

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน 2553) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลความเคลื่อนไหวด้านตลาดแรงงานระดับจังหวัด เพื่อเผยแพร่สถิติการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจังหวัดของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ใช้ในการค้นคว้า จัดพิมพ์ ตลอดจนส่งเสริมการเข้าถึงระบบข้อมูลของศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มากยิ่งขึ้นด้วย

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) ฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น คณะผู้จัดทำพร้อมรับทุกความคิดเห็นและจะนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

และขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ และส่วนราชการอื่นๆ รวมทั้งภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
มิถุนายน 2553

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
รายงานภาวะเศรษฐกิจ	3
สถานการณ์ด้านแรงงาน	7
▶ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	7
▶ การส่งเสริมการมีงานทำ	11
» การจัดหางานในประเทศ	11
» แรงงานต่างด้าว	14
» แรงงานไทยในต่างประเทศ	15
▶ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	15
▶ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	18
» การตรวจแรงงาน	18
» การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	20
» การเลิกจ้างแรงงาน	21
▶ การประกันสังคม	21
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	24
▶ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	24
▶ อัตราการจ้างงาน	24
▶ อัตราการบรรจุนาน	25
▶ อัตราการว่างงาน	26
ประวัตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	27
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	28
สารบัญตารางภาคผนวก	29

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553)
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์ รายงาน
เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดกาฬสินธุ์
เดือนมิถุนายน 2553 ชะลอตัว เมื่อเทียบกับ
เดือนเดียวกันของปีก่อนพิจารณาพิจารณาจากปริมาณ
ผลผลิตทางการเกษตรยังคงมีปริมาณผลผลิต
ข้าวนาปรังที่ออกสู่ตลาดโดยเป็นช่วงสุดท้ายของ
ฤดูกาลเก็บเกี่ยวโดยมีปริมาณผลผลิต 1,099.85 ตัน
สำหรับมันสำปะหลัง และอ้อยโรงงานยังไม่มีผลผลิต
ออกสู่ตลาด และเมื่อพิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้า
ในภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 2.92 เมื่อเทียบกับ
เดือนเดียวกันของปีก่อนและการจ้างงาน ในภาพรวม
มีการปรับตัวดีขึ้น โดยพิจารณาจากจำนวน
ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม และจำนวนผู้
ได้รับบรรจุเข้าทำงานเพิ่มขึ้น

ประชาชนและการมีงานทำ

1. ประชาชนและกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร
จากสำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ในช่วงเดือน
เมษายน 2553 พบว่า จังหวัดกาฬสินธุ์มีประชากร
ทั้งสิ้น จำนวน 1,007,691 คน เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน
หรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 796,038 คน
คิดเป็นร้อยละ 78.99 (ของจำนวนประชากรทั้งหมด)

ขณะที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 545,892 คน
โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 544,941 คน
คิดเป็นร้อยละ 99.82 ของผู้อยู่ใน กำลังแรงงาน
ทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 884 คน
หรือร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด
และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. การมีงานทำ

จากโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
มีจำนวนประชากรที่มีงานทำจำนวน 544,941 คนนั้น
พบว่าเป็นชายประมาณ 307,630 คนคิดเป็นร้อยละ
56.45 และหญิงประมาณ 237,311 คน คิดเป็นร้อยละ
43.54 ตามลำดับ

สำหรับอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง
จำนวน 276,184 คน คิดเป็นร้อยละ 50.68
รองลงมาคือพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า
และตลาด จำนวน 72,533 คน คิดเป็นร้อยละ
13.31 และ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ
และธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 72,308 คน
คิดเป็นร้อยละ 13.26

3. ภาวะการว่างงาน

อัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้
อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 884 คน หรือร้อยละ
0.16 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าหญิง
จำนวน 188 คน กล่าวคือ เพศชายจำนวน 348 คน
ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 536 คน

การส่งเสริมการมีงานทำ

1. จัดหางานในประเทศ

ตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ มีจำนวน 585 อัตรา ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน 991 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวน 2,490 คน ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน 3,050 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 372 คน ซึ่งมากกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน 347 คน

2. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) มีจำนวนทั้งสิ้น 287 คน สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานสัญชาติ ลาว จำนวน 208 คน รองลงมา สัญชาติ พม่า 76 คน และสัญชาติ กัมพูชา จำนวน 3 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดกาฬสินธุ์มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 42 คน ได้ผ่านการทดสอบจำนวน 23 คน และมีผู้ได้บรรจุ จำนวน 23 คน

การสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงาน

การตรวจแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ การดำเนินการตรวจสถานประกอบการจำนวน 124 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,782 คน และมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการตักเตือน และให้คำแนะนำสถานประกอบการดังกล่าวเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

ประกันสังคม

1. การประกันสังคม

ในไตรมาส 2 จังหวัดกาฬสินธุ์มีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 1,412 แห่ง และมีลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวน 20,571 คน

2. การใช้บริการประกันสังคม

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 13 ราย และมีจำนวนเงินทั้งสิ้น 582,162 บาท

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดกาฬสินธุ์

ณ วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นอัตราค่าจ้างวันละ 157 บาท

รายงานภาวะเศรษฐกิจ การคลังจังหวัดประจำเดือน มิถุนายน 2553

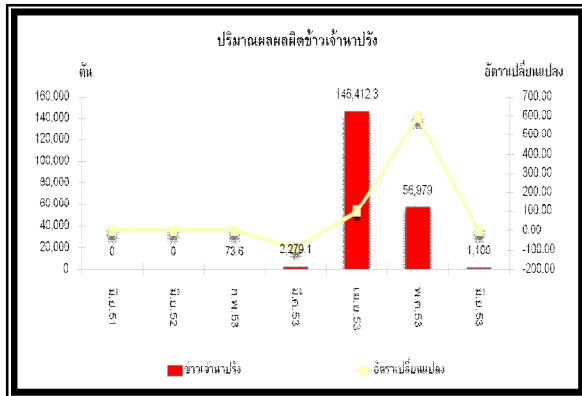
เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดกาฬสินธุ์ เดือนมิถุนายน 2553 สะท้อนให้เห็นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก เครื่องชี้ทางด้านเศรษฐกิจของจังหวัดดังนี้

1. สาขาเกษตรกรรม ในเดือนมิถุนายน 2553

พิจารณาจากปริมาณผลผลิตทางการเกษตร ที่สำคัญ ของจังหวัดมีผลผลิตออกสู่ตลาด คือ ข้าวนาปรัง

ด้านการเกษตรยังคงมีปริมาณผลผลิต ข้าวนาปรังที่ออกสู่ตลาดโดยเป็นช่วงสุดท้ายของฤดูกาลเกี่ยวเกี่ยวโดยมีปริมาณผลผลิต 1,099.85 ตัน สำหรับมันสำปะหลัง และอ้อยโรงงานยังไม่มีผลผลิตออกสู่ตลาด

แผนภูมิ 1 สาขาเกษตรกรรม



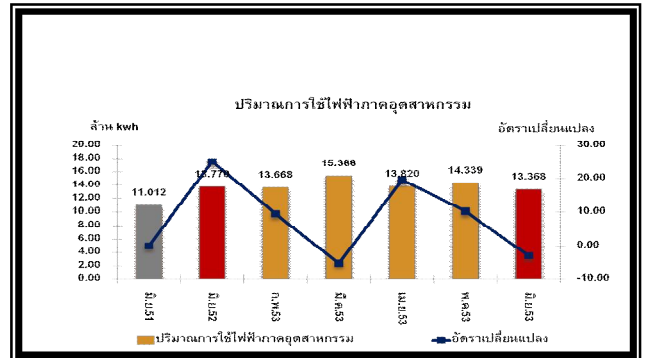
ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

2. สาขาอุตสาหกรรม ในเดือนมิถุนายน 2553

ภาพรวมหดตัว พิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 2.92 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญซึ่งเป็นวัตถุดิบของภาคอุตสาหกรรม

ได้เข้าสู่โรงงานไปในปริมาณที่มากในช่วงเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคม แล้ว

แผนภูมิ 2 สาขาอุตสาหกรรม

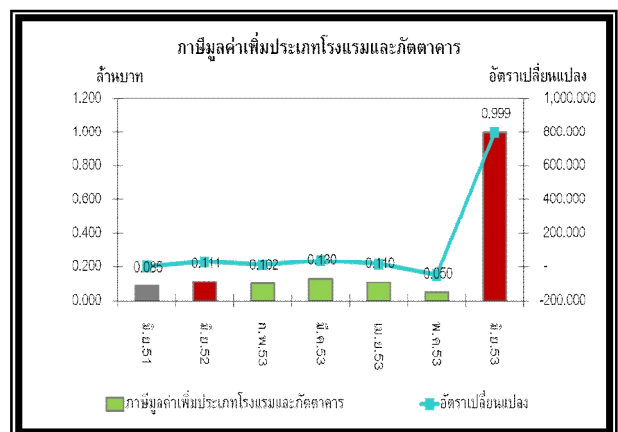


ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

3. ด้านการบริการและการท่องเที่ยว ขยายตัว

เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยพิจารณาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทโรงแรม และภัตตาคารจัดเก็บได้ 0.999 ล้านบาท หรือขยายตัวร้อยละ 800.00

แผนภูมิ 3 ด้านบริการและการท่องเที่ยว



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

4. การบริโภค ภาคเอกชนโดยรวมชะลอตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน โดยพิจารณาจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มจากการค้าปลีก จัดเก็บได้ 2.059 ล้านบาท หดตัวร้อยละ 3.56 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีก่อน และรถยนต์พาณิชยกรรมจดทะเบียนใหม่ มีจำนวน 166 คัน หดตัวร้อยละ 6.74

ในขณะที่การจดทะเบียนรถใหม่ยังมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจดทะเบียนใหม่มีจำนวน 182 คัน และจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ มีจำนวน 2,379 คัน ขยายตัวสูงขึ้นร้อยละ 75.00 และ 20.21 ตามลำดับ

5. การลงทุน จากจำนวนทุนจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ มีทุนจดทะเบียน 16.30 ล้านบาทปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 49.54 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลหดตัวร้อยละ 27.89 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (พื้นที่ก่อสร้างที่เกิดขึ้นจะเป็นการก่อสร้างประเภทพื้นที่ก่อสร้างที่อยู่อาศัยทั้งหมด)

6. การใช้ยภาครัฐ ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2553 ภาพรวมหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน ร้อยละ 12.30

- งบลงทุนเบิกจ่าย 188.681 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ 54.98 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ที่เบิกจ่าย 419.097 ล้านบาท

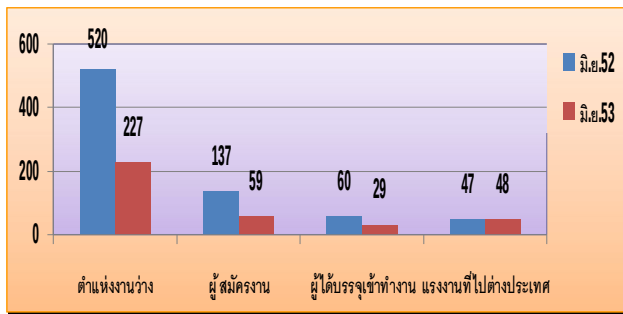
- งบประมาณเบิกจ่าย 661.628 ล้านบาท เบิกจ่ายสูงขึ้นร้อยละ 20.20 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

7. ด้านการเงิน มีปริมาณเงินฝากธนาคารพาณิชย์ จำนวน 11,111.07 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.69 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนปริมาณสินเชื่อธนาคารพาณิชย์ มีจำนวน 8,559.20 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 2.74 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

8. ราคาสินค้า พิจารณาจากดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดกาฬสินธุ์เดือนมิถุนายน 2553 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2552 สูงขึ้นร้อยละ 10.9 (สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 19.5 ได้รับผลกระทบจากดัชนีหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 58.5 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 27.6 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 3.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 3.5 เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 1.5 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.9 อาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 0.6 หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.0 โดยราคาน้ำมันเชื้อเพลิงภายในจังหวัดโดยเฉลี่ยร้อยละ 7.4 หมวดเคสสถาน ร้อยละ 2.1 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.5 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.3 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 0.3 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษาและศาสนา ร้อยละ 0.1)

9. การจ้างงาน ในภาพรวมมีการปรับตัวดีขึ้น โดยพิจารณาจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบ ประกันสังคม และจำนวนผู้ได้รับบรรจุเข้าทำงาน เพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 4 การจ้างงาน



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์

สรุป ความก้าวหน้าในการติดตามเร่งรัด การดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการ ไทยเข้มแข็ง 2555 จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับจัดสรรงบประมาณ โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 28 โครงการ รวมเป็นเงิน 2,508.52 ล้านบาท ซึ่งได้เบิกจ่ายแล้ว 1,831.44 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.00 โดยมี หน่วยงานรับผิดชอบ 31 หน่วยงาน ซึ่งผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติการไทย เข้มแข็ง 2555 จังหวัดกาฬสินธุ์ (ในภาพรวมสรุปได้ ตามภาคผนวกตารางที่ 1)

- **แขวงทางกาฬสินธุ์** เป็นโครงการ ก่อสร้างถนนสาย 213 ระยะทางเชื่อมต่อเขตพื้นที่ จังหวัดสกลนคร งบประมาณ 58.94 ล้านบาท โดยแขวง ทางสกลนครเป็นหน่วยดำเนินการ ขณะนี้ได้ทำการ บันทึกรับ PO ในระบบแล้ว แต่ยังล่าช้าในเรื่องการเบิกจ่าย เนื่องจากมีการขอขยายเวลาในสัญญา และได้รับการ อนุมัติจากกรมบัญชีกลางแล้ว ส่วนปัญหาที่ทำให้เกิดความ ล่าช้า คือ หน่วยเบิกจ่ายกับหน่วยดำเนินการอยู่ต่าง พื้นที่กัน ทำให้เกิดความล่าช้าในเรื่องของเอกสารและ การติดต่อประสานงาน ทั้งนี้โครงการจะเริ่มดำเนินการ ได้ประมาณต้นเดือนกรกฎาคม 2553 นี้

- โครงการงานอำนวยความสะดวก พึ่งจะได้รับจัดสรรงบประมาณในรอบที่ 2 วงเงิน 1.38 ล้านบาท โดยแขวงทางกาฬสินธุ์เป็นหน่วย ดำเนินการ เป็นการติดตั้งลูกแก้วสะท้อนแสง 360 องศา จำนวน 2,768 อัน ได้แก่ ทางหลวงหมายเลข 227 ระยะทางจากเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ อ.คำพิบูล กม.21+350-61+650 และทางหลวงหมายเลข 2041 แยก ทางหลวงหมายเลข 213(สมเด็จ) ท่าเรือลำปาว กม.0+000-12+784 ซึ่งทั้ง 2 งาน ลงนามในสัญญาแล้ว

- โครงการจัดหาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ ชลประทาน โดยโครงการชลประทานจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยเบิกจ่าย วงเงินงบประมาณ 32 ล้านบาท เป็น งานสร้างฝายกั้นน้ำ จากเขตอำเภอฆ้องชัยระยะทาง เชื่อมต่อเขตจังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากหน่วยเบิกจ่ายและหน่วยดำเนินการอยู่ต่าง พื้นที่กัน

- โครงการทางหลวงเพื่อชุมชน โดย
แขวงทางจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นหน่วยดำเนินการ
ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในรอบที่ 2 วงเงิน 20.00
ล้านบาท เป็นงานปรับปรุงทางหลวงผ่านย่านชุมชน ตัด
ถนนหมายเลข 2231 บรรจบถนนหมายเลข 2152 ลง
นามในสัญญาแล้ว อยู่ระหว่างการบันทึก PO ในระบบ



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

สถานการณ์แรงงานปี 2553 ช่วงไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน) ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

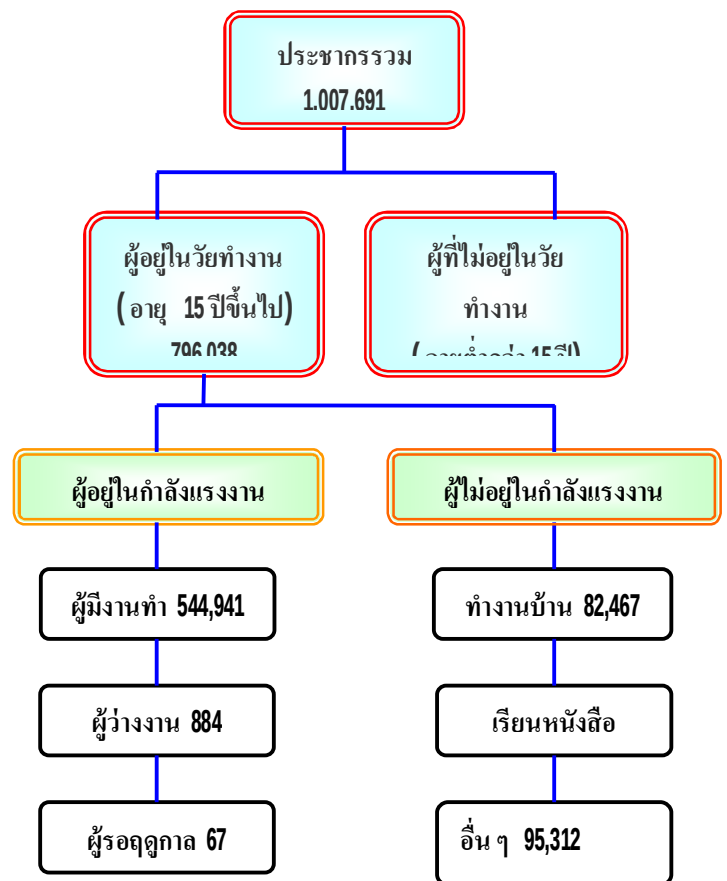
สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยในช่วงเดือน เมษายน 2553

สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกาฬสินธุ์มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 1,007,691 คน โดยสัดส่วนประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงประมาณ 2,843 คน กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 502,424 คน คิดเป็นร้อยละ 49.86 (ของประชากรทั้งหมด) ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 505,267 คน คิดเป็นร้อยละ 50.14 (รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 2)

โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 796,038 คน คิดเป็นร้อยละ 78.99 (ของจำนวนประชากรทั้งหมด) ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 211,653 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00

แผนภูมิ 5 โครงสร้างประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ เดือนเมษายนปี 2553

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน(ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 796,038 คน พบว่าผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 545,892 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 544,941 คน คิดเป็นร้อยละ 99.82 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 884 คน หรือร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 67 คน (ร้อยละ 0.01)

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศ ในไตรมาสนี้จะพบว่าเพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำ หรืออัตราการจ้างงานใกล้เคียงเพศหญิงและจำนวนผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดของเพศชายจำนวน 307,978 คน (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ) กล่าวคือ เพศชายที่มีงานทำทั้งหมด จำนวน 307,630 คน หรืออัตราร้อยละ 99.89 ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดของเพศหญิงมีจำนวนทั้งหมด 237,914 คน กล่าวคือ เพศหญิงที่มีงานทำทั้งหมด จำนวน 237,311 คน (ร้อยละ 99.75) และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมี อัตราร้อยละ 99.82 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99-100 คน

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 884 คน หรือร้อยละ 0.16 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าหญิงจำนวน 188 คน กล่าวคือเพศชายจำนวน 348 คน ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 536 คน รายละเอียดตามตารางที่ 1 หรือภาคผนวกตารางที่ 2

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดกาฬสินธุ์ เดือนเมษายน 2553

ตาราง 1 ประชากรจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ณ เดือนเมษายนปี 2553

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาสที่ 2 / 2553		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	502,424	505,267	1,007,691
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	394,183	401,855	796,038
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	307,978	237,914	545,892
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	307,978	237,847	545,825
1.1.1 ผู้มีงานทำ	307,630	237,311	544,941
1.1.2 ผู้ว่างงาน	348	536	884
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	67	67
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	86,205	163,941	250,146
2.1 ทำงานบ้าน	1,856	80,611	82,467
2.2 เรียนหนังสือ	37,785	34,582	72,367
2.3 อื่น ๆ	46,564	48,748	95,312

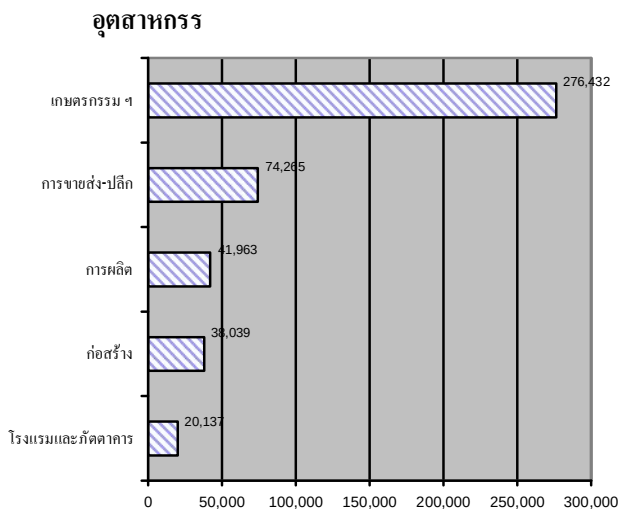
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}} \times 100$



**แผนภูมิ 6 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ 5 อันดับแรก
ณ เดือนเมษายนปี 2553**



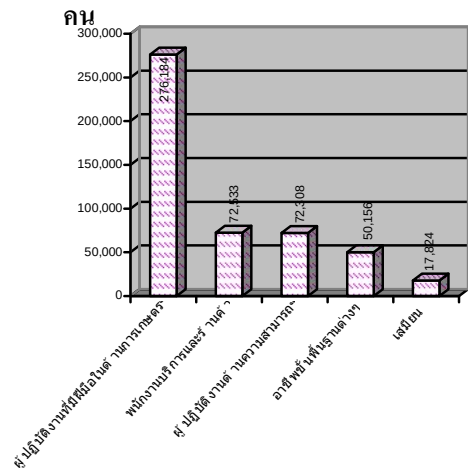
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับผู้มีงานทำ 544,941 คน พบว่าทำงานประเภทอุตสาหกรรม 474,406 คน คิดเป็นร้อยละ 87.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รวมทั้งสิ้น 474,406 คน พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) สาขาเกษตรกรรม ล่าสัตว์ ป่าไม้ จำนวน 276,432 คน คิดเป็นร้อยละ 58.27 (ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) รองลงมาคือ สาขาการขายส่ง ขายปลีก จำนวน 74,265 คน คิดเป็นร้อยละ 15.65 สาขาการผลิต จำนวน 41,963 คน คิดเป็นร้อยละ 8.84 สาขาการก่อสร้าง จำนวน 38,039 คน คิดเป็นร้อยละ 8.02 และ

สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 20,137 คน คิดเป็นร้อยละ 4.24

**แผนภูมิ 7 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก
ณ เดือนเมษายนปี 2553**

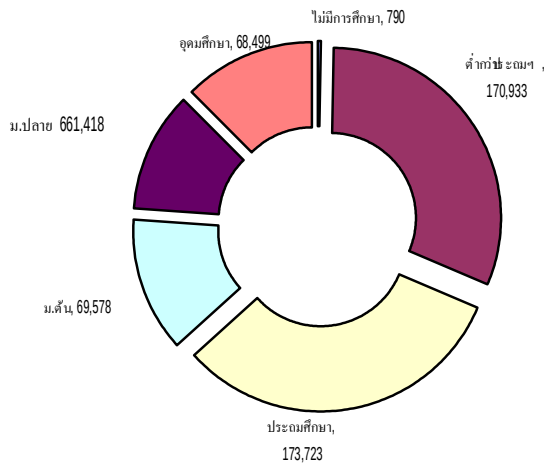


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาสที่ 2 ปี 2553 รวมทั้งสิ้น 544,942 คน พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 276,184 คน คิดเป็นร้อยละ 50.68 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 72,533 คน คิดเป็นร้อยละ 13.31 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 72,308 คน คิดเป็นร้อยละ 13.26 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 50,156 คน คิดเป็นร้อยละ 9.25 และ 5) เสียม จำนวน 17,824 คน คิดเป็นร้อยละ 3.27 (ของผู้มีงานทำตามอาชีพทั้งหมด)

**แผนภูมิ 8 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามระดับการศึกษา ณ เดือนเมษายนปี 2553**

หน่วย : คน



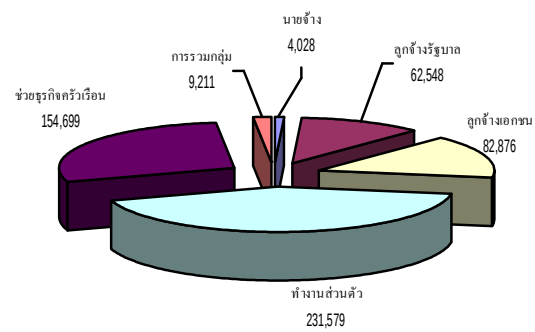
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ มีจำนวนทั้งสิ้น 544,941 คน และพบว่า 5 อันดับแรก ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา จำนวน 173,723 คน คิดเป็นร้อยละ 31.88 รองลงมาเป็นผู้ศึกษาระดับ 2) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 170,933 คน คิดเป็นร้อยละ 31.37 3) มัธยมศึกษาตอนต้น คือมีจำนวน 69,578 คน คิดเป็นร้อยละ 12.77 4) อุดมศึกษาหรือมหาวิทยาลัย จำนวน 68,499 คน คิดเป็นร้อยละ 12.57 และระดับ 5) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 61,418 คน คิดเป็นร้อยละ 11.27 ตามลำดับ

**แผนภูมิ 9 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ณ เดือนเมษายนปี 2553**

ณ เดือนเมษายนปี 2553

หน่วย : คน

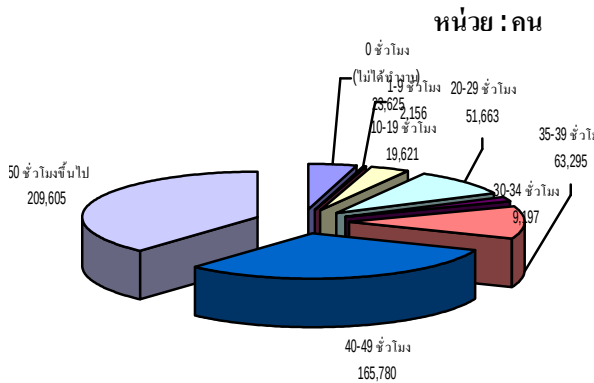


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ทั้งหมด 544,940 คน และพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว จำนวน 231,579 คน คิดเป็นร้อยละ 42.50 รองลงมา 2) ช่วยเหลือกิจการครัวเรือน จำนวน 154,699 คน คิดเป็นร้อยละ 28.39 3) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 82,876 คน คิดเป็นร้อยละ 15.21 4) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 62,548 คน คิดเป็นร้อยละ 11.48 5) การรวมกลุ่ม จำนวน 9,211 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 ตามลำดับ



**แผนภูมิ 10 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดกาฬสินธุ์
จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ
ณ เดือนเมษายนปี 2553**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ในด้านชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ของผู้มีงาน
ทำทั้งหมด 544,942 คน และพบว่าส่วนใหญ่
เป็น 50 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 209,605 คน
คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมา 2) 40-49 ชั่วโมง
จำนวน 165,780 คน คิดเป็นร้อยละ 30.42
3) 35-39 ชั่วโมง จำนวน 63,295 คน คิดเป็นร้อยละ 11.61
4) 20-29 ชั่วโมง จำนวน 51,663 คน คิดเป็นร้อยละ 9.48
5) 0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน) จำนวน 23,625 คน
คิดเป็นร้อยละ 4.33 ตามลำดับ

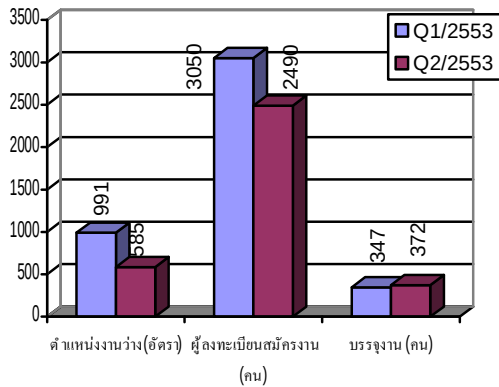


2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้บริการประชาชนมีงาน
ทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน
ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางาน
จังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบ
การจัดหางานมีทั้ง การหางานในประเทศ
และต่างประเทศ โดยการจัดหางานใน
จังหวัดกาฬสินธุ์ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2553
(เมษายน - มิถุนายน 2553) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้ง
ผ่านสำนักงาน จัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 585
อัตรา ซึ่งน้อยกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน 991 อัตรา
ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้
พบว่ามี จำนวน 2,490 คน ซึ่งน้อยกว่าไตรมาส
ที่แล้วซึ่งมีจำนวน 3,050 คน ขณะที่ผู้ได้รับ
การบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 372 คน ซึ่ง
มากกว่าไตรมาสที่แล้วซึ่งมีจำนวน 347 คน ทั้งนี้
การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงานใน
ไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลง ขณะที่มีการบรรจุงานที่
มากขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงฤดูการเกษตร
ประกอบกับสถานการณ์ด้านการเมืองมีความสับสน
อึมครึม จึงส่งผลกระทบต่อการชะลอการขยายตัว
ทางเศรษฐกิจเพื่อรอความมั่นใจในเหตุการณ์ต่างๆ
ต่อการตัดสินใจลงทุน (รายละเอียดตามแผนภูมิ 11)

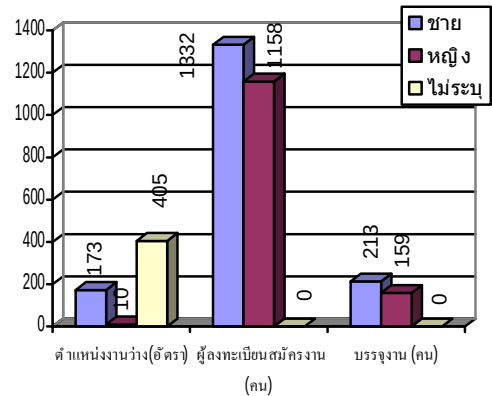
แผนภูมิ 11 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง การสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาสที่ 1-2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น 585 อัตรา พบว่าเป็นชาย 173 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 29.57) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 412 อัตรา (ร้อยละ 69.23) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

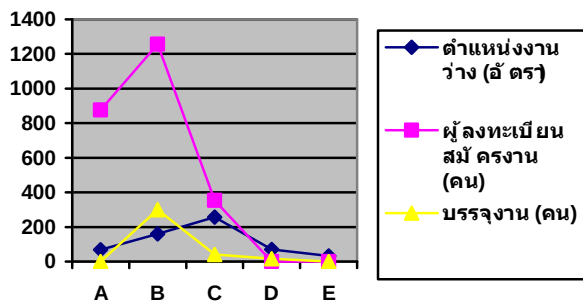
แผนภูมิ 12 แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน -มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสที่ 2 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 2,490 คน เป็นชาย 1,332 คน คิดเป็นร้อยละ 53.49 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดและเป็นหญิง 1,158 คน คิดเป็นร้อยละ 46.51 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 372 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชาย มีสัดส่วนร้อยละ 57.26 (จำนวน 213 คน) ขณะที่เพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 42.74 (จำนวน 159 คน)

แผนภูมิ 13 แสดงตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุนงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน -มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ :

- A = ประถมศึกษาและต่ำกว่า
- B = มัธยมศึกษา
- C = ปวช./ปวส./อนุปริญญา
- D =ปริญญาตรี
- E =ปริญญาโทขึ้นไป

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า 5 ลำดับแรกที่มีระดับที่ต้องการสูงสุดคือ 1) มัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 27.18 (จำนวน 159 อัตรา) 2) ปวส. มีความต้องการร้อยละ 19.32 (จำนวน 113 อัตรา) 3) ปวช. มีความต้องการร้อยละ 14.36 (จำนวน 84 อัตรา) 4)ปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 11.96 (จำนวน 70 อัตรา) 5) ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 11.62 (จำนวน 68 อัตรา)ตามลำดับ

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 48.20 (จำนวน 282 อัตรา) 2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบรถ คิดเป็นร้อยละ 25.30 (จำนวน 148 อัตรา) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 12.31 (จำนวน 72 อัตรา) 4)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 5.47 (จำนวน 32 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 3.59 (จำนวน 21 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการสมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรกคือ อาชีพงานพื้นฐานจำนวน 1,794 คน (ร้อยละ 72.05) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 6.22) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 143 คน (ร้อยละ 5.74) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 138 คน (ร้อยละ 5.54) และผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบรถ จำนวน 103 คน (ร้อยละ 4.14)

ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพงานพื้นฐาน สูงสุด มีจำนวน 250 คน (ร้อยละ 62.20) รองลงมาคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ซึ่งมีจำนวน 44 คน (ร้อยละ 11.82) พนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 6.99) ผู้ปฏิบัติงานโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบรถ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 6.72) เสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.18)

**ตาราง 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและ
การบรรจุงานจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตาม
อุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)**

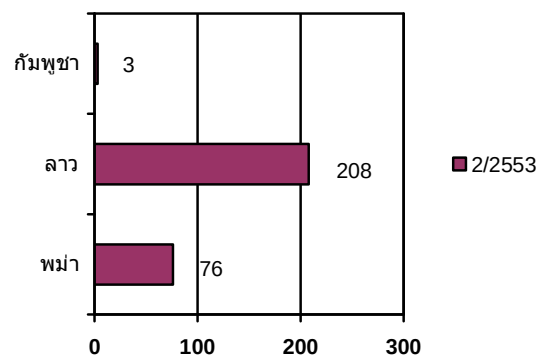
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	-	-
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการ ป่าไม้	-	1
การประมง	4	1
นอกภาคเกษตรกรรม	-	-
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน	-	-
การผลิต	178	191
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-
การก่อสร้าง	258	78
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และการใช้ใน ครัวเรือน	120	75
โรงแรม และภัตตาคาร	-	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	-
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	3
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การ ให้เช่า และกิจการทางธุรกิจ	21	12
การบริหารราชการ และป้องกัน ประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	2	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	-	-
กิจกรรมด้านบริหารชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	6
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	-
องค์การระหว่างประเทศและ องค์กรต่างประเทศอื่นๆ และ สมาชิก	-	1
รวม	585	372

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนตำแหน่งงานว่าง ที่จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม การก่อสร้าง มีตำแหน่งงานว่าง
สูงสุด มีจำนวน 258 คน (ร้อยละ 44.10)
รองลงมาคือ การผลิต ซึ่งมีจำนวน 178 คน
(ร้อยละ 30.43) การขายส่ง การขายปลีก การ
ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีจำนวน 120
คน (ร้อยละ 20.51) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การใช้
เช่าและกิจการธุรกิจ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 3.59)
การประมง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.68)

2.2 แรงงานต่างด้าว

**แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวตามมติกรม.
จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสัญชาติไตรมาส 2
ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

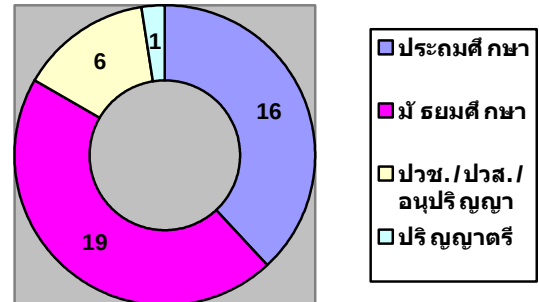
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่าง
ถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภท
การได้รับอนุญาต ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน -
มิถุนายน 2553) มีจำนวนทั้งสิ้น 287 คน สำหรับ
แรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.)
เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้เข้ามาทำงาน
เป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน

ในประเทศไทยแรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานสัญชาติ ลาว จำนวน 208 คน รองลงมา สัญชาติ พม่า 76 คน และสัญชาติ กัมพูชา จำนวน 3 คน

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ขึ้นทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2553 จังหวัดกาฬสินธุ์ มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ รวม 42 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ซึ่งมีถึงร้อยละ 45.24 (ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด จำนวน 19 คน) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 38.1 ขณะที่ระดับ ปวช./ปวส./ปวท./อนุปริญญา มีจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 และระดับ ปริญญาตรี มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 ข้อมูลดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงาน ต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ซึ่ง อาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงาน หรือพนักงานรับใช้ในบ้านนั่นเอง และหากแรงงาน เหล่านี้ออกไปทำงานต่างประเทศก็ส่งผลให้แรงงาน ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ขาดแคลนแรงงานตามมา

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดกาฬสินธุ์ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

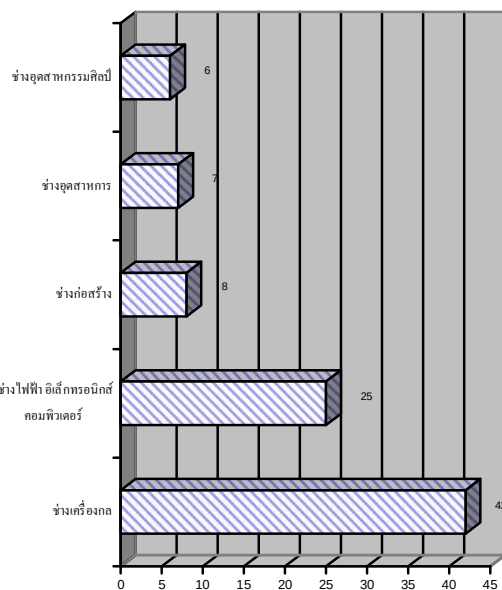
ในส่วนการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 42 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า เดินทางไปโดย Re-Entry: ซึ่งมีจำนวน 42 คน ร้อยละ 100

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

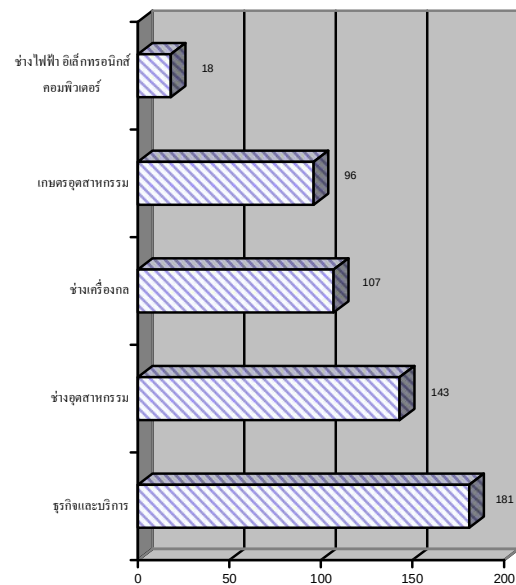
โดยภาพรวมของการฝึก ต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัด กาฬสินธุ์จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 47.73 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 25 คน (ร้อยละ 28.41) และช่างก่อสร้าง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 9.09) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในไตรมาส 2 ปี 2553 นี้ยังอยู่ระหว่างการฝึกอบรม (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 16 หรือตารางภาคผนวกที่ 3)

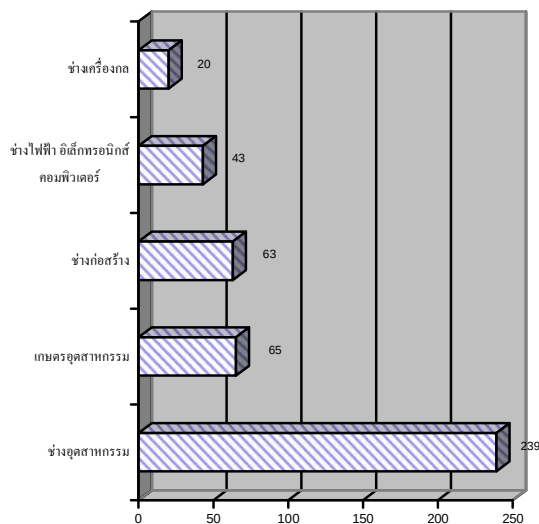
แผนภูมิ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)พบว่า มีการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 545 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ สูงสุด 181 คน หรือร้อยละ 33.21 รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกยกระดับ 143 คน (ร้อยละ 26.24) และช่างเครื่องกล 107 คน (ร้อยละ 19.63)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมีจำนวน 521 คน คิดเป็นร้อยละ 95.60 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด ในจำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีงานทำถึงร้อยละ 94.62 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม (521 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 17 หรือตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 18 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)



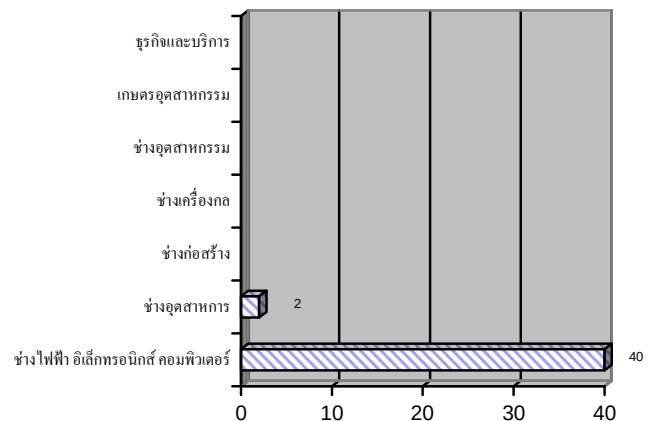
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพในจังหวัดกาฬสินธุ์ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน) พบว่าการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด 430 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างอุตสาหกรรม มีการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 239 คน

หรือร้อยละ 55.58 รองลงมาคือ กลุ่มเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 65 คน (ร้อยละ 15.12) และกลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 63 คน (ร้อยละ 14.65)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานมีจำนวน 410 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 ของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานทั้งหมด ในจำนวนผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน พบว่า มีงานทำถึงร้อยละ 95.12 ของผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (410 คน) (รายละเอียดตามแผนภูมิที่ 18 หรือตารางภาคผนวกที่ 6)

แผนภูมิ 19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน) พบว่า มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด 42 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวนสูงสุด จำนวน 40 คนหรือร้อยละ 95.24 และกลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.76)

ทั้งนี้ ในส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 54.76 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งหมด ในจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน พบว่า มีงานทำถึงร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการ ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน (23 คน) (รายละเอียดตาม แผนภูมิที่ 19 หรือตารางภาคผนวกที่ 7)

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการ ส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และ ทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ

ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับ ความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่ มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อไม่ให้ลูกจ้างถูกเอา ไร้อเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่ง ก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และ สวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่า ผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถาน ประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้น อีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2553 ในช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2553 สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจ แรงงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น 1,773 แห่ง มี ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ รวม 1,504 คน (รายละเอียด ตามตารางที่ 3)

**ตาราง 3 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่าน
การตรวจคุ้มครองแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)**

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจคุ้มครอง แรงงาน			
ขนาดสถาน ประกอบการ	สปก. ทั้งหมด รวม (แห่ง)	สปก.ที่ ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9	1,506	49	213
10-49	229	26	479
50-99	21	5	396
100 คน ขึ้นไป	17	1	416
รวม	1,773	81	1,504

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

เมื่อพิจารณาผลการตรวจคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2553 เมษายน-มิถุนายน มีจำนวน
สถานประกอบการที่เข้ารับการตรวจความคุ้มครอง
แรงงาน จำนวน 1,773 แห่งและสถานประกอบการ
ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำนวน 81 แห่ง
สามารถจำแนกขนาดสถานประกอบการ ที่เข้ารับ
การตรวจมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ขนาด 1-9 คน
มีจำนวน 1,506 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 84.94)
รองลงมาสถานประกอบการขนาด 10-49 คน มี
จำนวน 229 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 12.91) และสถาน

ประกอบกิจการขนาด 50-99 คน มีจำนวน 21 แห่ง
(คิดเป็นร้อยละ 1.18 ตามลำดับ)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ
ลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการ
ทำงานยังเป็นมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้น
ส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ
และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึง
คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมี
คุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผล
ต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอัน
นำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเองในไตรมาสที่ 2 ปี
2553 ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2553
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ใน
สถานประกอบการทั้งสิ้น 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการ
ตรวจทั้งสิ้น 1,278 คน



ตาราง 4 การตรวจความปลอดภัยด้านแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

สถานประกอบการ/ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยด้านแรงงาน		
ขนาดสถานประกอบการ	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9	14	95
10-49	24	469
50-99	4	298
100 คน ขึ้นไป	1	416
รวม	43	1,278

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 5 การร้องทุกข์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์

ประเภทการร้องทุกข์	การรับคำร้องทุกข์ (คดี)	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง (คน)	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าจ้าง	6	18	95,983
2. ค่าล่วงเวลา	-	-	-
3. ค่าทำงานในวันหยุด	1	1	16,000
4. ค่าชดเชย	-	-	45,000
5. เงินประกัน	-	-	7,750
6. อื่น ๆ	-	-	-

(ระบุ)			
รวม	7	19	164,733

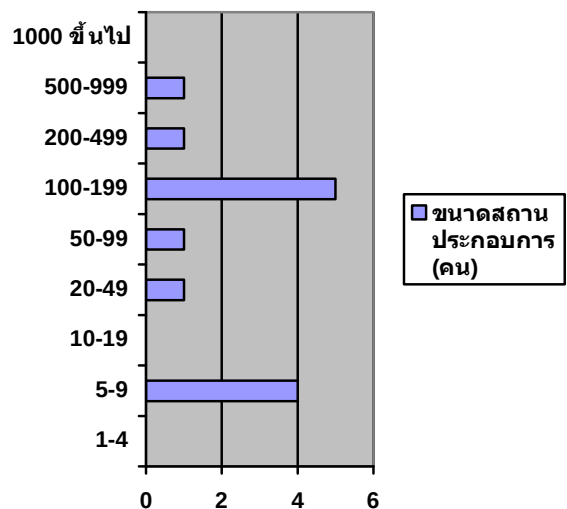
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

กาฬสินธุ์

สำหรับการร้องทุกข์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จำแนกตามประเภทการร้องทุกข์ พบว่ามีการรับคำร้องทุกข์ทั้งหมด 7 คดี มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 19 คน ซึ่งเป็นการร้องทุกข์เกี่ยวกับค่าจ้าง 6 คดี และค่าทำงานในวันหยุด 1 คดี

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

แผนภูมิ 22 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



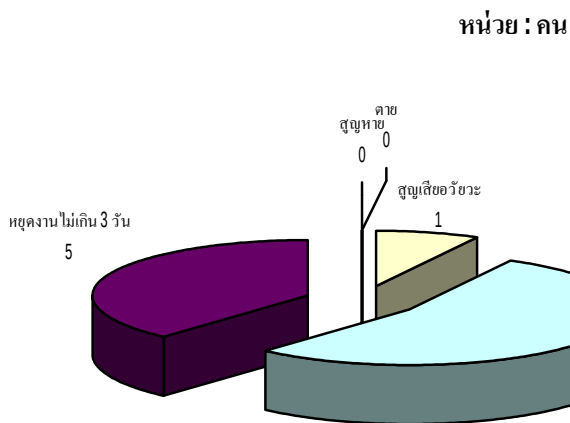
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง

และขนาดสถานประกอบการมีทั้งสิ้น 13 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 100-199 คน โดยมีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 รองลงมาคือขนาด 5-9 คน ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับขนาด 100-199 คน (ร้อยละ 30.76) (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่แผนภูมิ 22 หรือภาคผนวกตารางที่ 4)

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 13 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่ามีผู้ที่หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน ผู้ที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 5 คน และสูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 1 คน

แผนภูมิ 20 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



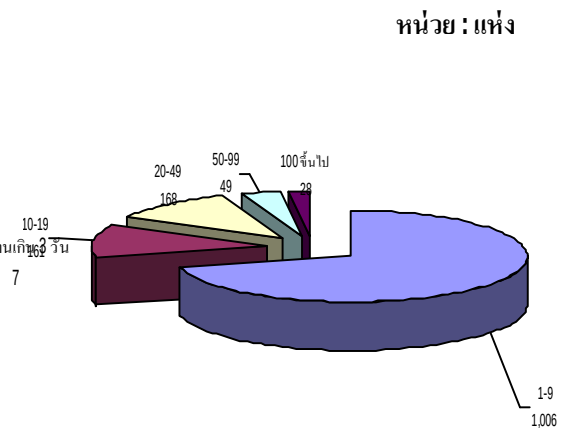
4.3 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2553 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 13 คน จะเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือขนาด 1-4 คน (รายละเอียดเพิ่มเติมที่ภาคผนวกตารางที่ 8)

5.การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย

แผนภูมิ 21 จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



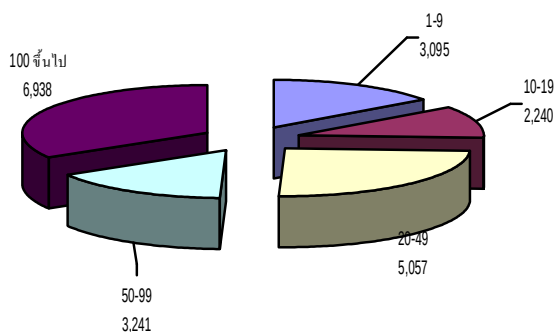
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

สำหรับไตรมาสที่ 2 ปี 2553 เป็นการรายงาน ข้อมูล ช่วงเดือน เมษายน-มิถุนายน 2553 พบว่ามี สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคม ทั้งสิ้น 1,412 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถาน ประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1-9 คน มีจำนวน 1,006 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.25 ของสถาน ประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมาเป็นขนาด 20-49 คน มีจำนวน 168 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.90 และขนาด 10-19 คน มี จำนวน 161 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.40 ขนาด 50- 99 คน มีจำนวน 49 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.47 ขนาด 100 คนขึ้นไป มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อย ละ 1.98

แผนภูมิ 22 จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายประกันสังคม ในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

หน่วย : คน



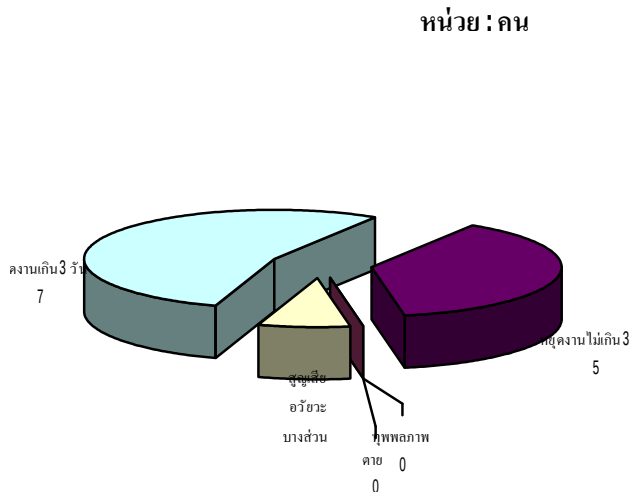
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

นอกจากนี้ยังมีลูกจ้างที่อยู่ในประกันสังคม จำนวน 20,571 คน โดยจำแนกตามขนาดสถาน ประกอบการ ในจำนวนนี้สถานประกอบการที่มี จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมที่มี จำนวนสูงสุด คือ ขนาด 100 คนขึ้นไป มีจำนวน 6,938 คน คิดเป็นร้อยละ 33.73 ของจำนวนลูกจ้าง ที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด รองลงมา คือ ขนาด 20-49 คน มีจำนวน 5,057 คน คิดเป็น ร้อยละ 24.58 ขนาด 50-99 คน มีจำนวน 3,241 คน คิดเป็นร้อยละ 15.75 ขนาด 1-9 คน จำนวน 3,095 คน คิดเป็นร้อยละ 15.04 ขนาด 10-19 คน มีจำนวน 2,240 คน คิดเป็นร้อย ละ 10.89 (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่แผนภูมิ 22 หรือที่ ภาคผนวกตารางที่ 9)

ทั้งนี้ มีผู้ประกันขึ้นทะเบียนใหม่ ทั้งหมดใน มาตรา 33 จำนวน 1,976 คน และมาตรา 39 มีจำนวน 259 คน ตามลำดับ (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ภาคผนวกในตาราง 12)

ปัจจุบันจังหวัดกาฬสินธุ์มีโรงพยาบาลใน เครือข่ายระบบประกันสังคมที่เป็นโรงพยาบาลของ รัฐบาลจำนวน 1 แห่ง และไม่มีสถานพยาบาลของ เอกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่เข้าร่วมโครงการ ประกันสังคม

แผนภูมิ 23 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความ ร้ายแรงภาพสินธุ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

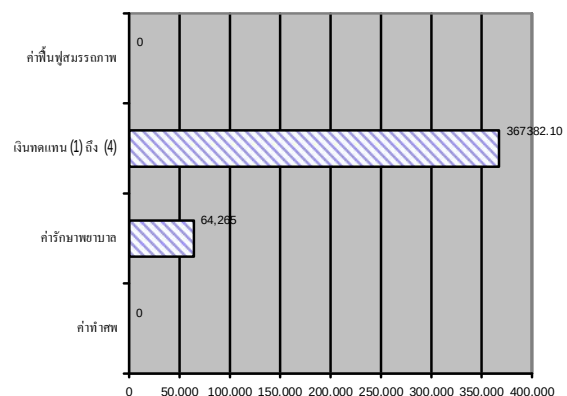
การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความ ร้ายแรงจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมี 5 กรณีได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หุยุดงานเกิน 3 วัน และ หุยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 13 ราย มีจำนวนเงินทั้งสิ้น 582,162 บาท (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ภาคผนวกตารางที่ 10)

ทั้งนี้ ในส่วนผู้ประกันตนทั้งหมด มีจำนวน 23,011 คน พิจารณาตามอำเภอที่มีจำนวนสูงสุดคือ อำเภอเมือง จำนวน 11,411 คน หรือร้อยละ 49.59

และอำเภอที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ อำเภอฆ้องชัย จำนวน 90 คน หรือร้อยละ 0.39

และการเข้า/ออก และการขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตน ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน) พบว่ามีผู้ประกันตนลาออก ทั้งหมดใน มาตรา 33 จำนวน 1,953 คน และมาตรา 39 มีจำนวน 291 และสำหรับผู้ประกันตนโอนย้ายทั้งหมดใน มาตรา 39 จำนวน 29 คน

แผนภูมิ 24 การจ่ายเงินทดแทน (กองทุนเงิน ทดแทน) ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)



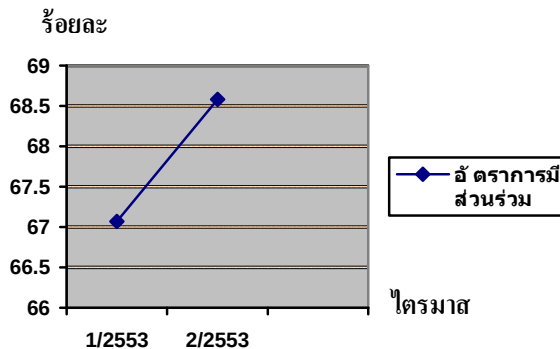
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 431,647 บาท โดยกรณีเงินทดแทน (1) ถึง (4) มีการจ่ายเงินจำนวน 367,382.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.11 ของเงิน ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย และกรณีค่ารักษาพยาบาล จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 64,265.00 บาท (ร้อยละ 18.89) ตามแผนภูมิ (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ที่ภาคผนวกตาราง 11)

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน
จังหวัดกาฬสินธุ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

= $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}} \times 100$

ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อเทียบกับประชากรกำลังแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดกาฬสินธุ์ จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ มีอัตราร้อยละ 68.58 ทรงตัวอยู่ในระดับใกล้เคียงไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 67.07 ซึ่งปรับตัวสูงขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ร้อยละ 1.51 โดยไตรมาส 2 เป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน

จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้นกว่าไตรมาส 1 ปี 2553 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 25)

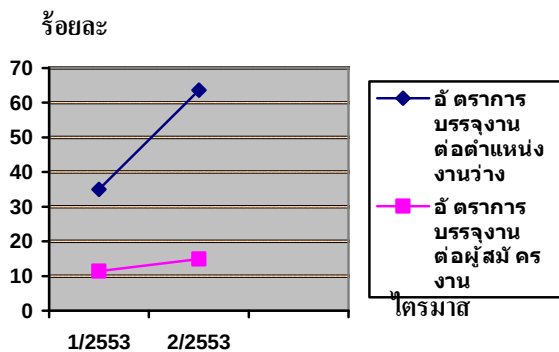
2. อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดสำหรับอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรของจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรในจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดกาฬสินธุ์ ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดกาฬสินธุ์ มีอัตราร้อยละ 87.06 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมือง ความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจ ปัญหาความไม่สงบต่างๆ และผลกระทบของราคาน้ำมัน



3. อัตราการบรรจุงาน

แผนภูมิ 26 อัตราการบรรจุงานในจังหวัดกาฬสินธุ์



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานในจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์ จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2553 อยู่ที่ร้อยละ 63.59 โดยมีอัตราสูงกว่าไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 35.02 ซึ่งอาจจะเป็นเพราะสถานประกอบการมีความต้องการตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 สูงขึ้น

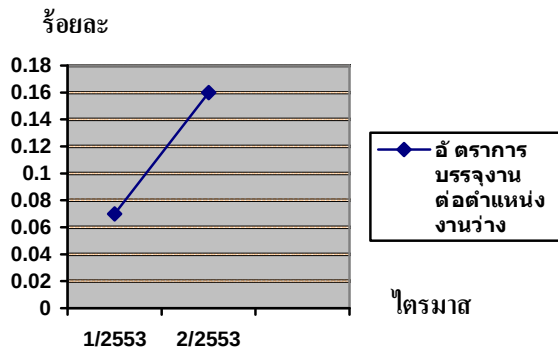
(รายละเอียดเพิ่มเติมตามแผนภูมิ 30) และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 14.94 จะพบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 11.38 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มียอดผู้สมัครงานที่น้อยกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานมีสัดส่วนใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว เมื่อเปรียบเทียบกันแล้วจึงทำให้เห็นภาพว่ามีอัตราสูงขึ้น (รายละเอียดเพิ่มเติมตามแผนภูมิ 26)



อุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง (ตามรายละเอียด
ในแผนภูมิ 27)

4. อัตราการว่างงาน

แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานในจังหวัดกาฬสินธุ์



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดกาฬสินธุ์ แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นพื้นที่เกษตรกรรม หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรกรรมของจังหวัดกาฬสินธุ์ว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 ร้อยละ 0.16 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 (ร้อยละ 0.07) จึงสูงขึ้นมากกว่าไตรมาส 1

เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดู นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของ

ประวัตินายเฉลิมชัย ศรีอ่อน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

วันเดือนปีเกิด	7 มีนาคม พ.ศ. 2508
อายุ	45 ปี
สถานที่เกิด	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
บิดา-มารดา	นายหล้ากหมั่น แซ่ลี และ นางฉวย ศรีอ่อน
คู่สมรส	นางธันยวีร์ ศรีอ่อน
จำนวนบุตร	1 คน คือ สรวิศ ศรีอ่อน
สัญชาติ	ไทย
ศาสนา	พุทธ
การศึกษา	- ระดับปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สำเร็จการศึกษา ปี 2539 - ระดับปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายและการวางแผน จากมหาวิทยาลัยเกริก สำเร็จการศึกษาปี 2541
ประวัติการเมือง	- สมาชิกสภาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์(ส.จ.) ในปี พ.ศ.2533-2543 - ประธานสภาจังหวัดประจวบคีรีขันธ์(พ.ศ.2538-2540) - สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรพรรคประชาธิปัตย์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ครั้งแรกในการเลือกตั้ง พ.ศ. 2544 และได้รับการเลือกตั้งต่อมาในปี พ.ศ. 2548 พ.ศ. 2551 - รองหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์ ดูแลภาคกลาง
เครื่องราชอิสริยาภรณ์	- ประถมาภรณ์ช้างเผือก - มหาวชิรมงกุฎ



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน) มารับหน้าที่เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. มาตรการ 3 ลด 3 เพิ่ม ให้ดำเนินการต่อไป และอาจมีการขยายผลในบางประเด็น
2. ระบบประกันสังคม ดูแลและพัฒนาสิทธิประโยชน์แก่ผู้ใช้แรงงานอย่างเต็มที่
3. แรงงานผู้สูงอายุ ดำเนินการจัดหางานที่เหมาะสม ตามความสามารถ
4. แรงงานผู้พิการ ดำเนินการเพิ่มทักษะฝีมือ เพื่อขยายโอกาสทางสังคมและการมีงานทำ
5. แรงงานไทย ขอให้เพิ่มทักษะฝีมือแก่แรงงานไทย เพื่อยกระดับฝีมือให้สูงกว่าแรงงานในแถบภูมิภาค
6. แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ ขอให้ดูแลสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการแก่แรงงานดังกล่าว เนื่องจากที่ผ่านมามีประสบปัญหา
7. แรงงานต่างด้าว (พม่า) ดำเนินการลดเงื่อนไขการพิสูจน์สัญชาติแก่แรงงานพม่า เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน



สารบัญตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 สรุปความก้าวหน้าในการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553	30
ตารางที่ 2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดกาฬสินธุ์ เดือนเมษายน 2553	31
ตารางที่ 3 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)	32
ตารางที่ 4 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	33
ตารางที่ 5 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)	34
ตารางที่ 6 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)	35
ตารางที่ 7 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)	36
ตารางที่ 8 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	37
ตารางที่ 9 จำนวนสถานประกอบการลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	38
ตารางที่ 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงกาฬสินธุ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	39
ตารางที่ 11 การจ่ายเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	40
ตารางที่ 12 การเข้าออก และการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)	41

ตารางที่ 1 สรุปความก้าวหน้าในการติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน
โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
(ข้อมูล ณ วันที่ 23 กรกฎาคม 2553 จากกรมบัญชีกลาง)

หน่วย : ล้านบาท

จังหวัด กาฬสินธุ์	รอบการอนุมัติ งบประมาณ	วงเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายแล้ว		คงเหลือ	หมายเหตุ
			จำนวนเงิน	ร้อยละ		
	1	1,612.32	1,234.05	76.54	378.27	19 หน่วยงานรับผิดชอบ
	2	896.20	597.39	66.66	298.80	12 หน่วยงานรับผิดชอบ
	รวม	2,508.52	1,831.44	73.00	678.07	31 หน่วยงาน

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดกาฬสินธุ์



ตารางที่ 2 ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ จังหวัดกาฬสินธุ์ เดือนเมษายน 2553

จังหวัด และเพศ	ประชากร อายุ 15 ปี ขึ้นไป	กำลังแรงงานรวม					ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน			
		รวม	กำลังแรงงานปัจจุบัน			กำลัง แรงงานที่ รอฤดูกาล	รวม	ทำงานบ้าน	เรียน หนังสือ	อื่นๆ
			รวม	ผู้มีงานทำ	ผู้ว่างงาน					
กาฬสินธุ์	796,038	545,892	545,825	544,941	884	67	250,146	82,467	72,367	95,312
ชาย	394,183	307,978	307,978	307,630	348	-	86,205	1,856	37,785	46,564
หญิง	401,855	237,914	237,847	237,311	536	67	163,941	80,611	34,582	48,748

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 3 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)								
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้ผ่านการฝึก			ผู้มีงานทำ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ช่างก่อสร้าง	8	-	8	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม					
2. ช่างอุตสาหกรรม	7	-	7	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม					
3. ช่างเครื่องกล	42	-	42	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม					
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	21	4	25	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม					
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1	5	6	อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม					
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-						
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-						
รวม	79	9	88						

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง 4 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ (คน)	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1-4	-	-	-	-	-	-
5-9	-	-	-	3	1	4
10-19	-	-	-	-	-	-
20-49	-	-	-	1	-	1
50-99	-	-	-	-	1	1
100-199	-	-	-	2	3	5
200-499	-	-	-	-	-	1
500-999	-	-	-	1	-	1
1,000 ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	7	5	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 5 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)								
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้ผ่านการฝึก			ผู้มีงานทำ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	107	-	107	94	-	94	-	86	86
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	16	2	18	13	1	14	10	1	11
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	143	143	-	143	143	-	134	134
6. เกษตรอุตสาหกรรม	12	84	96	12	84	96	12	84	96
7. ธุรกิจและบริการ	86	95	181	83	91	174	80	86	166
รวม	221	324	545	202	319	521	102	391	493

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์



ตาราง 6 การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)								
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้ผ่านการฝึก			ผู้มีงานทำ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ช่างก่อสร้าง	50	13	63	48	11	59	50	10	60
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเครื่องกล	20	-	20	17	-	17	16	-	16
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	34	9	43	34	9	43	30	9	39
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	16	223	239	16	210	226	14	200	214
6. เกษตรอุตสาหกรรม	27	38	65	27	38	65	25	36	61
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	147	283	430	142	268	410	135	255	390

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 7 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดกาฬสินธุ์จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)								
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้ผ่านการฝึก			ผู้มีงานทำ		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	2	-	2	1	-	1	1	-	1
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20	40	15	7	22	15	7	22
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	22	20	42	16	7	22	16	7	23

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 8 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ (คน)	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกจ้าง (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1-9	6	13
10-19	-	-
20-49	-	-
50-99	-	-
100-299	-	-
รวม	6	13

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ(แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	1,006	3,095
10-19 คน	161	2,240
20-49 คน	168	5,057
50-99 คน	49	3,241
100 คนขึ้นไป	28	6,938
รวม	1412	20,571

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 10 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรงกาฬสินธุ์ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)
1.ตาย	-	-
2.ทุพพลภาพ	-	-
3.สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	566,784
4.หยุดงานเกิน 3 วัน	7	15,378
5.หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	5	-
รวม	13	582,162

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 11 การจ่ายเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

ประเภทรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1.ค่าทำศพ	0
2.ค่ารักษาพยาบาล	64,265.00
3.เงินทดแทน (1) ถึง (4)	367,382.10
4.ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	0
รวม	431,647.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

ตาราง 12 การเข้า/ออก และการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน)

เดือน / ปี	ผู้ประกันตนลาออก		ผู้ประกันตนโอนย้าย		ผู้ประกันตนขึ้นทะเบียนใหม่	
	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 33	มาตรา 39
เมษายน 2553	628	86	-	12	607	75
พฤษภาคม 2553	612	120	-	7	644	87
มิถุนายน 2553	713	85	-	10	725	97
รวม	1,953	291	-	29	1,976	259

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวทิพวรรณ จันทร์ชนะ	แรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
นายสมยศ ศรีกาฬสินธุ์	จัดหางานจังหวัดกาฬสินธุ์
นางชลอลักษณ์ แก้วพวง	ประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
นางจินตนา ไชแสน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
นายวรวิทย์ วัฒนกุล	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้จัดทำ

นางณัฐปาติน อัครชนอนันต์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายเสมียน ศรีพอ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวชิราพร เก่งสารกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายวิศรุต ทิพย์โสดา	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติ
นางสาวกัญญ์วรา ลำราญภูมิ	พนักงานพิมพ์ดีดชั้น3
นายสมปอง ดอนโครตจันทร์	พนักงานขับรถยนต์
นางสาวพรสุดา ป้อมแสนศรี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล