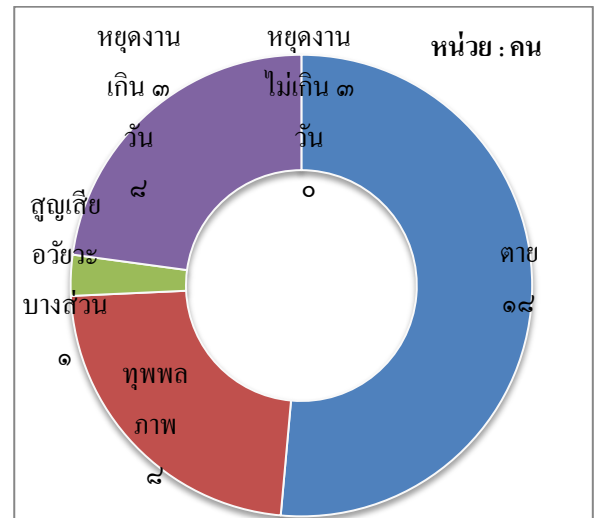
นอกจากนี้ยังมีลูกจ้างที่อยู่ในประกันสังคม จำนวน ๒๐,๗๓๘ คน โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ในจำนวนนี้สถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมที่มีจำนวนสูงสุด คือ ขนาด ๑๐๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๖,๕๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๕ ของจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาคือ ขนาด ๒๐-๔๙ คน มีจำนวน ๕,๐๗๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๔.๔๘ ขนาด ๕๐-๙๙ คน มีจำนวน ๓,๓๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๕ ขนาด ๑-๙ คน จำนวน ๓,๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๓ ขนาด ๑๐-๑๙ คน มีจำนวน ๒,๒๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๑

ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนทะเบียนใหม่ ทั้งหมด ในมาตรา ๓๓ จำนวน ๑,๖๕๕ คน และมาตรา ๓๕ มีจำนวน ๓๑๕ คน ตามลำดับ

ปัจจุบันจังหวัดกาฬสินธุ์มีโรงพยาบาลในเครือข่ายระบบประกันสังคมที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาลจำนวน ๑ แห่ง และไม่มีสถานพยาบาลของเอกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคม



แผนภูมิ ๒๒ การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความ ร้ายแรงกาฬสินธุ์ ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

การใช้บริการ กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความ ร้ายแรงจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมี ๕ กรณีได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ ทุพพลภาพชั่วคราวบางส่วน หยุดงานเกิน ๓๐ วัน และหยุดงานไม่เกิน ๓๐ วัน พบว่า จำนวน ผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น ๓๕ ราย มีจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๘๕,๘๗๔.๖๐ บาท

ทั้งนี้ ในส่วนผู้ประกันตนทั้งหมด มีจำนวน ๒๓,๑๔๘ คน พิจารณาตามอำเภอที่มีจำนวนสูงสุด คือ อำเภอเมือง จำนวน ๑๑,๕๗๒ คน หรือร้อยละ ๔๙.๘๘ และอำเภอที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อำเภอ น่องชัย จำนวน ๕๕ คน หรือร้อยละ ๐.๔๑

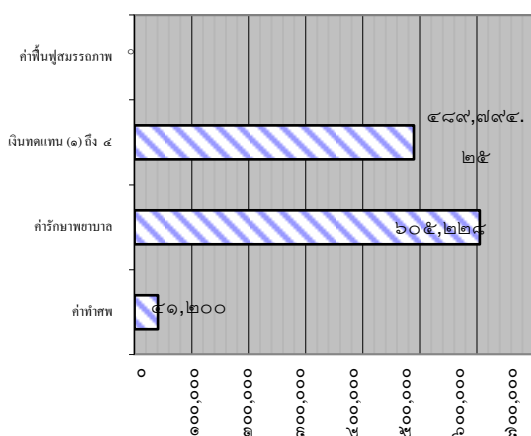
และการเข้า/ออก และการขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตน ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม –

กันยายน) พบว่ามีผู้ประกันตนลาออก ทั้งหมด ในมาตรา ๓๓ จำนวน ๑,๖๒๓ คน และมาตรา ๓๕ มีจำนวน ๒๒๖ และสำหรับผู้ประกันตนโอนย้าย ทั้งหมดในมาตรา ๓๕ จำนวน ๓๔ คน

แผนภูมิที่ ๒๓ การจ่ายเงินทดแทน

(กองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓

(กรกฎาคม – กันยายน)

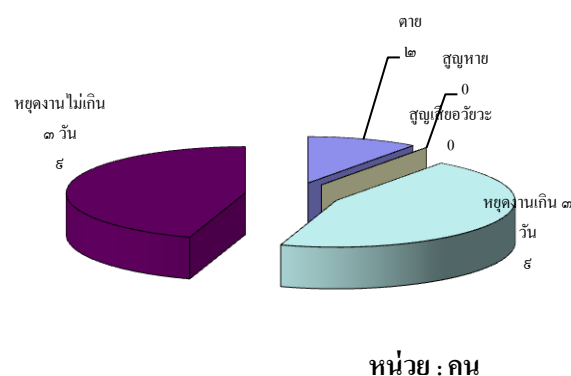


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีเงินทั้งสิ้น ๑,๑๓๖,๒๒๒.๒๕ บาท โดยมีค่าทำศพ ๔๑,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๓ กรณีเงินทดแทน (๑) ถึง (๔) มีการจ่ายเงินจำนวน ๔๘,๗๔๔.๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๑ ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย และกรณีค่ารักษาพยาบาล จ่ายเงินประโยชน์ ทดแทน ๖๐๕,๒๒๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๗ ตามแผนภูมิ

๕.๑ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

แผนภูมิที่ ๒๔ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ (กรกฎาคม – กันยายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

๕.๒ การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส ๓ ปี ๒๕๕๓ มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจะเป็นสถาน ประกอบการขนาดเล็ก คือขนาด ๑ - ๕ คน มีจำนวน ๗ แห่ง ถูกจ้างถูกเลิกจ้าง ๑๘ คน

